

Compass

2006.Jun.

<http://www.nikkenkyo.com/>

●時短特集 「いろいろな休暇、集めました！」

●交流日誌（賃金交渉特集） 日建協があなたの組合を訪問しました。

●特集 夏の暑さを吹き飛ばそう -深川八幡祭り-

●日建協と業界団体との意見交換会 私たちの産業が健全に発展するために

●「産業の魅力を取り戻そう！」 次世代を対象としたイメージアップワーキンググループ活動

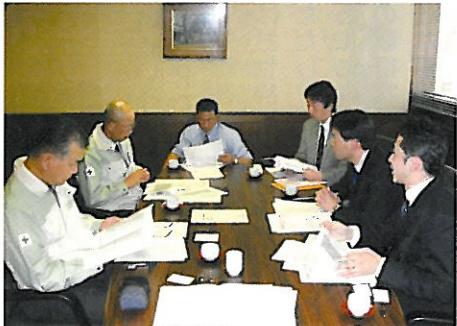
●連載一④ 所得税 私たちが納めている税金について考えてみよう！

●日建協共済制度 社会人として準備しておきたいもの

◆NIKKENKYO TOPICS ◆クロスワードタイム 他 ◆東西組合細見 オリエンタル建設職員組合



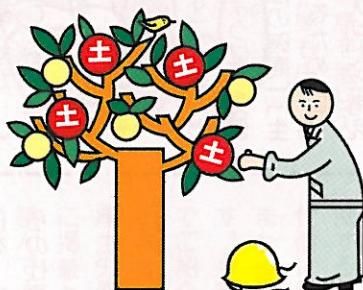
賃金交渉連絡会議



春の会社訪問 同和工営



早めの決意が実を結ぶ
みんなで取り組む 統一土曜閉所



6月10日(土)は
統一土曜閉所日

当作業所は 6月 日()に読み替えて開所します



土曜閉所推進運動

(6月・11月・12月)「土曜」は土曜日、「閉所」は閉所日(月曜日)を意味します。

次回は11月11日(土)です

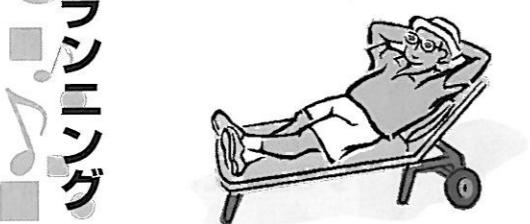
日建協

日建協ホームページアドレス
<http://www.nikkenkyo.com/>



リフレッシュ休暇に似ている休暇制度です。一定の年齢に達した時に、今後的人生設計について考へるため少し休暇をとつて考へてみましょう。といった目的の休暇です。60歳以降の雇用が前提となつた今、一息ついて今後的人生設計をじっくり練ることが必要なことでしょ。

ライフ・ファンシング 休暇



長期勤続休暇、永年勤続休暇とも呼ばれることが多い休暇制度です。休暇が与えられる勤続年数は、10年、20年、30年などが多いのですが、10年以降は5年ごとに休暇が与えられるところもあります。休暇日数としては1週間前後が最も多いようです。なかには、連続して3週間なんて超長期休暇も!

建設業以外の

事例では、「ピット・イン休暇」といった名称で、1回、まとまつた休暇が与えられる、なんでもあります。

長期勤続休暇、永年勤続休暇とも呼ばれることが多い休暇制度です。休暇が与えられる勤続年数は、10年、20年、30年などが多いのですが、10年以降は5年ごとに休暇が与えられるところもあります。休暇日数としては1週間前後が最も多いようです。なかには、連続して3週間なんて超長期休暇も!

出産に関する休暇



女性が子供を出産する際の、産前・産後休暇は、法律で定められた休暇です。独自に定めている休暇としては、配偶者が出産をする際に休暇を与えるケース（1日～3日がメイン）があります。また、最近では、子供

地域社会などへの従業員の貢献をバクアップする休暇制度。障害者・老人・児童への貢献活動の他に、地域の消防団への参加や、スポーツ活動（試合の審判など）など、幅広いボランティア活動のために休暇をとることができます。

地域社会の輪が希薄になり、物騒な事件が少なくない現代社会においては、このような制度を利用して、ボランティア活動を行い、社会人として地域社会を担うことも考えなければいけませんね。

ただし、建設業ではあまり導入されていない

代償休日制度



この制度は、はじめて聞く方が多いのではないかでしょうか？ それもそのはずで、この制度は厚生労働省がまとめた「今後の労働時間制度に関する研究会報告」の中で提案されたもので、現在の労働基準法では導入することができます。どのような内容かといいますと、残業した時間を、割増賃金で支払うのではなく、休日に換算して（割増率を加味して）休みを与える、というものです。ただ、制度としてはこれから検討がすすめられるのですが、現実の問題として、残業手当をあてにしなければならない賃金水準であったり、「休み」そのものを取ることができる環境になかつたり、整理しなければならない課題はたくさんあります。

いろいろな休暇制度を紹介してきましたが、大事なことは休日・休暇をとることができるようにするのです。「制度はあっても、休暇をとができないんだよ」と思う方も少なくないと思います。もちろん、皆さんの組合も、制度をつくることだけではなく、その制度に実効性をもたらせる取り組みにも注力しています。また、本来休むべき土曜日・日曜日の取得をしっかりと進めることが大前提としてあります。

ただ、休暇制度があれば本当に休みが必要な時に、休暇をとることができます。また、自分は取らなくても、必要な人は必ずいるはずです。できるときには1日でも多く、休みをとる。そんな意思をもつこと、そして、普段、目一杯頑張っているのですから、自信をもち、胸を張って「休みます！」と言う勇気を持つことが休日の取得につながるはずです。

ホームページURL
<http://www.mhlw.go.jp/>

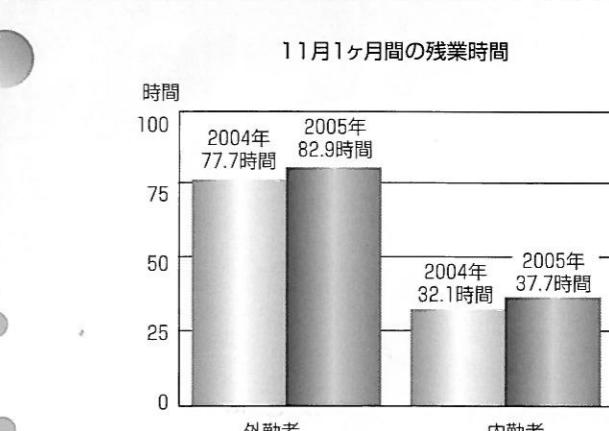
リフレッシュ休暇

ボランティア休暇

を望む従業員に対する支援策として、不妊治療のための休暇制度を取り入れる電機産業のような企業も出てきました。

平日の残業時間を減らすとともに、もちろん大切ですが、今のように、労働時間が長いなかで、「休息の時間」「生活の時間」をまとめてとるために、休日をとることが非常に大切だと考えるからです。

メモリアル休暇・ アニバーサリー休暇



多くの組合（会社）で導入されています。工事終了後休暇と呼んでいます。その名の通り、担当した工事が終了した際の慰労として、だいたい5日程度の休暇が付与されるものが多いようです。

1年経過すると休暇が付与されるようになります。

ると思います。みなさん一人ひとりが、統一土曜閉所運動をはじめとした、時短推進活動に努力して取り組んだ結果が出ているのです。

いろいろな休暇、集めました！

巷では「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」とこう言葉が大々的にクローズアップされています。簡単に説明すると、「仕事ばかりの人生じゃなくて、仕事以外の時間にもっと田をむけましょう！」ということです。家族との時間、余暇の時間、ボランティア活動などにも時間を割き、そのことによって生活（ライフ）の部分が充実し、仕事（ワーク）の部分にもいい影響ができる、という考え方です。オンとオフをはつきりさせる、メリハリをつける、本当に理想的なことですよね。ただし、現実に田をむければ、簡単なことではありません。

このことは、みなさんに、協力をいたしました11月の時短アンケート結果をみれば一目瞭然です。

昨年11月、1ヶ月間の残業時間は調査開始以来、最も長い時間となっています。組合員のみなさんが、社会・地域に貢献をし、信頼を勝ち得るために、それぞれの職場で最大限の努力をしていることがわかります。

今回の調査で、ひとつ明るい兆しが見えたのが、休日の取得状況です。といっても、依然として外勤者の土曜日・祝日の取得状況はお世辞にもよいとはいえません。ただし、残業時間が大きく伸びているにもかかわらず、僅かながら休日の取得状況が改善されたことに大きな意味があることがあります。

作業所異動時休暇

まだまだ事例としては多くはありませんが、従業員個々の記念日に休暇をとることができる制度もあります。誕生日休暇、結婚記念日休暇などが代表的なものです。（航空会社の割引制度みたいですね）自分の記念日を、大切な人と過ごす 次の日からの仕事に活力がうまれそうです！

交流日誌 2 3月25日(土) 錢高組労働組合 第22回臨時大会

今こそ大切、一致団結して

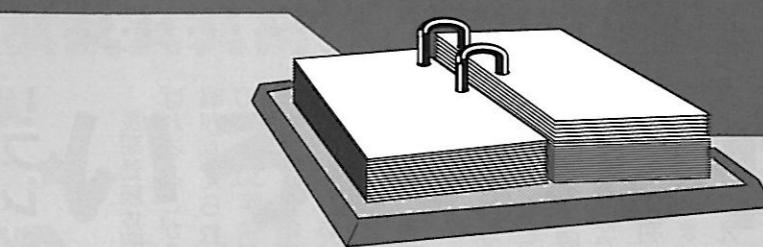
冒頭、小林委員長より、「建設産業は依然、厳しい状況が続いている。企業にとってはここ2、3年が成長を左右する大切な時期である。組合も今が大切であるという意識をもって、一致団結して、今交渉にむけ、がんばろう」と力強い挨拶がありました。日建協からは宮野議長が参加し、「私たちの努力の成果を、今こそ形にするために、粘り強く交渉に臨み、賃金を勝ち取ろう」と熱いエールを送りました。大会では2006年賃金改定、夏期一時金要求などの議案が審議されるとともに、支部役員から全国の組合員の声が伝えられ、熱心な議論が行われました。



交流日誌 3 4月8日(土) 中山組職員労働組合 第32回定期大会

自分、家族の笑顔を掴むために今、立ち上がろう

日建協加盟組合のなかで、2006年の先陣を切って中山組職員労働組合第32回定期大会が開催されました。本定期大会には、この春に入社した新入組合員も参加し、現組合員の落ち着いた雰囲気に初々しさが加わった大会になりました。まず、志田委員長が、「北海道の経済状況は、厳しい状況が続いている。しかし、中山組職員は労使協調しつつ、時短の課題を労使協議会での解決をめざす。すべての活動において、いつも前向きな明るく楽しい組合活動を積極的に行っていく。」と力強い意気込みを込めた挨拶がありました。そして、日建協宮野議長が「志田委員長のリーダーシップのもと、組合員の皆さん方が一致団結して、課題を解決していただきたい」、続いて、鈴木局次長が「具体的な時短活動である統一土曜閉所運動を日建協の加盟組合全体で行っていく」と激励の挨拶をしました。今年度も継続して選任された志田委員長、小栗副委員長、阿部書記長の同期トリオで、まさしく大会スローガンのごとく「自分、家族の笑顔を掴むために今、立ち上がろう」と、組合員の皆さんを笑顔で引っ張っていく活躍を期待しています。

今こそ形にしよう！
みんなの
努力の成果。

賃金交渉

2006年

日建協統一スケジュール

要求提出日／3月23日(木) 指定回答日／4月6日(木)

建設産業の能力化にて建設産労連仲間とともに取り組んでいます。

日本建設労働組合連合会(日建協)・企工連・企連連・建設労働組合連合会(建設方)

日建協

日建協は、2006年賃金交渉に加盟組合と連帯して取り組んできました。

今回の交流日誌では、加盟組合の要求を決定する会議に日建協が参加した様子をお伝えします。

私たちの生活向上のために賃金交渉にかける、熱い現場をレポートします。



交流日誌 1 3月24日(金) ハザマユニオン 賃金要求機関会議(中央委員会)

組合員の熱い賛同を得て要求案決定！

ハザマユニオンでは、「2006年賃上げ・一時金要求」に当たり、中央委員会が開催されました。会議冒頭で渡辺中央執行委員長より、「要求案の全国遊説では、組合員からの熱い賛同を得ることができた。合わせてしっかりと目に焼き付けてきた現場や支店などの最前線の厳しい状況や、組合員の想いを胸に賃金交渉に臨んでいきたい」との力強い挨拶がありました。引き続き、日建協宮野議長から他産業、建設産業の賃金交渉状況と、「今年こそ、建設産業で働く一人ひとりの厳しい労働状況を十分に加味した賃金要求が必要である」とのエールが送られ、要求案の審議に入りました。全国各支部の中央委員からは、組合員の逼迫した生活や厳しい労働環境が訴えられ、活発な議論の末、賃上げ・一時金要求案を全員一致で決定しました。



前向きな議論をすすめる支部代表者のみなさん

私たちの産業が健全に発展するためには

日建協と業界団体との意見交換会

「見学会など、今後ともお互い協力して活動を続け、建設産業を魅力ある産業にしていきたい」
—土工協(日本土木工業協会)ー

土工協とは、建設産業の魅力化と広報活動についても意見交換を行いました。

土工協では、社会资本整備に携わる建設産業への市民からの理解を進めるために「100万人の市民現場見学会」を数年前から実施していますが、今年から防災をテーマにした形にリメイクすることになっています。日建協では労働組合の繋がりを活かして教職員組合などに参加の呼びかけを行っていますが、建設産業が理解され魅力ある産業となるよう、引き続き協力していくことを確認しました。

また、公共工事に関する日建協の提言活動について、活動で得られた発注者側の意見に対する質問や、提言活動の今後の進め方についての意見も出されました。



「日建協には、時短等の活動を積極的に推進して建設業全体の魅力を上げてもらいたい」
—建築協(建築業協会)ー

この意見交換会以外にも各団体と日建協の間には交流があります。例えば、6月と11月の統一土曜閉所運動に際しては、広報などの協力要請を行っています。

建築協は、ここ数回連続して、日建協の要請を受けて、統一土曜閉所を理事会で紹介していただいている。意見交換では11月の統一土曜閉所の結果報告とともに、今後の統一土曜閉所に関する引き続きの協力依頼に対し、建築協も了解されました。

また、民間分譲マンション工事に関する日建協の提言活動についての評価、あるいは、建築協が継続して取り組んでいる、資格の分野別化と継続能力開発(CPD)の導入を柱とした建築技術者の資格制度改正への動きについても、意見交換しました。



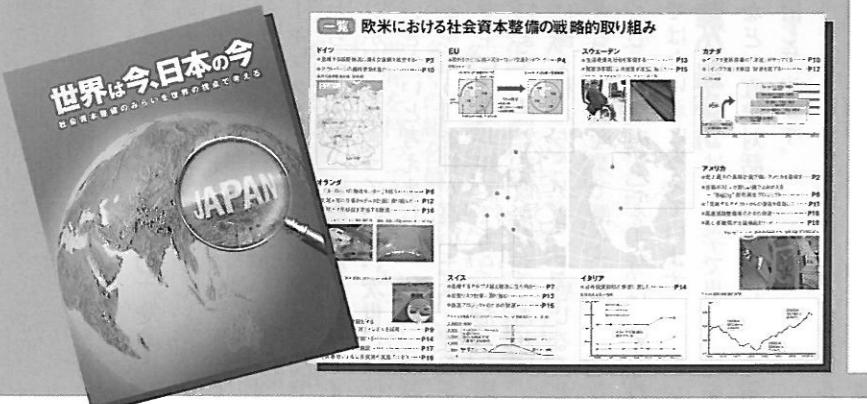
日建連・土工協
欧米調査パンフレット

『世界は今、日本の今
—社会资本のみらいを世界の視点で考える』

近年、財政の圧迫や社会保障費の増大等により、わが国の公共投資をめぐる環境は非常に厳しい状況にあります。国の公共事業費は1990年度並の水準となりましたが、財務省では更なる削減案も検討されています。問題は、こうした削減が公共投資のGDP比率などの数値上の議論に終始し、公共投資等により整備される社会资本の視点から、なかなか語られていないことです。

こうした状況下、今後の日本の政策形成に資するため、日建連・土工協は共同で欧米に調査団を派遣し、欧米各国が現在進めている社会资本整備の状況やその考え方を調査するとともに、それらと対比させる形で日本の現状をとりまとめました。調査では、欧米各国が明確な目的を持ち、社会资本整備に戦略的に取り組んでいる姿が明らかになりました。パンフレットはホームページ上で公開しています。(A4版カラー23頁)

日建連 <http://www.nikkenren.com/> 土工協 <http://www.dokokyo.or.jp/>



【パンフレット概要】

PART1 国際競争力を高める

- ①長期計画に基づく戦略的な取組み
アメリカ SAFETEA-LU 他
- ②地域をひとつに結ぶ交通ネットワーク
EU TEN-T
- ③地理的条件を活かして物流競争を勝ち抜く
オランダ ロッテルダム港 他

PART2 時代の要請に応える

- ①環境と経済効率を両立させた大都市の基幹道路整備
フランス A86 他
- ②増加する維持更新への備え
ドイツ アウトバーン維持更新 他
- ③安全安心を支える国づくり・まちづくり
スウェーデン 全公共交通機関のバリアフリー化 他

PART3 実現に向けて工夫する

- ①財政再建下での公共投資
イタリア 公共投資抑制の弊害 他
- ②社会资本を育てるための財源
カナダ インフラ省新設と財源多様化 他
- ③民意を反映させるための工夫
アメリカ インフラ成績表 他

「組合員の労働環境について、常に状態を把握して正しい情報を伝えることは組合として大きな役割である」—日建連(日本建設業団体連合会)ー

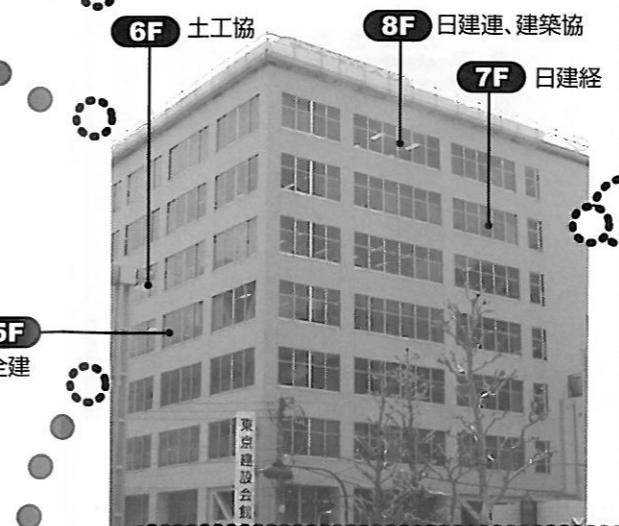
今回、すべての団体と、昨年11月の時短アンケートを基に、私たちの労働時間の現状と課題について、また、日建協が行う提言活動について、意見交換を行いました。

作業所における残業時間は今回の調査でも増加しています。この現状について、日建連からは、単にこの結果を公表するだけではなく、第一線でこのような状態が続くことが企業の魅力やコンプライアンスの面からも問題である、ということを情報として企業経営者に訴え、気づかせる活動を継続してほしい、という意見が出されました。同時に、働いている私たちの側にも労働時間をより自己管理する必要もあるのではないか、という示唆もありました。

他の話題として、今後の労働基準法改正の動きに関連する建設産業での働き方の問題や、今後の日本の社会资本整備に関する日建連の調査活動(左下図参照)、社会貢献活動(環境保護運動への取り組み)などについても意見交換しました。



各団体が入居する東京建設会館
(東京都中央区)



「提言活動のなかで日建協が何を主張しようとしているのかがわかった」—日建經(日本建設業経営協会)ー

日建經との意見交換でも、昨年から今年にかけての一連の提言活動について話し合いました。発注者側労働組合との意見交換会や、不動産会社への訪問といった、日建協の活動内容やその意図について説明することで、日建經へのこの活動の理解が進みました。

日建經では公共工事品確法に関して、「品確法の適正な運用に係る具体的提言」を国土交通省に昨年提出しており、また、会員企業相互で人材活用を図るための品確エキスパート制度を提唱し運用しています。品確法の動向については、日建協でもCompassで連載を行うなど、今後の労働環境を取り巻く課題の1つとして捉えており、お互いの現状認識などについても意見交換しました。

「建設業は特に人が大切であり、企業が人材を大切にするように待遇改善を強く要望してもらいたい」—全建(全国建設業協会)ー

全建との意見交換は2年ぶりに行いました。

全建は各都道府県の建設業協会を通して数多くの建設会社が会員となっています。労働時間の現状や提言活動に関する意見交換では、持参した労働時間に関するデータへのふみこんだ質問など、企業規模や業種、地域の違いに関する意見が出されました。

建設業に関わる人たちが全般的に技術力が低下していること、あるいは、建設業への社会からの様々な要望が増えているなど、建設業を取り巻く環境が大きく変わったなか、全建からは、建設業に携わる人の労働環境が少しでもよくなるように、日建協に取り組んでほしい、という期待の声がありました。



「産業の魅力を取り戻そう！」

建設産業のイメージアップにむけた活動の検討を開始しました

（次世代を対象としたイメージアップワーキンググループ活動）

建設会社に働く私たちが感じる
「建設産業の魅力」とは？

公共事業や建設会社が様々な社会評価を受けるなか、私たちが働く産業の魅力は忘れ去られつつあるのでしょうか？日建協では、1月に実施した第2回代表者会議での議論をもとに、加盟組合員6名（写真）と本部4名による「次世代に対する建設産業のイメージアップにむけたワーキンググループ」を立ち上げ、建設会社（ゼネコン）で働く者の視点から、建設産業の魅力について考えてみました。

ワーキンググループでは、メンバーの実体験にもとづいた様々な意見・感想・熱い思いが飛び交いました。あまりの観点の多さに收拾不能とも思われる場面もありましたが、まとめてみると以下のような内容となりました。

やっぱり、創造する喜びでしょう！ 何もないところに構造物を作っていく純粋な「ものづくりの面白さ」と、自らが建設したものが仕事の成果として形となり後世に残る満足感があります。プロジェクトや構造物のスケールは大きく、そこから受けるインパクトの強さがあります。



社会的役割の高さを実感しています。
脆弱な国土を守り価値を高める社会資本整備や災害復旧など、直接、社会に貢献しています。人々の生活を支え、暮らしに密着した仕事であり、「安全・安心」という観点において社会に対する影響度も高いですね。また、建設産業は国の経済活動を支える基幹産業でもあります。



高度な技術力があるよね。
日本の建設産業は、世界に誇れる高度な建設技術を保有しています。建設の仕事は、さまざまな産業・研究分野における最先端技術や、そこから生産される製品からなる「産業の集大成」でもあります。



大杉一郎
(東洋職労組：土木)

建設産業で働くこと自体が「魅力」と言えるんじゃないかな？
建設産業で働く上では苦労も多いが、それを克服した仕事の達成感（やりがい）は何事にも代えがたいものです。現場監督は、業務上の権限と責任が大きく、全てのことに精通したオールマイティな存在であり、スーパーマン、コーディネーターでもあります。建設の仕事は、個人に任せる業務の幅が多く、経験を積むごとに自分自身の成長を実感できます。多くの人々との協働で、ひとつのプロジェクトを進めていく仕事の一体感も魅力のひとつです。「建設産業の素晴らしいところは、実際に働いてみないとわからない！」



藤井琢磨
(青木あすなろ職組：建築)



ワーキンググループでは、建設産業への興味を高め「建設で活躍したい」と思う学生を増やしていくことで、産業の入り口部分から活性化をはかり、産業イメージと魅力の向上に繋げていきたいと考えています。

伝える方については、大学で出前講座を行なうなど、直接対話をベースとした方策を検討しています。

こうして「建設産業の魅力」をまとめると（ちょっとと氣恥ずかしい感じもありますが）、産業外の人々にも理解してもらいたいという気持ちが湧いてきます。彼らは、建設産業を担う可能性が高い土木・建築を学ぶ学生には是非知つてもらいたいと思っています。彼らは、建設産業で働くことによって得られる「建設産業で働くことの素晴らしい（心や達成感）」を十分に伝えられるのではないかと考えています。

建設産業で働く素晴らしさを伝えたい！

私たちの生活にかかる2006年度税制改正のポイント

改正項目	改正内容
増税部分	所得課税における定率減税の廃止 既に減税幅が半減されているものが、2007年からは全面廃止となり、さらに負担増となります。詳細はコンパス1月号(Vol.765)の第2回連載記事を参照して下さい。
	タバコ税の引上げ 主力商品は1本あたり1円値上げされます。（例えば、これまで270円の商品が7月1日から290円と、20円の値上げになります。）
	酒税の見直し 酒税体系の見直しにより、いわゆる「第3のビール」が最大で3.8円値上げされます。（例えば、これまで標準小売価格で125円であった350mlのものが、5月1日から129円になります。）
減税部分	所得税で最大5万円の地震保険料控除が新設されます。（実際の控除は平成19年分から）。なお、2006年12月31日までに契約した長期損害保険などの保険料は、これまでの損害保険料控除（最高1万5千円）が適用されます。
	2006年4月1日から2008年12月31日までに、既存住宅(1981年5月31日以前に建築確認をうけた)の耐震改修工事を行った場合、改修費用の10%相当額(最高20万円)を所得税から控除する制度が新設されます。

これまでの連載からも、今回の税制改正により、個人への負担が大きくなっていることがわかりました。各種報道でも今回の改正は、日本の税制の方向性が景気対策型から財政重視型に移行しつつあると述べています。

皆さん、定率減税の廃止や控除の見直しによって、どのくらい所得税の負担が増えるのかイメージできますか？以前コンパス1月号で、連合ホームページ（URL <http://www.jtuc-rengo.or.jp/>）のなかにある「負担増税額の試算」コーナーを紹介しましたが、今春このコーナーがリニューアルされています。

このバナーをクリックし、自分自身のデータを入力すると、負担どの割合を表した「ズシリチャート」と呼ばれるプロット図の画面になります。そこには今入力したばかりの自身のデータが反映され、既に入力されている人たちと比較できるようになっています。

?! 増税について考えませんか
think-tax.jp

これまで4回にわたり、2006年度の税制改正をもとに税金について記載していました。コンパスモニターをはじめとする組合員の方から、今回の連載記事について多くの意見をいただきました。それだけ多くの組合員の方が、税金というものに興味を持っているということがわかります。

税金に関する法律が、今後も改正されていくなかで、組合員のみなさんの生活も大きな影響を受けます。日建協では、これからも税金だけでなく、社会保障制度などの調査・研究に取り組んでいきます。

また機会があれば、コンパスの紙上で紹介したいと思います。

●私たちの暮らしに影響する改正内容

載第4回

私たちが納めている税金について考えてみよう！

税金についての興味を持ち続けること

●簡単にできる みんなの負担増額の計算

●連載の最後に

第164回通常国会において、2006年度の予算案が可決されたことにともない、2006年度の税制改正も確定しました。これまで3回にわたり、比較的私たちの生活に身近な税金のことについて、皆さんに紹介してきました。最終回となる今回は、今回改正された内容のなかで、私たちの暮らしに大きくかかる項目のいくつかを紹介し、私たちがこれからできることを考えていきましょう。

これまでの連載からも、今回の税制改正により、個人への負担が大きくなっていることがわかりました。各種報道でも今回の改正は、日本の税制の方向性が景気対策型から財政重視型に移行しつつあると述べています。

皆さん、定率減税の廃止や控除の見直しによって、どのくらい所得税の負担が増えるのかイメージできますか？以前コンパス1月号で、連合ホームページ（URL <http://www.jtuc-rengo.or.jp/>）のなかにある「負担増税額の試算」コーナーを紹介しましたが、今春このコーナーがリニューアルされています。

このバナーをクリックし、自分自身のデータを入力すると、負担どの割合を表した「ズシリチャート」と呼ばれるプロット図の画面になります。そこには今入力したばかりの自身のデータが反映され、既に入力されている人たちと比較できるようになっています。

これまで4回にわたり、2006年度の税制改正をもとに税金について記載していました。コンパスモニターをはじめとする組合員の方から、今回の連載記事について多くの意見をいただきました。それだけ多くの組合員の方が、税金というものに興味を持っていることがわかります。

税金に関する法律が、今後も改正されていくなかで、組合員のみなさんの生活も大きな影響を受けます。日建協では、これからも税金だけでなく、社会保障制度などの調査・研究に取り組んでいきます。

また機会があれば、コンパスの紙上で紹介したいと思います。

社会人としておきたいもの

日建協共済制度

今の日本では、社会保険制度や医療保険制度に関する国民負担が年々増加している傾向があります。そんな時代にこれから大いに活躍が期待されるいる皆さんに、是非とも知りたいものが医療保険と個人年金です。

万が一のケガや病気に備えよう！

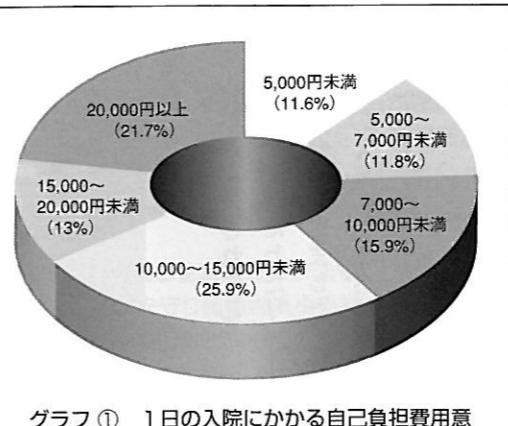
万が一のケガや病気に備えることは、生活をしていく上で、社会人にとつて必需品といわれています。

グラフ①でもわかるように、現在、ケガや病気で入院した場合、一日の自己負担費用が平均で15000円近くかかるといわれています。

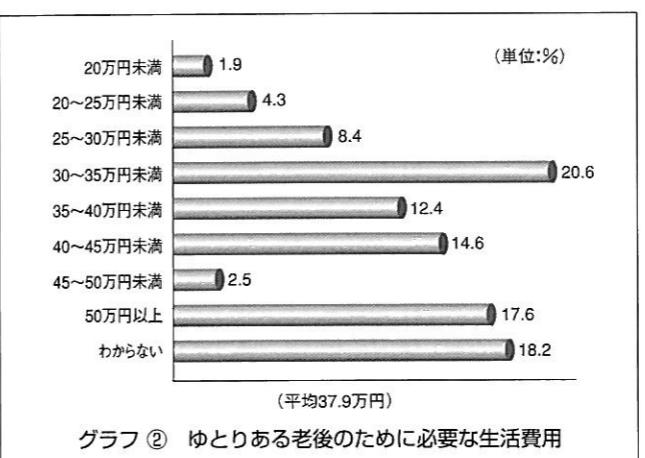
さらに健康保険がきかない高度な医療を受けたりすると、その金額はますます高くなっています。

そのようなことから、万が一のケガや病気に備え、就職や結婚など人生の転機に加入する保険を考えたとき、最近は、比較的安い保険料で入院費用などを保障

してくれる「医療保険」に入れる人が多くなっています。



グラフ① 1日の入院にかかる自己負担費用意

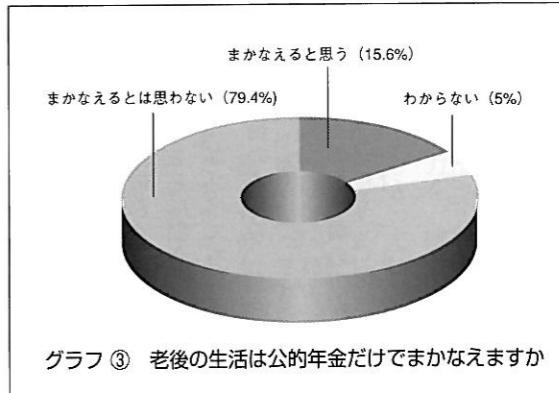


グラフ② ゆとりある老後のために必要な生活費用

日建協も共済制度を運営しています！

そのようなことから、各種保険会社が医療保険や個人年金の商品を販売していますが、日建協でも、皆さんの現在、そして将来における生活の手助けをするために、スケールメリットをいかした「日建協共済制度」を運営しています。

日建協の共済制度は、皆さんの生活設計にあわせて毎年加入内容（保障内容）を見直すことができるような制度で、次の3種類の制度があります。



※グラフは（財）生命保険文化センターより出典

公的年金だけじゃ足りない！

老後の生活費については、右のグラフでもわかるように、ゆとりある老後に必要な生活費は夫婦2人で月額で約38万円、少なくとも約24万円となっています。

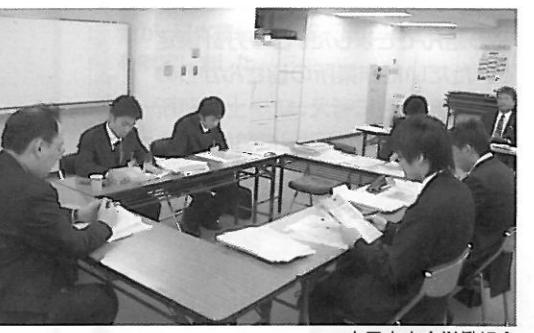
しかしながら、65歳から受け取ることのできる厚生年金の額は、2005年度において、平均で月額約22万円でしかありません。これ以外に退職金などもあるでしょうが、平均寿命である80歳までの生活費をまかなうだけの金額にはなっていません。

また、グラフ③でもわかるように、8割近くの人が、公的年金だけでは生活費がまかなえないと思っています。

そこで、老後資金の不足部分を埋めるためには、自助努力としてなるべく早い時期から少しずつでも、個人年金を準備しておく必要があります。



横河工事労働組合



大日本土木労働組合



井上工業職員労働組合

●総合医療サポート制度

この制度は、病気やケガで入院したときにかかる費用をサポートする制度で、次のような特長があります。

- ・入院日額5千円コースと3千円コースがあり、1泊2日の入院の初日から給付されます。
- ・ガン・急性心筋梗塞・脳卒中の三大疾病や、糖尿病、高血圧、腎臓病、肝臓病などの生活習慣病による入院・手術の場合は、倍額給付を受けられます。
- ・女性の場合、女性特有の疾病である帝王切開手術、乳がんなどによる入院・手術の場合も、倍額給付を受けられます。

●職場復帰サポート制度

この制度は、ガン・急性心筋梗塞・脳卒中という三大疾病にかかった場合に、闘病資金を給付して皆さんの職場復帰をサポートする制度で、次のような特長があります。

- ・がんと診断された場合や、急性心筋梗塞・脳卒中と診断され、60日以上労働の制限が必要となった場合や言語障害、運動失調などの後遺症が残った場合に、一時金として300万円が給付されます。
- ・加入後、余命6ヶ月以内と診断された場合や亡くなられた場合にも支給されます。
- ・医師による審査は不要で、簡単な告知のみで加入できます。
- ・団体制度専用商品として、手軽な掛金で加入できます。また、加入者が増えれば、さらに割引があります。

●積立年金制度

この制度は、将来の準備として、ライフプランに応じて積み立てる制度であり、次のような特長があります。

- ・将来のための年金コースだけでなく、何かのときに一部払い出しができる便利な積立コースの2つのコースがあり、どちらか一方だけでも加入できます。
- ・加入口数は、ライフプランにあわせ毎年口数を変更することができます。
- ・年金コースは個人年金保険料控除、積立コースは一般の生命保険料控除の対象となり、所得税、住民税が軽減されるメリットがあります。

一人でも多くの組合員に理解してもらうために

日建協では、一人でも多くの組合員のみなさんに日建協の共済制度をより詳しく理解してもらうために、今年度新たにリーフレットを作成し、配布しています。特に、新たに社会人となられた新入組合員のみなさんには、まずは医療保険と個人年金の必要性と、少しでも早い時期に加入了の方がよいことを知つてもらうために、新入組合員専用のリーフレット「社会人になって準備しておきたいこと」を作成しました。このリーフレットを使い、加盟組合の組合説明会などの説明を行っています。

また、各制度の特長や保障内容をわかりやすくまとめた制度説明用リーフレット「医療保障について考え方よく」とあわせて配布しています。

一人でも多くの組合員のみなさんには、在職中、そして退職後の生活の安定のために準備することの一つとして、日建協の共済制度をえていただきたいと思います。

日建協の共済制度についてさらに詳しいことをお知りになりたい方は、お気軽に日建協共済制度事務局もしくはご自分が所属している組合本部までお問い合わせください。

問い合わせ先

TEL: 03-5285-3870

FAX: 03-5285-3879

E-mailの場合

nikkenkyo@nifty.com です。



医療保障について考え方よく



日建協の共済制度



社会人になって準備しておきたいこと

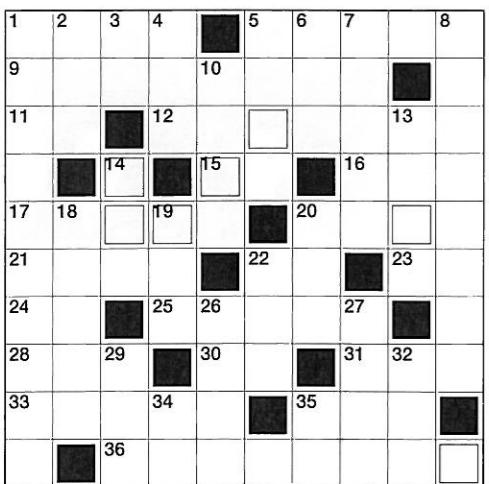
クロスワードタイム

そろそろ日本列島も梅雨の兆しを感じる頃となりました。連休にはしっかりとリフレッシュできましたでしょうか。エネルギーが充填されたところで、お仕事がんばっていらっしゃることでしょう。ここでちょっと一息入れて、クロスに挑戦してみませんか？ 答え、郵便番号、住所、氏名、組合名、Compassの感想を記入し、はがきかメールでご応募ください。

■〆切：6月30日（金） ■宛先：〒169-0075 新宿区高田馬場1-31-16 守山ビル3階 日建協クロスワード係（Mailはこちらへ nikkenkyo@nifty.com）

ヒント：

大正9（1920）年に東京天文台と生活改善同盟会が、日本書紀の天智天皇の項をもとに、この日を制定しました。



ヨコのカギ

- 初夏、薄青色で球状に大きく集まつた花を咲かせる、梅雨の代名詞のような植物です。
- ロングより、やや短めの長さ、特に肩にかかるぐらいの髪の長さのこと。
- 川の中にある学校は？
- 思いがけないこと、突然であること。また、そのさま。
- ある一定の地域に、共通して社会的特徴をもつて成立している生活共同体。
- 手落ちのないように、気をつけること。——を入れる。
- ものや資源のこと。
- 決まった場所の間を、一定に行う輸送手段。
- 安定の地ではない、無常なこ世。
- ハーボールで、相手のブロックのタイミングをはずし、スパイクを打つ、「〇〇〇〇攻撃」
- 自分の欠点、失敗などを恥ずかしく思うこと。
- よいめぐり合わせ。好運。「〇〇ンを得る」。
- 一時の間にあわせに、何をすること。
- 心安らぐ、自由な時間を楽しめるところ。
- 何かを数量的に表すための、一定の基準のことです。
- 酢で調和したメシに、魚などの具を配した料理。
- 通説、定説とは違った説。
- 取手の付いた筒状の大きな湯のみのことです。
- 白・黒、16個ずつの駒（キング、クイーン、ピヨップ、ナイト、ルーク、ボーン）を市松模様の盤に並べ、相手の王を詰めるゲーム。
- 内燃機関から発せられる熱を、直接外からの空気で冷却するエンジン。

タテのカギ

- ゴタゴタが起つたことで、かえって安定した状態になって上手くいくということわざ。この時期の結婚式の挨拶では、ほとんど枕詞のように使われます。
- ある観点によって区切られた、ひとまとまりの期間。特定の事や物と結び付いて意識されている一時期。
- 高い所と低い所とをつなぎ、上り下りになっている道。
- 生物が生きていための、もとの力となっているもの。
- 離れていたものが、そばに近づくこと。
- よくお祭りなどの時に担ぐもの。台には二本の担ぎ棒がついています。
- 映画「大脱走（1963年）」「アルカトラズからの脱出（1979年）」は、脱獄がテーマですが、それを別の言い方になると？
- 物語に、ある教訓や意見を仮託した小説のこと。
- 形式論理学で、事物の本質をとらえる思考の形式。英語ではコンセプトといいます。
- 東北楽天ゴールデンイーグルス、背番号52の選手の登録名です。
- 将棋で、歩（ふ）が成ったもの。
- 最近のBMWなどの車のヘッドライトに組み込まれている、リング状のスマートランプの通称は？
- きわめて細かく、小さいこと。
- ルーレットやスロットマシンなどを使って、お金を賭けてゲームをする場所。日本では、その設置が認められていません。
- これまで続けてきた制度や習慣などを、不要としてやめること。
- 漫画やアニメなどの登場人物の衣装・アーススタイルなどをねじ替・変身すること。
- 梅の木をたくさん植えた庭園。
- 自らの身を守るために、自らの力を誇示する行為ことです。
- 背中の中心線。「〇〇〇を伸ばす」「〇〇〇を正す」「〇〇〇が寒くなる」。
- 芸能や趣味などに関する面で、特殊な知識を持っていること。または、その人。
- 物事の道理がよくわかり、判断・処理がうまくできる能力。

No.766クロスワード 正解と当選

答えは「ハルノコウツウアンゼン（春の交通安全）」でした。

ハ	ル	ツ	ゲ	ド	リ	コ	ウ	ラ
ク	ス	ノ	キ	■	キ	ロ	グ	ラ
シ	バ	■	ダ	イ	シ	ゼ	ン	ス
ヨ	ン	リ	ン	シ	ヤ	フ	エ	テ
ン	■	ス	■	ヤ	マ	カ	ン	■
ダ	ウ	■	サ	キ	■	ト	カ	キ
イ	イ	チ	ガ	イ	■	ク	ウ	キ
マ	ン	グ	■	モ	ギ	リ	■	ア
オ	カ	リ	ナ	■	ネ	コ	カ	ブ
ウ	ー	ス	タ	ー	■	シ	ガ	ラ



たくさんのご応募ありがとうございました。次の30名の方が当選されましたので、追ってクオカードをお送りします。また奮ってご応募ください。

吉田雄二（青木あすなろ）、山崎隆昭（アサヌマ）、細江勇人（安藤）、久永亮子（井上）、打出勲（奥村）、森英明（奥村）、谷本順久（小田急）、徳永宣子（鴻池）、河上毅（国土）、伴享（佐藤）、小松弘直（シミズ）、野間英香（シミズ）、香山幸三（大鉄）、宮澤勝光（大豊）、渡辺喜代（大豊）、油谷彬博（鉄建）、中田厚子（東洋）、菅谷悦和（戸田）、菅原健（飛島）、山本悟（西松）、田中重孝（ハザマ）、西川登美子（ピース三菱）、鶴賀友美（フジタ）、大蔵正治（ベンタ）、松永信幸（松村）、相良佳美（馬淵）、生駒美奈子（丸彦）、池田和久（三井住友）、伊神昭彦（名工）、大西美也子（横河）<敬称略>

もや
方い

GWも終り、これからジメジメした梅雨の時期を迎えます。こんな時期になぜか無気力感を感じてしまう。俗にいう「五月病」です。少し調べてみると、五月病は大学生を対象にした呼称のようで、新社会人については、会社の研修が終了して本配属になる時期から、「六月病」というそうです。といっても症状は同じで、新しい環境になかなかマッチできずに、ストレスを感じてしまう状態のことです。

今年から社会人になった皆さん、いかがですか？ ヘルメットを被るのが鬱陶しいとか感じていませんか？

理想と現実の間にギャップがあるのは当然のことで、いろいろと不満に感じていることがあっても無理はありません。

ぜひそうした時も、一人で悩まずに周りの人とのコミュニケーションの道を開いておいて下さい。相談しようと思ったら、いくらでも相手は見つかるはずです。会社の上司に話しくなければ、こうした時にこそ「組合」を利用して下さい。

明けない夜はありません。止まない雨もありません。陽光ふりそぞぐ夏はもうすぐです。

元気出して頑張りましょう。

TEN

編集後記

日建協の活動において、カオを合わせて話をする場面が多くあります。

Compassにはその活動がわかるようにカオを多く掲載することを心がけています。

モニター意見には、同じ会社の人が載っていたので、興味をそそったとの声もありました。

今回のCompassでは知っているカオはいくつあったでしょうか？ また、その表情から何か感じられたでしょうか？

さて、Compassのカオである表紙は特集記事に掲載した祭りの写真です。

日建協の活動は今年度もあと数ヶ月ですが、この表紙の人々のような勇ましく熱気はあるカオで今後も取り組んでいきます。

トピックス

TOPICS CS

ともに考えよう！ 統一土曜閉所運動

(2/9~3/2 加盟組合作業所ヒアリング)

TOPICS A

皆さんとともに2002年11月から取り組んでいる「統一土曜閉所運動」は、今回で8回目をむかえることになりました。今回の取り組みを前に、作業所ではどのような問題を抱えているのか、閉所率をさらに上げるために何が必要か、など、作業所が抱える課題を掘り起こし、その改善をはかることでより効果的な運動にしたいという思いから、加盟組合の作業所を訪問し、直接お話を伺いました。訪問させていただいたどの作業所においても、労働時間に対する問題意識が高く、作業所で取り組むうえでの問題点のほかにも、運動に対する多くのアドバイスをいただきました。ご協力いただき本当にありがとうございました。

今回の6月10日（土）の統一土曜閉所日にむけては、「事前

準備の充実」を方針に掲げ取り組んできました。この方針策定においては、今回訪問させていただいた作業所の皆さんからの意見が反映されています。これからも共に考え、統一土曜閉所運動を盛り上げていくとともに、心と体の健康確保にむけて、さらに職場環境の整備に取り組んでいきます。



作業所訪問
(チザキユニアオン)

就職間近の学生は、ゼネコンをこのように見ているんだ！

(日建協の大学訪問)

TOPICS B

「未来に残る大きな構造物を造ってみたい」「地域の皆さんに使ってもらい、感謝される仕事がしたい」「父親、叔父さんが建築業で自分もぜひやりたい」というOKな意見。「残業が多いで休みが少なく、自分の時間がもてない」「ゼネコンの現場で働いてみたいが、女性なのでなかなか就職の内定をもらえない」というNGな意見。

来年、卒業予定の土木、建築を専攻している大学生、就職担当の先生に、ゼネコンに対する想い、本音を聞きに、日建協は大学訪問を実施しました。4月末時点で、北から北海道大、東京理科大、法政大、明治大、武蔵工業大、東京工業大、金沢工業大、大阪工業大、九州工業大、九州大学に伺いました。

日建協が聞きたかったのは、学生の方が総合建設業（ゼネコン）に対しどのようなイメージを持っているのか、就職するうえでの不安と期待、賃金・労働時間・転勤・海外勤務等々について、実情を知らないのではないかということです。

学生の生の声を聞き、如何に「ゼネコンで働く」ということを正直に、正確に伝えていいかということを実感しました。今後、日建協の目線で学生に伝えていきたいと考えています。もちろん、就職担当の各社の人事の方にも…。



武蔵工業大学



九州大学

第77回メーテー中央大会開催

(4/29 東京 代々木公園)

TOPICS C

「働くものの連帯で『平和・人権・労働・環境・共生』に取り組み、労働を中心とする福祉型社会と自由で平和な世界をつくろう」をスローガンに、第77回メーテー中央大会が開催され、約4万3千人が集まりました。メーテー中央大会は「大会式典」「ふれあい祭り」「パレード」の3部で構成され、大会式典では主催者代表の高木連合会長が「格差社会がもたらす負の側面から脱却するため、できることから実行し、不安と不信の日本から、安全・安心・信頼の日本を目指し、皆さんと力を合わせがんばっていく」と決意を述べました。また、政府を代表して川崎厚生労働大臣が出席し「多くの課題が山積しているが、様々な課題も政労使の信頼関係で実現できる」と挨拶しました。

ふれあい祭りでは、フリーマーケットや様々な国料理の屋

台が出店されたり、NPO、NGO団体が工夫をこらしたイベントが行われたりと、市民のいのいの場となりました。また、パレードには大学のプラスバンドとチアリーディングチームも参加し、とても盛況な一日でした。



新たな風を、日建協へ！

オリエンタル建設職員組合

今年の2月から新しく日建協に加盟した、オリエンタル建設職員組合を取材しました。

1952年の創立以来、オリエンタル建設株式会社は、プレストレストコンクリート(PC)技術を主要な柱として、業界の中核を担っています。現在の社名には、1990年にオリエンタルコンクリートから変更しました。

日建協に加盟して、大きな期待に胸をふくらませている執行部の皆さんにお話をうかがいました。

日建協に加盟してみた現在の心境は？

古屋委員長

組合設立以来、ずっと単独の組合として活動していました。しかし、めまぐるしく変化する社会情勢や会社の状況、また組合員の減少傾向がみられる中で、現在及びこれから組合執行体制を考え、外部に目をむけた活動の必要性を強く感じ、今回加盟に踏み切りました。比較的短期間での決断でしたので、正直なところ今は、期待と不安が半々です。



古屋委員長

日建協に加盟してみて、よかつたと感じる点、苦労している点は何ですか？

森田書記長

まだ加盟して日も浅いのですが、よかつたと感じているのは、やはり情報量の豊富さと他の加盟組合のみなさんと顔を合わせた情報交換ができる点です。賃金交渉や労使協議会などの取り組み方について、先行事例など、より詳しい突っ込んだ話が聞けることは非常に勉強になっています。自組合の取り組みに対する良いヒントをたくさん得ることができます。苦労している点は、日建協の窓口担当をしている個人的な感想ですが、日建協からの連絡事項、特にメールが多いことです。

組合として現在特に力を入れて取り組んでいる、また取り組みたいと考えている課題や目標があつたら教えて下さい

森田書記長

組合員数の減少と組織率の低下への

対応です。数年先を見据えて、規程の改定を含めて、組織率の過半数確保にむけて取り組んでいきたいと考えています。



森田書記長

組合員からの要望で多いこと、また気になっていることはありますか？

加藤執行委員

賃金交渉について、ここ何年か厳しい状況が続いているので、最低でも現在の生活レベルを確保してほしいとの声をよく聞きます。また賃金の向上が難しいのであれば、せめて労働条件をよくしてほしいとの声が強くなっているように感じています。その点で、6月から参加する日建協の統一土曜閉所運動をきっかけに、時短にむけた取り組みを進めていきたいと考えています。

組合執行部から組合員に望むことは何でしょうか？

酒井執行委員

このような経済状況下では、会社は労働条件の改善については、より慎重な対応をしてくると思いますが、決してあきらめずに組合活動に関心をもって、意見を発信し続けてほしいと思います。

日建協に期待することは何でしょうか？

山口執行委員

今回日建協に加盟してみて、いかに今まで「井の中の蛙」だったかを感じています。これからも有用な情報の提供と他の加盟組合との橋渡し役に期待し

- 設立：1955年12月
- 組合員数：430名(2006年3月現在)
- 支部数：7支部
- 執行委員数：14名
- 執行委員会：毎月1回開催



後列左から 加藤執行委員、森田書記長、山口執行委員
前列左から 酒井執行委員、十倉副委員長

ています。

十倉副委員長

先日初めてコンパスを読みましたが、外部に対しても意見発信しているな、という印象を受けました。品確法の導入などは私たちの「仕事量=労働条件」に直接影響することだと思います。そうした問題に取り組めるのは日建協しかないと思います。

最後に、どうしてもこれだけは言っておきたい、ということを何でもどうぞ。

古屋委員長

先輩の加盟組合のみなさん、これから宜しくお願いします。まだ加盟したばかりですが、少しでも早く慣れて、私たちの持っている力を発揮していきたいと思います。色々とアドバイスをいただきたいと思いますので、宜しくお願ひします。

同期入社も多く、和気あいあいとした雰囲気の執行役員のみなさんから、日建協に新たに加盟した熱い意気込みを聞くことができました。初めての経験なので、まだとまどいことがあるかも知れませんが、まずは積極的に参加して、日建協活動を実感して、良いものを吸収して、充実した組合活動を展開していただきたいと思います。

翌日が団体交渉というお忙しい中でしたが、取材に応じていただき有難うございました