

建設産業における ワーク・ライフ・バランス  
の実現にむけて

# R48<sup>週 休</sup> ROADMAP



【オールよんぱち】2011.1.14 No.7

## 謹賀新年

今年もR48を  
よろしくお願いします。

みなさん、あけましておめでとうございます。  
年末年始はしっかり休めましたか？本年もワーク・ライフ・バランスで、よろしくお祈りします！  
さて今号は、単身赴任者に一月あたりの帰宅回数に関して聞いたアンケートを紹介します。  
やっぱり、週末は帰りたいですね。

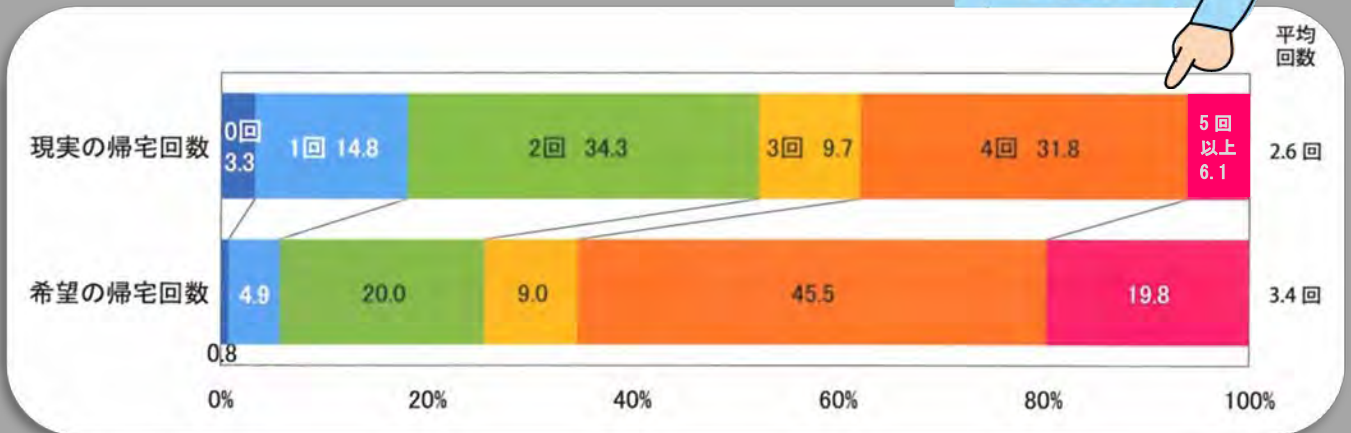


図 単身赴任者の、現実と希望の帰宅回数 (日建協 時短アンケート 2009 による)

女性

### みんなで新しい建設産業をつくるぞ！ 女性技術者会議

提言立案

### 第2回建築アドバイザー会議 標準工期の策定にむけて

コラム

### 三井住友建設社員組合 斎藤 誠 さん それゆけ駿馬！

次号予告

### 建設産業の魅力化 日建協出前講座

- 提言活動
- コラム

お知らせ

「Roadmap48」とは  
建築工事の4週8休(週休2日制)での工期設定の実現や、公共工事における労働条件向上と諸課題の解決にむけた提言活動など、日建協の活動を組合員の皆さんに知っていただくための広報誌です。  
①組合活動の資料として、②職場での情報交換の材料としてご活用ください。

- 次号の予定は変更する場合があります。
- この広報誌は日建協ホームページからダウンロードできます。  
<http://www.nikkenkyo.com>  
NIKKENKYO NEWS をご覧ください。

日建協

女性

みんなで新しい建設産業をつくるぞ！

# 女性技術者会議



(上) 第1回女性技術者会議参加者。当日は東洋大学の学生2名も参加。(2010.11.26 於：日建協本部)



(左下) グループ討議の様子。3つのグループに分かれて意見やアイデアを抽出。

(右下) 各グループによるプレゼンテーションの様子。

日建協はこのほど女性技術者会議を開催した。建設産業におけるワーク・ライフ・バランスの実現にむけ、男性も女性も育児や介護などを含めた「ライフ」について考え、「ワーク」も直すことが重要であり、そのために女性の視点を取り入れるもの。

第1回となる会議では、日建協加盟組合から14名の委員を募り、「女性の視点からみた働きやすい職場とは」をテーマに議論された。働きやすい職場に必要な項目として、会社の制度・職場の雰囲気・労働環境・労働時間・休日に関する事が挙げられ、多くの意見やアイデアが出された。なかでも、女性サイズの作業着の話題から、男性も女性も関係なく、建設産業では労働時間の削減と休日の確保が必要といった産業全体に関わる課題など、女性の視点から具体的な意見が出された。次回は「誰もが働き続けられる建設産業とは」をテーマに、2011年5月に開催される。

コラム

## それゆけ駿馬！



三井住友建設社員組合 斎藤 誠さん

趣味はいくつかありますが、最近のイチ押しは競馬。それも『斎藤誠』厩舎からの出走馬が絡むレースです。血の繋がりは無いけれど、同姓同名で漢字も一緒となれば、気になるし応援したくなるもの。この4年、購入馬券は斎藤厩舎の馬を基本軸としています。ただ私が言うのも何だけど、ちょっと弱い。もう少し、強い馬が育てばなあ。せめて堅実に3着に入ってくれば、ワイドや3連複と、何とか打つ手もあるんだけど。おかげで収支は毎年赤字。今年もおそらく『赤』でしょう。

とはいえ元が弱いだけに、勝てば一発逆転、大勝利が期待できるのも事実。何せレースをするのは『馬』という生き物。人の思惑を裏切った、予想外の波乱も珍しくありません。「そこが狙い目」と勝利の美酒を目指し、今週も出走馬を追う私。当たらなくともリフレッシュ、当たれば意気揚々と月曜日を迎えられるというものです。

提言活動

第2回 建築アドバイザー会議

## 標準工期の策定にむけて

建設作業所の労働条件の向上にむけて日建協では提言書「民間建築工事の4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定の実現にむけて」を用い、産業界内外にむけて提言活動を実施している。

今回の会議では、日建協標準工期の策定にむけて、有識者の見解も得ようと、(社)公共建築協会から講師を招き、標準工期の必要性や技術的な観点での意見など、多くのアドバイスをいただいた。



(上) 公共建築協会の 梶原技術基準部長 (右) 建築アドバイザー会議の様子。(2010.12.8 於：日建協本部)

