

# Compass

2006.Mar.

<http://www.nikkenkyo.com/>

●2006年賃金交渉にむけて 「今こそ形にしよう! みんなの努力の成果。」

●連載③ 身近な控除について 私たちが納めている税金について考えてみよう!

●連載③ 「公共工物品確法」って知ってますか? 小澤一雅東京大学教授に「公共工物品確法」について聞いてみました

●特集 仮想現実のススメ 疑似体験で夢がかなう

●交流日誌 日建協があなたの組合を訪問しました。

◆新しい仲間 「オリエンタル建設職員組合」加わる! ◆NIKKENKYO TOPICS

◆統一土曜閉所運動キャッチフレーズ募集 ◆クロスワードタイム 他 ◆「癒しの秋の休日」写真応募作品

**日建協**

日建協ホームページアドレス  
<http://www.nikkenkyo.com/>



第2回代表者会議議長りんかい日産建設職員組合釜土委員長



オリエンタル建設職員組合、日建協旗授与

**2006** 統一土曜閉所日は 平成18年  
6月10日(土)・11月11日(土)です。

1月 JANUARY

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

2月 FEBRUARY

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

3月 MARCH

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

4月 APRIL

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

5月 MAY

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

6月 JUNE

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

7月 JULY

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

8月 AUGUST

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

9月 SEPTEMBER

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

10月 OCTOBER

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

11月 NOVEMBER

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

12月 DECEMBER

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

年2回、6月と11月の第2土曜日は、早めに準備して統一土曜閉所運動に参加しよう!

日建協 ひとりでも多くの人に「休むことの大切さ」と「心と体の休息日」を

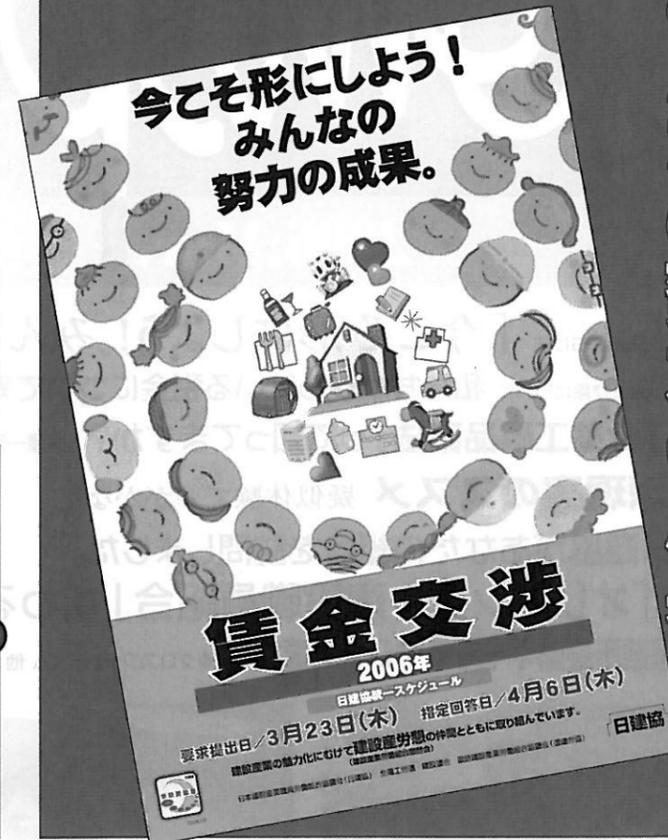
※読み終わった後、切り取ってデスクマットや手帳にはさんで下さい。



「癒しの秋の休日」応募写真

優秀賞

今こそ形にしよう！  
みんなの努力の成果。



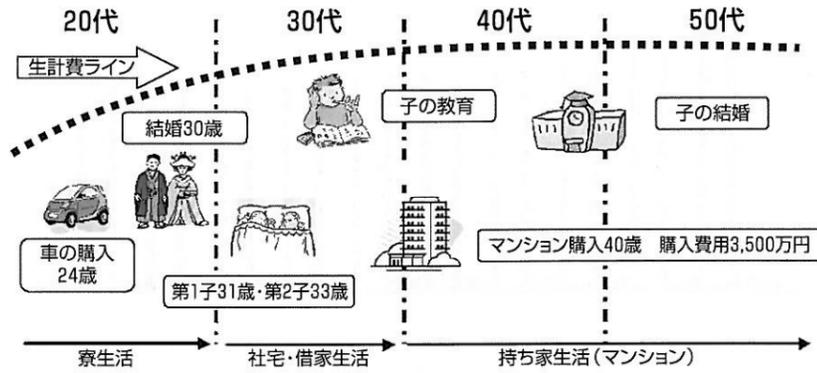
日建協では、2006年度の賃金交渉にむけて「今こそ形にしよう！みんなの努力の成果。」をキャッチフレーズに掲げ取り組んでいます。

私たちの不断の努力の成果を、今こそ「賃金」という形にするために、私たち自身が賃金交渉にしっかりと目をむけ、連帯して取り組んでいくことが必要です。将来へ向けた安定した生活を確保するためにも、厳しい時代の今だからこそ「賃金」に対する思いをしっかりと持って2006年賃金交渉に取り組ましましょう。

「賃金」の持つ意味とは

では、私たちにあって「賃金」はどのような意味を持つのでしょうか。賃金に関する文献を見ると「労働力の再生産費用」と書かれているものがあります。少し難しく感じますが、それは、私たちは働くことで「賃金」を手に入れ生活している限り、少なくとも最低限の生活を確保できる、またはそれ以上の水準が必要であり、「低すぎて生活に必要な物やサービスを購入できなければ、十分な働きも

日建協個別賃金で想定する「標準的なライフステージ」



「日建協個別賃金」って何？  
日建協個別賃金とは、私たち建設産業で働く者のあるべき賃金水準を示したものです。組合員の標準的なライフステージ（一生における新婦期や育児期、教育期、子の独立期、老夫婦期などの段階）を想定し、結婚や育児、住宅取得、車の購入といったライフイベントごとの支出をベースに必要な収入を算出し、基本賃金や一時金に割り付けたものです。

2006年日建協賃金交渉要求基準

全加盟組合は、日建協個別賃金水準の実現を目指し、賃金水準の向上に全力で取り組むものとする。

1. 月例賃金について  
加盟組合はめざすべき到達ラインを設定し、月例賃金の水準向上にむけて、計画的に取り組むものとする。
2. 一時金について  
加盟組合は生活給である一時金の水準向上にむけて、強い姿勢で取り組むものとする。
3. 初任給について  
加盟組合は自ら定める到達ラインの水準実現にむけて取り組むものとする。

2006年賃金交渉にむけて  
日建協個別賃金水準の実現を  
目指して全力で取り組もう！

先ほど少し触れましたが、日建協では毎年、賃金交渉の要求基準を掲げています。日建協が要求基準を掲げるのは、加盟組合が要求設定の基準として有効に活用し、また要求基準に沿って連帯して取り組むことで、加盟組合の賃金水準、ひいては日建

各加盟組合は、自らが目指すべき日建協個別賃金水準のラインを定め、その実現にむけて計画を立て自らの賃金水準の向上に取り組む。

建設産業で働く私たちのあるべき賃金水準  
「日建協個別賃金水準」(2005年版)  
(月例賃金・一時金・初任給)

1) 月例賃金：組合員大卒正規入社30歳の基準内賃金	
先行ライン	374,100円 (基本賃金:364,100円)
標準ライン	315,200円 (基本賃金:305,200円)
底上げライン	292,400円 (基本賃金:282,400円)
組合員大卒正規入社35歳の基準内賃金	
先行ライン	487,900円 (基本賃金:471,900円)
標準ライン	405,800円 (基本賃金:389,800円)
底上げライン	351,100円 (基本賃金:335,100円)

2) 一時金：年間で基準内賃金の5ヶ月分以上とする。

3) 初任給：学卒年齢22歳の総合職	
先行ライン	205,000円
標準ライン	201,000円
底上げライン	200,000円

※) 年収換算：組合員大卒正規入社30歳の基準内年収	
先行ライン	6,359,700円
標準ライン	5,358,400円
底上げライン	4,970,800円

組合員大卒正規入社35歳の基準内年収	
先行ライン	8,294,300円
標準ライン	6,898,600円
底上げライン	5,968,700円

私たちの望む生活とは

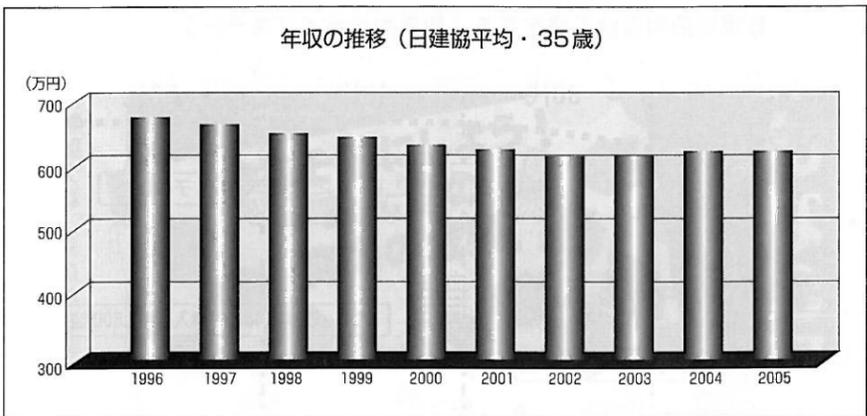
「4年契約で62億円！」。これは4年目を迎えるニューヨークヤンキースの松井選手の契約です。私たちにあっては夢のような金額です。メジャーリーグの松井選手やイチロー選手のように

「できない」ということです。もちろん「賃金」をどの側面から見ても、様々な意味を持つでしょうが、これは私たちにあってもっとも大切なことです。「賃金」は私たちにあって唯一の生活の糧であり、最後の生活を見据えた安定した生活を、将来にわたって維持できる水準を確保することは、賃金交渉において重要なポイントになります。

最近でこそ、「景気は回復基調にある」という言葉を耳にすることが多くなってきましたが、バブル崩壊以後は長期にわたる景気の低迷とともに、私たちの賃金水準も低下傾向が続ききました。それが生活にも大きく影響してきたところは、みなさんも実感していることだと思います。果たして本当に今の私たちの「賃金」は、将来を見据えた生活に必要な賃金水準を確保できているのでしょうか。今現在の生活を確保するのがやっつとで、将来を見据えた生活設計が本当にできているのでしょうか。

ら新聞やテレビのニュースでも大きく取り上げられているように、日本経団連が14年ぶりに賃金抑制を緩める姿勢を示しています。賃上げによるコストの増加に対しては警戒しているものの、ここ数年の企業業績の向上を背景に、賃金交渉を取り巻く状況も変化の兆しを見せています。

要求提出日 3月23日(木)  
指定回答日 4月6日(木)



※1996～2003年は「賃金実態調査」による実態値。2004、2005年は「賃金調査」によるモデル値

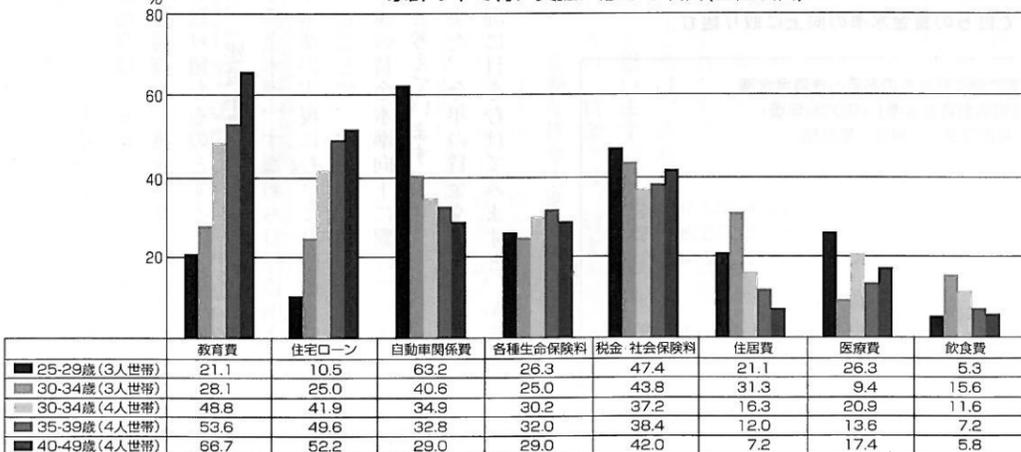
## 「2005年 日建協家計調査」より

ここで、2005年9月に組合員のみなさんにご協力いただいた「日建協家計調査」の結果から、家計のなかで強く負担を感じているものを見てみましょう。20代後半(3人世帯)では「自動車関係費」、30代前半

(3人世帯)では「住居費」「飲食費」をあげる人が多い傾向にあります。30代後半以降は「教育費」と「住宅ローン返済」の負担が増えているのがわかります。特に子どもが高校、大学への進学が始まる40代以降は、半数を超える組合員が「教育費」に強い負担を感じています。また、どの世帯、年代にも共通するのは「税金・社会保険料」で、4割前後から5割弱を占めています。このような結果は、みなさんの家計においても共感できるものではありませんか？

また、自由筆記の意見からは、「毎月の支出でやりくりするのが精一杯。子供が大きくなるにつれて心配」「一時金や預金を取り崩しながらなんとか生活している」「そのうち破綻するのではないかとという危機感が大きい」など、切実な家計状況が伝わってきます。各世帯に共通して負担感の強い税金や社会保険料は、今後、定率減税の廃止や社会保険料の負担率の増加によって、さらに家計への影響が大きくなるのが予想されます。今年の賃金交渉においても、このような厳しい家計の状況を組合員の生の声として、経営者に伝えていきたいと考えています。

家計の中で特に負担に感じる項目(上位項目)



「日建協家計調査」本調査は、日建協加盟組合員の1ヶ月の家計収支状況をつうじて、組合員の収入及び消費生活の実態を把握し、賃金交渉をはじめとする組合員の生活水準の向上へむけての政策、活動の基礎的資料を得ることを目的に実施しています。1967年より実施され2005年9月の調査で39回目を迎えています。

## 今こそ形にしよう！ みんなの努力の成果。

賃金交渉は、私たちの思いを伝える大切な取り組みです。今一度、一人ひとりが「賃金」の持つ意味を真剣に考えてみましょう。組合員一人ひとりの思いと、加盟組合執行部の「組合員の生活を守る」という強い使命感と、さらには加盟組合全体が連帯して取り組むことで、日建協の加盟組合員みんなの将来を見据えた安定した生活へと繋がる大きな力になるはずですよ。厳しい環境のなかでこそ絶えない私たちの努力の成果を、今こそ形にするために、一致団結してこの2006年賃金交渉にとともに取り組みましょう。



# 連載3回 私たちが納めている税金について考えてみましょう！

身近な控除「115555」

第3回目の今回は、私たちの生活に身近な税金の控除である「配偶者を対象にした控除」と「生命保険料控除」の2つの所得控除について、ご紹介いたします。ちなみに所得控除とは、納税者各人の所得を計算する際に考慮されなかった、その納税者の生活状況などから、税の負担を調整するためのものです。

## ●配偶者を対象にした控除について (所得税法第83条など)

配偶者を対象とした控除には、「配偶者控除」と「配偶者特別控除」の2種類の控除があります。「配偶者控除」は給与収入が103万円以下の場合、配偶者がいる納税者に対して行なわれます。

しかし、給与所得者において、配偶者控除では、配偶者の給与収入が103万円を超えた場合、納税者本人の配偶者控除を受けられなくなり、納税額が増えてしまいます。その一方で、事業所得者(青色事業専従者)においては、配偶者への給与支払が認められ、給与所得者より優遇されています。

そこで、夫婦片働き給与所得者の税負担を調整するために、これまで「配偶者特別控除」として、扶養する配偶者の年収が141万円に満たない場合、その金額に応じて、納税者が段階的に控除を受けることができなくなりました。

## ☆配偶者特別控除を受けるための要件

- 1 本人の給与収入が123.1万円以下であること。
- 2 青色事業専従者、事業専従者でないこと。(給与所得者であること。)
- 3 本人と配偶者が生計を一にしていること。
- 4 配偶者の給与収入が103万円を超え、141万円未満であること。

配偶者関連控除適用表

配偶者の給与収入	適用される控除
103万円以下	配偶者控除
103万円超141万円未満	配偶者特別控除
141万円以上	控除は適用されない

※ 以前は配偶者の所得が0円であった場合、「配偶者控除」と「配偶者特別控除」をダブルで受けることができましたが、平成17年度の法改正により、現在は、「配偶者控除」しか受けることができなくなっています。

## ●生命保険料控除について (所得税法第76条など)

生命保険料控除には、「一般の生命保険料控除」と「個人年金保険料控除」と2種類があります。

「一般の生命保険料控除」は、傷害保険や契約期間が5年未満の貯蓄性の高い保険など以外の保険契約であれば年間に払込んだ額に応じて、控除されます。

「個人年金保険料控除」は、老後資金の準備手段として、保険会社などに保険料を払い込み、契約年齢に達したところで、年金として受け取る保険契約に加入しており、以下に掲げる要件を満たす場合に、「一般の生命保険料控除」とは別枠で、控除されます。

## ☆個人年金保険料控除を受けるための要件

- 1 年金受取人が、保険料を支払う本人かその配偶者であること。
- 2 保険料の払い込み期間が10年以上であること。
- 3 確定年金、有期年金の場合は、年金支払日の被保険者の年齢が60歳以上で、支払期間が10年以上であること。

※ 日建協が運営している日建協積立年金制度には、「積立コース」と「年金コース」の2種類があり、そのうち「年金コース」については、「個人年金保険料控除」を受ける要件を満たした制度となっています。

## ●控除を受ける手続き

私たち給与所得者の場合、控除手続きは年末調整で行ないます。保険料を払い込んだ生命保険会社が発行する「生命保険料控除証明書」を「給与所得者の保険料控除申告書」とともに、勤務先に提出します。

また、給与からチェックオフで保険料を支払っている場合は、証明書を添付する必要はありません。また、現在、生命保険会社に保険料を払い込んでいる方は、その生命保険会社ご自身の勤務先との間にチェックオフ契約をしている場合、新規契約でなくても、給与からチェックオフする払い込み方法に変更することができると、一度確認されてはいかがでしょうか。

所得税、個人住民税における一般の生命保険料と個人年金保険料の控除額は、それぞれ次のようになっています。

## ・所得税

年間払い込み保険料	一般の生命保険料・個人年金保険料控除額
2万5千円以下	払い込み保険料の全額
2万5千円超5万円以下	払い込み保険料×50%+1万2千5百円
5万円超10万円以下	払い込み保険料×25%+2万5千円
10万円超	5万円

## ・個人住民税

年間払い込み保険料	一般の生命保険料・個人年金保険料控除額
1万5千円以下	払い込み保険料の全額
1万5千円超4万円以下	払い込み保険料×50%+7千5百円
4万円超7万円以下	払い込み保険料×25%+1万7千5百円
7万円超	3万5千円

次回、今国会で決定された2006年度税制改正のポイントをご紹介します。

# 公共工事品確法

## って知っていますか？

### 小澤一雅東京大学教授に 「公共工事品確法」について聞いてみました

最終回(連載3回目)となる今回は、「公共工事品確法(以下、品確法と呼ぶ)」の概要及び今後のあり方について小澤一雅東京大学教授にお話を伺いました。

小澤教授は、2005年3月に成立した品確法の施行をうけて、国土交通省が立ち上げた「公共工事における総合評価方式活用検討委員会」の委員長として「公共工事における総合評価方式活用ガイドライン」をまとめられました。



小澤一雅  
(おざわ かずまさ)  
教授のプロフィール

1960年大阪府に生まれる。1986年東京大学大学院工学系研究科土木工学専攻修士課程修了(工学博士)、2004年より東京大学大学院工学系研究科社会基盤学専攻の教授となる。公共機関等の委員会として、主に、公共工事における総合評価方式活用検討委員会(国土交通省国土技術政策総合研究所)の委員長を始め、マネジメント技術を活用したロックフィルダム建設工事発注方式に関する検討委員会(ダム技術センター)委員長、新入札契約方式検討委員会(ダム技術センター)委員長を務めている。

### 「品確法」の概要

**日建協**..品確法において、発注者は「発注関係事務を適切に実施し、必要な職員を配置すること」とうたっています。公務員数が縮減しているとの声もあり、問題は発生しませんか。

**小澤教授**..達成したい目標がある場合、これを実行するにあたって障害があったとしても、何か方法を考えないことだめではないでしょうか。例えば、書類が増えるからこの目標は達成できませんでした、ということでも果たしていいのでしょうか。本当に、品確法を達成



宮野議長

す。ただ、何も示さないと分からないので、ガイドラインには評価方法や配点方法の例を示しています。大量に社会資本を整備しなければならぬ時代は、標準化してマニュアルに従い、みんなが同じ様に行うことでメリットが大きかったと思います。しかし、これから先、社会資本が必ずしも増えないという状況の中では、一つずつの工事を目の前にして、この工事をどういう評価項目にしたらいいかを発注者それぞれが考えることが本来の姿だと思います。

**日建協**..発注者をサポートする体制はいつまでに固まってくるのでしょうか。  
**小澤教授**..時期については、良くわかりませんが、各地域ブロックで体制整備を考えているようです。関東地方に関して言えば、関東地方整備局の主導で、県や市町村をサポートする仕組みを考えているようです。

### 「品確法」の 技術力の評価

**日建協**..技術力を評価する際の加算点についてどうお考えでしょうか。

したいと思うなら、書類や仕事が増えようが、目標達成のために何か方法を考えなければならぬと思います。「品確法の理念が受け入れられない、そんなことをやるのはナンセンスだ。」と言うなら理解できます。しかし、「この理念は賛成だが、それを実行すると不具合が生じる。だから、この法律は悪い法律だ。この法律に沿って実行するのはやめましょう。」と言うのは本末転倒のような気がします。全ての発注者がこれをどこまできちんと真摯に受け止め、実行する気があるかが問われているのだと思います。

**日建協**..技術力を重視することにより、工事の受注が大手ゼネコンに集中することはないですか。  
**小澤教授**..結果的に技術力がある会社を選ばれることについては、問題はないと思います。競争社会の中では、受注できる会社とそうでない会社が出るのは仕方がないことです。一方で、技術者個人の問題は別に議論できるのではないのでしょうか。良い技術者であれば、企業が存続できなくとも次の職場があり、技術者個人が活躍できる方策は、企業の淘汰の論理とは別に考え得ると思っています。今後は海外のように、技術者の流動性を上げる方法を考える良いのではないですか。

**小澤教授**..いままで総合評価方式を実施したことがない発注者は、従来、価格のみで判断していた入札に、技術力の評価というものが加わることに對し不安があると思います。技術評価をどれくらい入れたらいいのかわからないので、最初は技術に関する点数が少ない所から始まるのが普通ではないでしょうか。実際にやってみて、いろいろと試行する中で、それぞれちょうどいい所(加算点と価格のバランス)を見つけてもらうことが大事だと思います。工事の特性を見極め、応札する企業がどういふところかを覗みながら、どういふ配点、どういふ項目にして、どういふ加算点と価格のバランスにしてやるのが一番いいかを発注者は考える必要があります。今年度試行した結果をうけ、総合評価方式に関する検討委員会では来年度も継続して議論し、不具合があれば直す、また、いい事例があれば取り入れる、ということになっています。

**日建協**..評価の部分で「優・良・可」とありますが、簡易的である、といった指摘はないのでしょうか。

**小澤教授**..総合評価方式は契約の相手を決める入札の方式です。誰を契約の相手にするかを合理的に決められる方式であれば良く、評価の仕方はそれぞれの自治体が考えるべきものでしょう。そういう意味では、複雑でなく、わかりやすく、シンプルの方が良いと思います。

### 「品確法」の今後のUSJN

**日建協**..新聞記事等を見ても、品確法の施行以降、逆転(価格が高い企業が落札)する実例がほとんどないようですが、今後はどのように進んでいくとお考えでしょうか。  
**小澤教授**..結果を見て、本当に品質・技術力の評価が反映された結果になっているのかを、発注者は分析することが重要でしょう。入札へフィードバックして、もっと加算点を上げたほうがいいと言っているのであれば上げるし、十分だということであればそのままとなる。つまり、入札結果をフィードバックして試行錯誤をして、常に見直すことが必要だと思います。

**日建協**..今後の「品確法」のあるべき姿とはどのようなものでしょうか。  
**小澤教授**..あるべき姿という確立されたものがあるわけではありません。現場にいる担当者がどれだけ意識を持って目の前にある仕事を変えていき、実際の取り組みにどれだけ反映させること

でしょうか。今回の総合評価の中では、企業の施工実績・成績を評価する部分と、そこに配置する技術者を評価する部分があります。今後、良い人を雇えば仕事が取れる社会に変わってくれば、個人の資格・経験が適正に評価される社会になることをポジティブに考える人も増えてくるのではないのでしょうか。  
**日建協**..品確法における、発注者に対するの制度設計、枠組みはでき上がったのでしょうか。  
**小澤教授**..品確法に対する制度設計、枠組みは、各発注者がそれぞれ決めるものです。総合評価方式のガイドラインでは、あくまで、一例として示しているだけで、「実際の評価方法や配点方法に関しては、各地方整備局(国交省)及び各自治体の状況に応じて自由に決めて下さい」としています。極端に言うと、工事ごとに発注者が、きちんと一つずつ考えてくださいといま



ができるかにかかっていると思います。

### 加盟組合員へむけて一言

**日建協**..加盟組合員41000人にむけてメッセージをお願いいたします。  
**小澤教授**..技術者なり技術力を持ったところが報われる社会にするため、普段から技術力を高める努力をすることが重要だと思います。



小澤教授とのインタビューで、品確法は、価格競争ではなく技術の競争であること、つまり、企業の「技術力」が発揮できる土台(制度)ができたことが確認できました。  
また、品確法について、私たち受発注側にむけたメッセージもいただきました。  
まずは、発注者が理念にむかってそれを実行し、受注者はそれを果たしていくよう努力しなければならぬのではないのでしょうか。  
品確法は、今後も少しずつ見直されて行く中で、組合員みなさんの業務に深く関わっていくでしょう。日建協では、今後、組合員みなさんの職場で起きている事例も取り上げ、品確法の調査・研究に取り組んでいきます。

最後に、この紙面をお借りして、今回の取材にご協力していただいた、小澤教授に感謝申し上げます。



小澤教授

# 仮想現実のススめ

## 疑似体験で 夢がかなう



日建協事務局長 池口 誠

### 仮面ライダーから マトリックス

みなさんは子供の頃、将来の夢は何になりたいかと思っていましたか？ プロ野球選手、看護婦（看護師）さん、パイロット、大工さんなど様々な「しごと」を夢見ていたのではと思います。

ます。そしてみなさんは、その夢を「しごと」というかたちで、それらになりきることで、その「しごと」を疑似体験していたことと思います。たぶん、仮面ライダーごっこをしている少年は、本気でスーパーヒーローになることを夢見ていたのです。

ところが最近では、バーチャルリアリティという言葉が一時はやったように、CGなどの映像技術の発達、そし

今年の5月で70年の歴史に終止符を打ち「鉄道博物館」として、さいたま市に移転するというニュースを目にしてきたからでした。ある休日に訪れてみると（たぶん30年ぶりくらい）、移転の報道のためか、かなりの賑わいでした。H0ゲージの鉄道模型パノラマも健在でした。東北新幹線の「はやて」と「こまち」が併結して疾走する姿は圧巻です。お目当てのものは案内図を見

ると、やっぱりありました、山手線のシミュレーターが！行ってみるとそこは長蛇の列、体験するのはあきらめてとりあえず人波をかき分けて写真だけパチリ。山手線の本物（たぶん）の運転台に親子連れが殺到しています。見ると、子供たちよりお父さんたちの方が熱中しているようです。やっぱり、同年代の夢見ていたものは同じでした。

て人間の五感に対して刺激を与えることによって、ほぼ現実に近い状態を体験できるまでに技術が発達しています。「マトリックス」や「トータルリコール」などの映画の世界も、そんなに遠くない未来の話なのです。しかし、そのようなバーチャルの世界は、そう簡単に体験できるものでもありません。プレイステーションなどのコンピュータゲームにおいても、主人公になりきるシミュレーションゲームや乗り物を操縦できる実践型ゲームなど、かなりリアルなものが多くあります。しかし五感を刺激する「疑似体験」と言うまでには、まだまだ物足りなさを感じます。そこで、今回の特集記事では、みなさんが簡単に、そしてあまりお金をかけずに、子供の頃の夢を少しの間ではありますが、かなえることができる場所を紹介したいと思います。



「マトリックス 特別版」  
DVD発売中  
税込2,625円  
発売元：ワーナー・ホーム・ビデオ

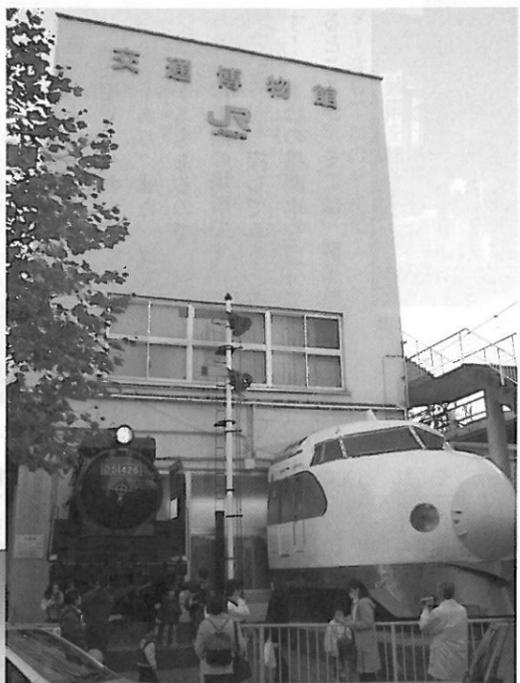


「仮面ライダーVol.1」  
DVD発売中  
税込3,990円  
発売元：東映ビデオ

### 電車男と交渉人

なにを隠そう、子供の頃の私の夢は「電車の運転士」でした。プラレールから始まり、Nゲージの鉄道模型まで、部屋のなかでブルートレインや貨物列車を走らせては、運転士や機関士になりきっていた思い出があります。また、デパートの屋上や遊園地にあるコインを入れると動き出す電車や機関車でも、子供ながらに運転士を体験していました。その後は、様々な「しごと」を夢見ては、遊びを通じてその「しごと」を体験し、いつのまにか「電車の運転士」になる夢は、記憶の片隅に追いやられてしまったのです。しばらくたってその記憶を呼び覚ます出来事がありました。それは「電車GO!」というシミュレーションゲームの出現です。ゲームセンターではじめて運転台に座った時は、感動して手が震えました。でも、この感覚って前に体験したことがあるなと思ったのです。それは自動車教習所の運転シミュレーターでした。ひよつとすると、ゲームセンター以外にも電車の運転が体験できる場所があるはずだと考え、探してみることになりました。

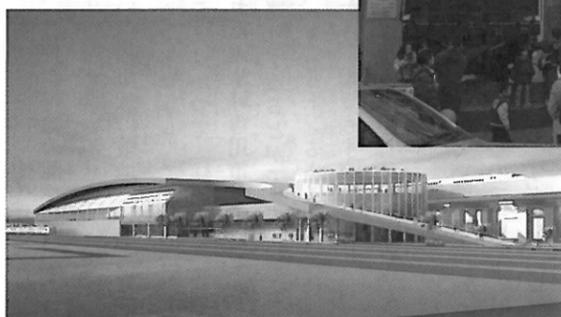
鉄道ということで最初に思いついたのが、東京は神田（秋葉原駅電気街口から徒歩4分）にある交通博物館に行ってみよう、ということでした。それは、つい最近テレビで交通博物館が、もあり、シールド工事の緻密さやスケールの大きさを実感することもできます。



万世橋のこの風景も見納めです



山手線のシミュレーター



2007年10月14日に  
開館が決定した鉄道博物館（さいたま市）

最近では、電車を題材にした映画やドラマがいくつもありましたね。洋画ではサスペンスやミステリーで長距離列車を舞台としたものが多くありますが、日本では長距離といっても東京と北海道や九州を結ぶブルートレインが最長で、西村京太郎のトラベルミステリーや、さすがに刑事事情編など鉄道警察（鉄道公安官が頭に浮かぶ人は、同年代です）もののドラマで使われるぐらいでした。ところが最近のものは、普段通勤で利用している地下鉄が舞台になっていないのですか。「交渉人真下正義」などは、架空の鉄道会社の設定で地方の地下鉄で撮影していますが、どう見ても「東京メトロ」です。と、前置きはこれくらいにして、次に訪れたのが、東京メトロ東西線の葛西駅の高架下（地下鉄なのに高架なんです）「地下鉄博物館」です。ここは意外と来館者が少なく穴場です。入ってすぐに現れるのが、丸の内線と銀座線の1号車の実車です。なつかしい赤い車体と黄色い車体が並んでいました。そして、ここにもいくつかのシミュレーターがあるのですが、そのなかでも千代田線の車両を使ったものには驚きました。綾瀬から代々木上原まで、一駅区間ずつをスタッフの方の指導で運転できるのですが、シミュレーター自体が映像に連動して動くので、車体から伝わる振動は実車そのものなのです。また、この博物館には地下鉄の工事が進められる工程を、映像や模型を使ってわかりやすく紹介するコーナー



当時は、駅に着く直前に車内の照明が消えたんです



地下鉄シールド工場の模型



千代田線のシミュレーター



コブラは実機も展示されています



「GOOD LUCK!!」  
DVD発売中  
税込19,950円  
(5巻セット)  
発売元：TBSビデオ



「ゴジラ ファイナルウォーズ  
スタンダード・エディション」  
DVD発売中 税込5,040円  
発売元：東宝 販売元：東宝

ます。そこには陸上自衛隊の広報セン  
ターがあり、入場無料、予約なしで誰  
でも見学でき、ちょっと変わった体験  
ができます。この施設にも多くの博物  
館同様、シミュレーターがあります。  
しかし、それは交通手段としての乗り  
物ではなく、映画「ゴジラ」や「戦国  
自衛隊1549」にも登場する攻撃ヘ  
リコプター「コブラ」なのです。そし  
て、戦車や装甲車の実車も展示してあ  
り、普段はお目にかかることの無い乗  
り物？を見て触ることができるとい  
です。また、館内では迷彩服の貸し出し  
があり、ヘルメットや背のうなど、自  
衛官の装備を体験できるのも広報セン  
ターならではのサービス(?)です。



D51のスケールに圧倒

ここまでくると、欲がでてくるもの  
で、もっと実際の電車で近いものがある  
のではないかと考えてしまいます。  
ということで、次に訪れたのが東京都  
青梅市にある「青梅鉄道公園」です。  
ここでは、D51(デゴイチ)を始め  
としてたくさんSLと、新幹線の0  
系(開業当時の初期型の車両です)の  
実車が屋外に展示されています。ほと  
んどの車両が運転台に座ることができ  
るのですが、残念ながら動かすことは  
できません。でも、子供向けのミニS  
L(弁慶号)やお弁当を食べられるス  
ペースもあり、また、近くにはハイキ  
ングコースもあるので、家族で出かけ  
るのには最適な場所です。  
ところが、探してみるとあったので  
す! 本物の機関車を自分で運転でき  
るところが。そこは、群馬県は碓氷郡

「電車男 スタンダード・  
エディション」  
DVD発売中  
税込3,990円  
発売元：博報堂DYメディア  
アパートナーズ  
販売元：東宝



「交渉人 真下正義 スタンダード・  
エディション」  
DVD発売中  
税込4,725円(2枚組)  
発売元：フジテレビジョン

にある「碓氷峠鉄道文化むら」でした。  
ここは、長野新幹線の開業で信越本線  
の横川〜軽井沢間が廃止されたことに  
ともない、横川駅の敷地と一部の軌道  
を利用して作られたテーマパークで  
す。ここではかつて「峠のシエルパ」  
と呼ばれた碓氷峠専用電気機関車EF  
63を運転することができます。す  
ただし、108トンもある機関車の運  
転ですから、誰でもすぐというわけ  
にはいきません。半日程度の学科講習  
を受講し仮免許を取得。その後、主任  
機関士が同乗のもとで実際に機関車を  
運転することができます。300  
mを往復する数分間ですが、夢の機関  
士になれるのです!  
ここでちょっと一休み。横川駅とい  
えば、知る人ぞ知る「峠の釜めし」で  
す。今は、終点となってしまったので、  
列車の窓越しに駅弁を買う光景は見ら  
れませんが、明治18年創業の「おぎの  
や」さんは健在でした。益子焼の器に

## 黒部の太陽

ところで、建設産業を夢見る子供た  
ちは、夢を体験することができないの  
でしょうか? いえいえ、それができ  
るのです。東京は竹橋にある「科学技術  
館」にありました。4階にある「建設  
館」でシールドマシンとタワークレ  
ーの操作がシミュレーターで体験でき  
ます。建設業界団体が毎年2月に開催  
している「コンストラクションワンダ  
ーランド」(今年は2月19日に開催さ  
れました)では、入館料が無料になる  
うえ、地震につよい建物や丈夫な橋の  
作り方などを、専門講師の方が紙を使  
った工作や実験で、子供たちにわかり  
やすく教えてくれるイベントも行われ  
ます。お父さんの会社の「しごと」を  
子供さんにぜひ体験させてあげてく  
ださい。

さて、ここまで映画やドラマになぞ  
らえて、いくつかの施設を紹介してき  
ましたが、いかがでしたか? 映画やド  
ラマに思わず熱中してしまうのも、あ  
る意味主人公に感情移入することで仮  
想現実を体験しているのではないかと  
思います。「プロジェクトX」も放送  
を終え、建設をテーマにした映画やド  
ラマもほとんど目にしなくなっていま  
す。今、建設産業の魅力が次世代に伝  
えるのは、みなさんの役目かもしれま  
せん。黒部ダム建設に携わった人た  
ちを描いた「黒部の太陽」のような映  
画が、再び製作されることを期待した

名称	場所	アクセス	入館料金
札幌市交通資料館	北海道札幌市南区真駒内東町 ※5月まで閉園中です	市営地下鉄南北線 自衛隊前駅	無料
小樽交通記念館	北海道小樽市手宮 ※4月中旬まで閉園中です	JR小樽駅からバス	大人:940円 小人:370円
青森県立三沢航空科学館	青森県三沢市大字三沢字 北山	JR三沢駅から車	大人:500円 小人:無料
東急 電車とバスの博物館	神奈川県川崎市宮前区 宮崎	東急田園都市線 宮崎台駅前	大人:100円 小人:50円
船の科学館	東京都品川区東八潮	ゆりかもめ 船の科学館駅から徒歩	大人:700円 小人:400円
横浜市電保存館	神奈川県横浜市磯子区 滝頭	市営地下鉄 吉野町駅から徒歩	大人:300円 小人:100円
航空科学博物館	千葉県山武郡芝山町 岩山	成田空港からバス	大人:500円 小人:200円
航空自衛隊浜松広報館	静岡県浜松市西山町	JR東海道線浜松駅 からバス	無料
石川県立航空プラザ	石川県小松市 安宅新町丙	小松空港から徒歩	無料
名古屋市市電・地下鉄保存館	愛知県日進市浅田町 笹原	市営地下鉄鶴舞線 赤池駅から徒歩	無料
トヨタ博物館	愛知県長久手町大字 長秋字横道	リニモ 芸大通駅から徒歩	大人:1000円 小人:400円
交通科学博物館	大阪府大阪市港区 波除	JR大阪環状線 弁天町駅前	大人:400円 小人:100円
梅小路蒸気機関車館	京都府京都市下京区 観音寺町	JR京都駅からバス	大人:400円 小人:100円
なにわの海の時空館	大阪市住之江区 南港北	市営地下鉄中央線 コスモスクエア駅から徒歩	大人:600円 小人:無料
九州鉄道記念館	福岡県北九州市門司区 清滝	JR門司港駅から徒歩	大人:300円 小人:150円

## まだまだあるぞ、全国の体験施設

いものです。  
今年の秋には、東京の豊洲に「キッ  
ザニア」という子供のための「おしご  
と」体験タウンができます。そこには  
建設現場の体験パビリオンもあると聞  
きました。みなさんのまわりにも、も  
っとすごい施設や様々なテーマパーク  
があるといます。たまには、そのよ  
うな場所を訪れてみて、子供の頃の夢  
をかなえてみたり、少しのあいだ現実  
の世界を忘れてみたりして、心と体を  
リフレッシュしてみたいかがでしょ  
うか?



シールドマシンの操作を体験

石原裕次郎氏も生演1番の  
映画と語っていたそうです。  
画像提供:  
(株)石原プロモーション



この機関車を実際に  
運転できる!

おぎのやの  
釜めし



入った釜めし、出汁のしみ込んだ椎茸、  
筍、なぜかとてもなつかしい味です。

キムタクの主演ドラマ「GOOD  
LUCK」をみてパイロットを夢見る  
少年、キャビンアテンダントを夢見る  
少女がどれだけ増えたことでしょう。  
そこで、今度は視点を変えて大空の世  
界を体験できる場所を紹介したいと思います。  
それは、埼玉県所沢市にある  
「所沢航空発祥記念館」です。日本で  
最初の飛行記録が刻まれた日本で最初  
の飛行場、その地が所沢航空記念公園  
です。現在も、公園に隣接している東  
京航空交通管制部では、日本の管轄す  
る空域の約70%を担当していて、「空  
の道」を飛ぶ航空機に対して、交通の  
安全と円滑な流れを維持するための仕  
事を行っているのです。最寄り駅の西

## GOOD LUCK!!

武鉄道航空公園駅の駅前には純国産の  
名機と言われた「YS-11」が展示さ  
れているなど、飛行機一色の町です。  
公園の敷地内にある記念館には、ジャ  
ンボジェット機のフライトシミュレ  
ーターがあり、夢のパイロットを体験で  
きます。広大な公園は、緑も豊富で池  
や川があり、スポーツ施設も充実して  
います。これも、休日にお弁当を持っ  
て家族で出かけるにはオススメの場所  
です。  
航空公園から少し足を運んだところ  
には、陸上自衛隊の朝霞駐屯地があり



飛行機のエンジンを模したと言われる特徴ある外観



あなたも新海副操縦士になれる!

※入館料金は、各施設によって年齢の設定に違いがありますので、ホームページなどで確認して下さい。

# 新しい仲間「オリエンタル建設職員組合」加わる!

オリエンタル建設職員組合本部(東京都)の日建協加盟が、1月27日に開催された第2回代表者会議にて決議されました。オリエンタル建設職員組合は、PC建設工事を中心としたオリエンタル建設株式会社の労働組合として、古屋靖公執行委員長のもと組合員数438名で構成されています。

組合員数が減少している中で、組合活動を活発化するための一つのアクションとして、今回の加盟に至りました。日建協に加盟して、得られた情報を組合内で活用して、ますます組合活動を充実したものにしたいとの抱負をもっています。

審議の中で代表者からは「新しい風を吹き込んでくれるものと期待している、積極的に活動に参加してほしい」と、加盟についてのエールがありました。

日建協として組織の維持強化を重点に取り組んでいる中、2006年はオリエンタル建設職員組合の加盟という、絶好のスタートを切ることができました。



日建協加盟の抱負を語るオリエンタル建設職員組合森田書記長

## TOPICS

トピックス

### 活きた情報を学生へ!!

(12/16 大阪工業大学大学院)

TOPICS 1

日建協で昨年度まとめた海外渡航調査報告「社会資本整備が市民から理解されるために」を利用し、講義を行いました。

この講義は、同大学工学部都市デザイン工学科 長谷川昌弘教授からの依頼により実現したものです。長谷川教授は「外部から活きた情報を学生が学ぶ必要がある」という考えの下、これまで外部講師を招いて講義を行っており、この報告書が技術系の大学院生が海外の実情を知るには絶好の資料であると考え、今回依頼したそうです。

受講者約30名が出席した講義は、前半が報告書を用いての社会資本整備に関する調査内容の説明、後半が出席者からの質疑応答・意見交換、という形式で進みました。

質疑応答・意見交換では、「日本では公共事業に対するマス

ディアのバッシングがあるが、海外ではどうなのか?」「社会資本整備を進めるにあたり、関係する市民の意見調整をどう行うのか?」など、出席者からさまざまな切り口での質疑が行われました。

このテーマに限らず、日建協では、建設産業や社会資本整備への理解促進につながる、このような「建設産業に将来携わる世代への働きかけ」の活動を今後も続けていきます。



### 業績連動型の一時金ってどんなもの?

(1/13 賃金交渉事前セミナー開催「業績に連動する賃金の考え方」参加者:62名)

TOPICS 2

日建協では、本格的な賃金交渉を迎える時期を前に、加盟組合執行部を対象にした「賃金交渉事前セミナー」を東京弥生会館にて開催しました。今回は関西学院大学教授 居樹伸雄氏をお招きし「業績に連動する賃金についての考え方」をテーマに、業績連動型の一時金の特色や導入した場合の問題点を中心に、2006年の賃金交渉における社会経済的背景などの講義が行われました。

講義終了後は、「業績連動型の一時金の導入のねらいは何か、組合員の士気向上につながるのか」といった質問や「経済の動きに業績が左右されやすい建設産業において、業績連動型の一時金は有効なのか」といった建設産業の特徴と関連した質問など活発な質疑が行われました。講義をつづいて、建設産

業では導入事例が少ない業績連動型賞与についての基礎知識を得ることができました。今後の交渉における賃金に対する考え方のひとつの知識として活用していただきたいと思います。

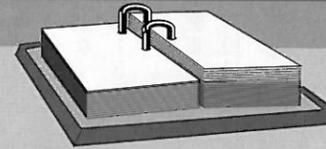


居樹教授



## 加盟組合交流日誌

# 日建協があなたの組合を訪問しました。



### 交流日誌 1 1月20日(金) フジタ職員組合 全国支部委員長・副委員長・書記長合同会議

フジタ職員組合では年に一度、全国各支部の副委員長、書記長が一堂に会し、情報交換、コミュニケーションを中心とした会議を開催しています。今回は、支部委員長も出席する合同会議としてスケールアップした会議となりました。日建協からは宮野議長が出席し「日建協活動について」と題し、①産業政策活動 ②建設産業の課題と労働組合の対応 ③建設産業の魅力向上にむけて、というテーマでセミナー形式の意見交換を行いました。

出席した支部役員のみなさんからは、建設産業の魅力向上にむけて「建設産業の魅力ある部分を、自らもっと意識しなければならないと感じた」という意見や、労働条件の向上にむけた情報として「労働時間や賃金、産業の魅力については、他産業の人の意見も聞いてみたい」などの意見が出されました。ま

た、日建協の提言活動に対しては「無報酬業務を受け入れざるを得ない状況を、なんとか改善したい」という強い意志の声も公共工事に携わっている役員の方から出されました。

今回の会議は、日建協の取り組んでいる提言活動や建設産業の魅力向上については、第一線で働く組合員のみなさんが、日々悩み、早急な改善求めている課題であることをあらためて感じた機会でした。



### 交流日誌 2 1月26日(木) 戸田建設職員組合 副支部長会

戸田建設職員組合では、毎年、組合活動における支部役員のスキルアップを目的とした勉強会を実施しています。今年も全国の支部から13名の副支部長が、本部役員9名とともに集合し、外部講師によるリーダー育成講習や賃金勉強会・労働時間管理など幅広いテーマについて、2日間にわたる勉強会を開催しました。

そのなかのひとつとして日建協活動に関する意見交換会が行われ、日建協から宮野議長他2名が出席しました。意見交換会では、日建協活動全般の紹介と説明を中心に行いました。日建協が取り組む提言「公共工事における無報酬業務を解消するために」や「民間分譲マンション工事における契約体質改善にむけて」などの提言活動について、参加した支部役員からは、不明確な契約の存在や顧客の要望が長時間労働をもたらしている現状など、自らの体験にもとづく身近な事例が数多く出されました。また、厳しい工期の中、配置される人員も少なく、一人あ

たりの負荷が増大している状況などについての声もあり、ともに取り組むべき課題の共有をはかることができました。

日建協では、今回副支部長のみなさんからいただいた意見を参考に提言活動を進めていきます。各支部のリーダーとしての今後の活躍を期待しています。

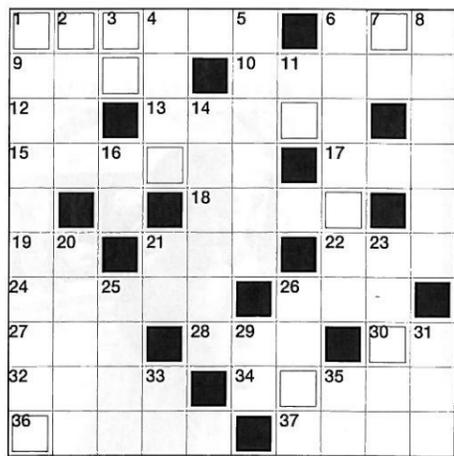


クロスワードタイム

またまたやってきた花粉の季節ですが、今年は少ないと言われてますね。皆さんはいかがですか？ なるべく外に出ないようにと気をつける方もいらっしゃるでしょう。それならお部屋の中でクロスでも楽しんでください。

■メ切:3月31日(金) ■宛先:〒169-0075 新宿区高田馬場1-31-16 守山ビル3階 日建協クロスワード係 (Mailはこちらへ XLZ02642@nifty.com)

ヒント: 花の便りも聞こえる今日この頃ですが、毎年4月6日~15日までの10日間、全国規模で行われる運動とは?



ヨコのカギ

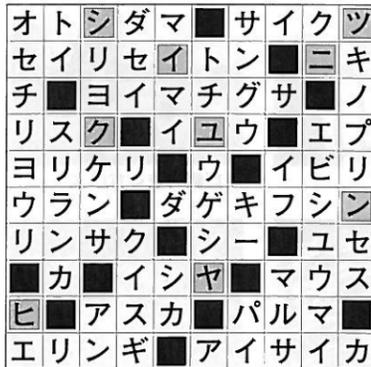
- 1. 「ホーホケキョ」と鳴くウグイスの別名。
6. カメなどの背中の堅いところ。
9. 暖地に自生し、高さ約20mにもなる常緑高木。
10. 重さの単位「kg」は何と読む?
12. ボール・モーリアなどの演奏で知られる、ミッシェル・ローラン作曲の「〇〇の女王」。
13. 人間の存在を小さく感じさせる規模の大きい山や川、草木などのこと。
15. オートバイは2輪車、自動車は?
17. 不得意なこと。
18. 1974年~1984年まで放送されたクイズ番組「靈感〇〇〇第六感」。
19. アメリカの代表的な株価指数「〇〇平均株価」。
21. 川底の砂や小石に交じって採れる金のこと。
22. ますに盛った穀類を平らにかきならす棒。
24. 実際に口に出した言葉が言おうとした事と違うこと。
26. 無色・無臭・透明で、地球全体をおおい包んでいる気体。
27. 毒蛇や野ネズミなどを好んで食べる、熱帯地方に住む小動物「〇〇ース」。
28. 映画館や劇場の入り口で入場券の一部をもぎ取って渡す人。
30. 甘い、辛い、しょっぱいなどの総称。
32. 小鳥のさえずりのような高音が魅力の陶器で作られた楽器。
34. 本当はおとなくないのに、そうでないふりをする。
36. しょうゆに似た茶褐色のソースのこと。
37. 日本六古楽の一つで千年以上の伝統を誇る日本最古の焼き物の産地。

タテのカギ

- 1. この時期、花粉症の方は大変だと思いませんか、クシャミひとつで鼻から現れる魔王といえは?
2. 家の人が外出したあと、残ってその家の番をすること。
3. ウシ、ヤギ、キリン、サイなどに共通のものは?
4. 演劇の上演などを目的に組織された団体。
5. 主にインドなどで人力車の運転手の総称。
6. ただ一人、援助もないまま一生懸命努力すること。
7. 表と反対になる側面。
8. 生後半年以上~1年以内の羊肉を焼いたもの。ちなみに2年以上の羊肉をマトンといいます。
11. ワインには色々な種類がありますが、色で分けると赤・白と何?
14. 丸い小石の中で焼いたサツマイモ。
16. 「栗鼠」は何と読む?
20. 自動車が方向を変えるために知らせる、小さなランプ。
21. エレキベース一本で弾き語りをするのはなわのデビュー曲「〇〇唄」。
23. オイスターソースを日本語で言うこと?
25. トルコを源流とし、ベルシャ湾口近くでユーフラテス川と合流する川は?
26. 簿記で、計算結果を次ページに書き送ること。
29. いろいろな世界一の記録が載っている本「〇〇ブック」。
31. 本人自身の力。
33. まきを割るのに使う、刃が厚く幅が広い、短い刃物。
35. 山代温泉、片山津温泉、山中温泉で知られる、石川県の南西に位置する市は?

No.765クロスワード 正解と当選

答えは「ヒャクニンイッシュ」でした。



寒い季節にもかかわらず、たくさんのご応募をありがとうございました。次の30名の方が当選されました。おめでとうございます。この冬は本当に寒かったですね。これからはだんだんと日差しも強く暖かくなっていきます。些少ではありますが、コンビニやガソリンスタンドでも使えるクオカードをお役立てください。
黒坂武史(青木あすなろ)、真野 晃(アサヌマ)、池田真也(安藤)、久保田瑞紀(井上)、原 茂生(奥村)、濱田達也(小田急)、田中 望(鴻池)、佐藤毅彦(佐藤)、萩原恵子(佐藤秀)、高橋郁夫(シミズ)、宮澤勝光(大豊)、志村吉博(鉄建)、平井千春(鉄建)、叶 英二(東洋)、内藤 力(東洋)、上見修一郎(戸田)、高柳一也(戸田)、瀧野千里(飛鳥)、小椋由之(西松)、佐橋愛子(西松)、今野法一(ハザマ)、羽根 仁(ピーエス三菱)、飯野浩成(フジタ)、田原澄江(ペント)、田頭史行(松村)、海老澤正弘(馬淵)、伊藤ともえ(丸彦)、新野義昭(三井住友)、濱田雄一朗(名工)、坪田震子(りんかい日産) <敬称略>

肥満

肥満はあらゆる病気につながるモノだと思います。私自身、健康診断を受けるたびに、診断書に「太りすぎ」の指摘を受けています。診断書を受け取ったときは、今度こそ減量しようと思うのですが、その思いは3日も持ち続けることができず、私の身体は、体重が減らないどころか、未だに増大しているようです。(他人事かよ!)
テレビ番組においては、ダイエットをテーマにしたものが多く放送されています。それだけたくさんの人にとってダイエットが興味のあるものになっているのでしょう。確

かに肥満は体重の増加による関節などへの影響だけでなく、肥満そのものが内臓諸器官へ悪影響を及ぼします。そんなことから肥満には注意しなければいけません。
また、服を買うときも結構制限があったりして、気に入った色やデザインをあきらめなければならないことも多々あります。
これから1日ごとに暖かくなっていく季節です。これまで重ね着していた服をひとつずつ脱いでいくように、身体についたぜい肉も脱ぐことができたならと思ってしまう今日この頃です。(椿)

編集後記

今号は趣向を変えて、裏表紙の東西組合細見をお休みして、カラー面を活かして、11月号で募集しました「癒しの秋の写真」の応募作品を掲載しました。表紙を飾っているのは「癒しの秋の写真」の優秀作品と2月に新しく日建協に加盟したオリエンタル建設職員組合の日建協旗授与式の写真です。
また、いつもこのページに掲載してました日建協活動報告を割愛して、全体的に字を大きくして、見やすいレイアウトにしました。
コンパスモニターやクロスワード応募者からの「表紙、裏表紙はカラーでインパクトがある」「“人”が取り上げられていると関心がわく」「字が小さくて読みづらい」との意見を反映してみました。
今後も読者のみなさんの感想を参考に、読まれる、楽しめる、ためになるCompassを目指していきたいと思ひます。気が付いた点がありましたら、どしどし意見をお寄せ下さい。

2006年6月10日統一土曜閉所運動

求む!! キャッチフレーズ

日建協では時短推進活動の一環として、6月と11月に統一土曜閉所運動に取り組んでいます。この運動は8回目を数えますが、今回も組合員のみならずから時短推進強化月間ポスターのキャッチフレーズを募集します。多数のご応募をお待ちしております。

応募要項

内容: 6月時短推進強化月間のポスター用キャッチフレーズ
募集期間: 2006年3月20日(月)まで
応募方法: はがき、メール、FAXのいずれも可(未発表の作品に限る)
〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-31-16 守山ビル3階
日建協「時短推進強化月間キャッチフレーズ」係まで
FAX: 03-5285-3879
E-mail: XBL08888@nifty.com (日建協 組織局 勝瀬宛)

住所(郵便番号含む)、氏名、加盟組合名(社名)の記載をお願いします。

※入賞作品の著作権は日建協に帰属

応募資格: 日建協加盟組合の組合員及びその家族
テーマ: 「統一土曜閉所」・「早めの取り組み」
審査: (1次選考) 日建協本部執行委員会にて10作品を選考(最終選考) 日建協加盟組合の委員長、書記長による投票
入賞者の表彰: 優秀賞(1点) 2万円相当の商品券を贈呈 佳作(3点) 5千円相当の商品券を贈呈
※同一人で複数作品当選の場合は、上位の1点に対して賞品を贈呈します。
入賞者の発表: Compass 6月号誌上を予定(日建協HPにも掲載予定)
※応募に際しての個人情報、入賞者への賞品発送以外には使用しません。



みなさんのあたたかい気持ちが集まりました
パキスタン大地震義援金のお礼
2005年10月8日にパキスタンで発生しました大震災は、死者約73,000人、負傷者約69,000人、また、約8,000の学校が倒壊し多くの子供が亡くなるなど、甚大な被害を引き起こしました。
日建協としては、昨年の11月より加盟組合に対し、被災者救援活動として義援金の協力をお願いしました。その結果、加盟組合のみならずから寄せられた義援金は、総額313,500円となりました。みなさんからの心温まる義援金は、生活再建に努力している被災者の方々には大きな励みになるものと考えます。ありがとうございました。
なお、今回みなさんから寄せられた義援金につきましては、連合(日本労働組合総連合会)をつうじて、被災地への直接的な配分を行っているICFTU-APRO(国際自由労連・アジア太平洋地域組織)やNGO(非政府組織)に届けられ、被災された方々の生活復興の支援に役立てられます。
最後に、加盟組合のみならずのご厚意に対し、心よりお礼申し上げるとともに、被災地の日も早い復興をお祈りいたします。

# 『癒しの秋の休日』 写真応募作品



## ★ 優秀賞

「空が見えるかな」 奥村職組 成田典嗣さん  
 家族で過ごした久しぶりの休日でした。  
 子供っていつのまにか大きくなります。  
 家族で食卓を囲む生活が当たり前になりますように。



子供たちが、将来を明るく見ることのできる社会を、今の私たちがつくっていきたいですね。(選考者)



## ★ 佳作「飛べ飛べ気球！」

井上職労組 金安哲也さん

高崎市主催の気球乗り体験に参加した時の写真。  
 子供たちは空から街を眺めて楽しんでいました。  
 朝焼けをバックにしたお気に入りの一枚です。



## ★ 佳作「動いちゃダメ」

ペンタユニオン 中西 新さん

娘の幼稚園のマラソン大会の準備体操の一コマです。本人もトンボが止まっているのに気づいて身動きできず困ったそうです。

撮影地は中国のトルファンです。現地の少女がぶどうをつまみ食いしている現場を激写しました。ちなみに私も一粒もらいました(共犯?)。世界「甘いぶどう」でした。



## ★ 佳作「ナイショだよ」

ペンタユニオン 寺嶋春奈さん



秋色のトンネル



収穫



おやつちょうーだい



おやつ時間



まだ帰りたいくないよー。



しあわせー



山里の朝



湖東の紅葉



大群



秋の足音



食欲の秋



今年の収穫



モネ・睡蓮の池で



我輩の特等席



秋の船旅～たそがれ～



ハハこつちだよ



早くおいてよ!



ただ今、砂むし中

それぞれの写真から、ホッとすると時の様子が伝わってきて、選考している私たちも癒されました。少しでも、ゆとりの時間が持てるように、日建協は今後も時短活動に取り組んで行きます。多数のご応募ありがとうございました。誌面の都合上、すべての作品を掲載できず申し訳ありません。入賞された皆さんには、後日賞品を送付させていただきます。