

Compass



時短特集

やっぱり休みが必要だ!!

特「北の国から」2007 夏集

おすすめ北海道土産物特集

日建協と業界団体との意見交換会
日建協発  業界へ

『わたしたちの産業』に 魅力をとりのどそう!!

社会貢献活動

ヤマネを守ることは、
豊かな**森**を守ること。
そして**私**たちを守ること。

建築提言書

建築工事の 「適正工期の実現」が 労働時間短縮のカギだ!

加盟組合

交流日誌

- 小田急建設労働組合
- 中山組職員労働組合

Vol.
772

- トピックス
連合 政策・制度 中央討論集会
- 松村組職員組合

- 日建協共済制度の
積立年金はこんなところが
優れています!

日建協

日建協ホームページアドレス
<http://www.nikkenkyo.com/>

やっぱり休みが必要だ!!

6月は「時短推進強化月間」です。昨年11月皆さんにご協力いただいた時短アンケート調査結果をもとに、私たちの労働時間の現状について再認識し、自分の健康を維持していくため、休むことについて考えましょう。

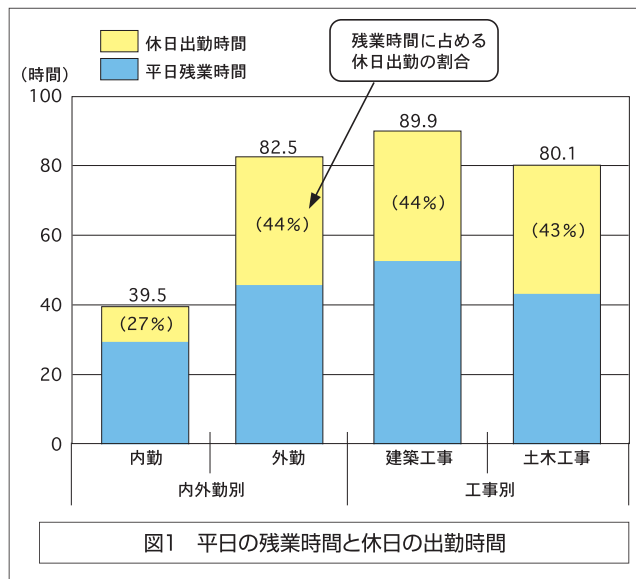
●時短アンケートとは？

毎年11月に組合員の25%(約1万人)を対象に労働時間に関する調査を行っている大変重要なものです。お忙しいなか、アンケートにご協力いただきまして本当にありがとうございました。



●私たちの残業時間はどれくらい？

昨年11月の時短アンケートによると(図1)、残業時間は日建協平均で62.8時間と、残念ながら過去10年間でもっとも高い結果となっており、連合の全産業平均23.3時間(※)と比較してもはるかに多いことがわかります。さらに外勤者においては、もっとも高かった前回とほぼ横ばいの82.5時間と、長時間労働に歯止めがかからない状態が続いています。また今回は残業時間の実態を把握するために、はじめて平日と休日に分けて調査を行ったところ、外勤者においては、休日出勤が残業時間の4割以上を占めていることがわかりました。(※ 連合2006年生活アンケートより)



やっぱり休日出勤の割合が高いな～

●自分の健康は大丈夫かな？

長時間の「時間外労働」と「健康障害」の関係は近年さらに注目されています。厚生労働省は、長時間にわたる過重な労働は、疲労の蓄積をもたらすもっとも重要な要因としたうえで、脳や心臓疾患と業務の関連性について医学的知見から労災認定基準を示しており、1～6ヶ月間の残業時間が月45

時間を超えて長くなるほど、業務と疾患発症との関連性が徐々に強まるとしています。

え？ 月45時間なんてみんな普通に残業してるよ！

労災補償に係る脳・心臓疾患の労災認定基準



①時間外労働45時間

発症前1～6ヶ月間にわたり、1ヶ月あたりおおむね45時間を超えて時間外労働が長くなるほど、業務と発症の関連性が徐々に強くなる。

②時間外労働80時間

発症前2～6ヶ月間にわたり、1ヶ月あたりおおむね80時間を超えて時間外労働が長くなる場合は、業務と発症の関連性は強くなる。

③時間外労働100時間

発症前1ヶ月間におおむね100時間を超える時間外労働が認められる場合、業務と発症との関連性は高まる。

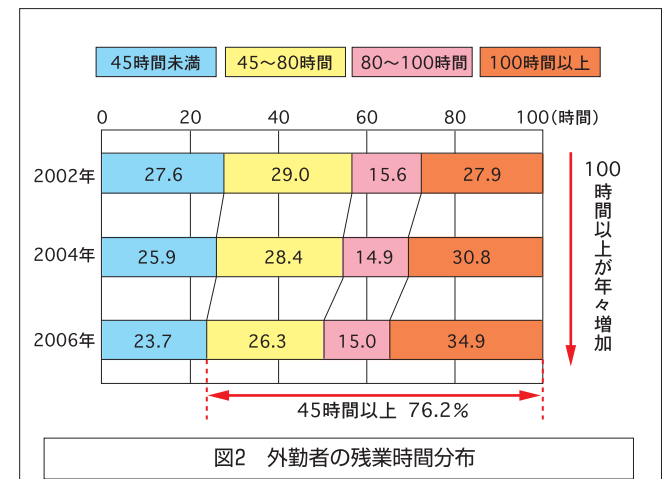
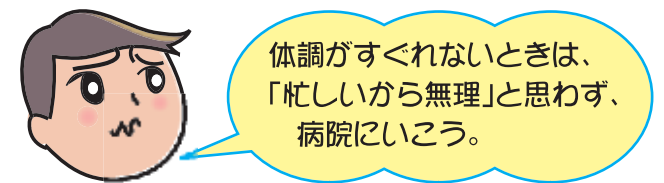
(厚生労働省「脳・心臓疾患の認定基準の改正について」より) (<http://www.mhlw.go.jp/houdou/0112/h1212-1.html>)

この厚生労働省の基準に外勤者の実態を照らしてみたものが図2です。アンケートは11月～12月の残業時間を調査しているのですが、年間をとおして私たちの働き方はそう変わるものではなく、毎月の平均残業時間として考えてみると…。

2006年の結果では残業を45時間以上している人の割合は、なんと!! 76.2%もの割合となり、多くの人が厚生労働省の基準にあてはまっていることがわかります。しかも健康障害のリスクがより高くなる100時間以上の割合が年々増加傾向となっていることは、特に注意すべきことです。なお、内勤者も

外勤者に比べると、比率は高くありませんが、同様の傾向となっています。

昨年4月に改正労働安全衛生法が施行され、「事業者は残業時間が100時間を超え、かつ、疲労の蓄積が認められるときは、労働者の申出を受け、医師による面接指導を行わなければならない」となりました。健康に対して不安を感じることがあれば、会社に申し出て医師の面談を受けましょう。

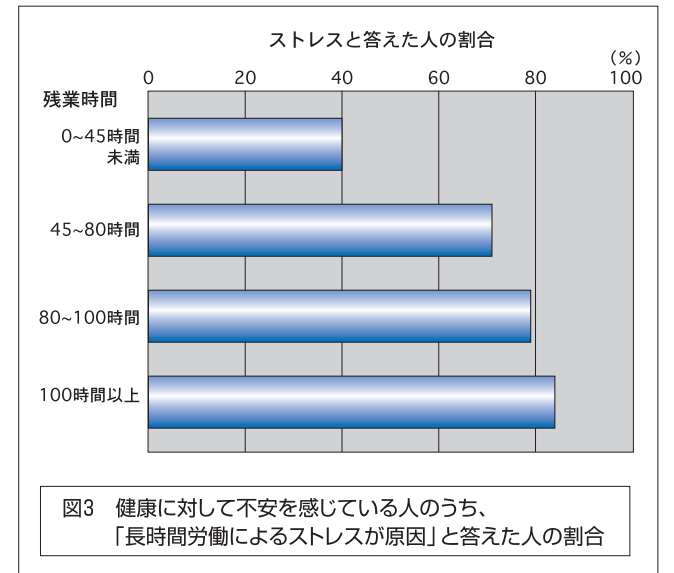


●健康について不安度は？

健康に対して不安を感じている人に理由を聞いてみました。もっとも多かった回答は「長時間の残業によるストレス」です。この回答割合を分析すると、残業時間が45時間を超えると急激に増加しています(図3)。これは45時間以上の残業をすることで肉体的にも精神的にも負担が高まっていくことのあらわれであり、厚生労働省の基準を、私たちの意識面からも裏付ける結果となっています。

健康障害は、労働時間だけに起因するものでなく、他の諸

要因も含めて総合的な状況でおこることはもちろんですが、健康障害へのリスクを少なくしていくために、時間外労働の削減に取り組んでいかなければなりません。私たちにとって月45時間の残業時間は平均以下の時間であり、ごく当たり前のことと思いがちですが、健康を確保していく上では注意しなければならない時間なのです。



●やっぱり休みが必要だ!!

残業時間に占める割合から考えると、休日出勤を減らしていくことが時間外労働の削減に大きく繋がっていくことがわかります。休日を取得するためには、厳しい工期や人員不足といった個人では解決できない問題も多くあります。しかし、健康は自分のため、家族のために何より必要なものではないでしょうか？ 日建協家計調査による組合員のご家族の声でも、「休日が少なく体調が心配。」「健康を保つためにも、せめてもう少し休日出勤が減ると心も体も休まると思う。」といった、体調を心配される声が非常に多く寄せられています。「考えても無理」「取り組んでも無駄」とは思わず、あきらめずに一人でも多くの職場の仲間たちと休みをとっていくことをめざして、取り組んでいきましょう。

“私たちにはやっぱり休みが必要です。”

よし、休みをとるぞ!!

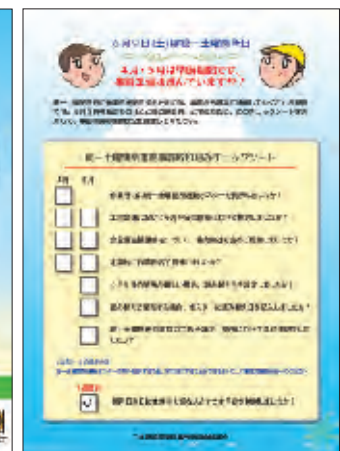
日建協として

時間外労働を削減していくために、日建協では「統一土曜閉所運動」「作業所異動時休暇」「長期連続休暇」といった休日取得推進に取り組み、行政・業界団体・企業経営者に対しても働きかけを行っています。

みなさんも、まずは6月9日(土)の日建協統一土曜閉所運動に参加することから時短に取り組んでいきましょう。



統一土曜閉所運動ポスター



事前取り組みチェックシート

建築工事の「適正工期の実現」が労働時間短縮のカギだ！

～提言「民間建築工事における『4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定』の実現にむけて」～

完成間近！ アドバイザー[建築]会議での検討、提言書策定順調に進行中！

増え続ける残業時間

時短特集記事(2～3ページ)にもあるとおり、日建協全体の平均所定外労働時間は過去10年間で最も高い数値となっています。特に、建築作業所で働く組合員の1ヵ月あたりの残業時間は約90時間にも上っています。さらに、月に100時間以上の残業を行なう人は4割を超えています。

このような現状をもたす原因はどこにあるのでしょうか？ アンケートの結果によると、休日を取得できていない実態が浮かび上がってきます。特に、建築作業所に勤務する組合員を見ると、残業時間のうち44.4%を休日出勤が占めています。また、昨年11月の土曜日は、平均で4割しか休めていないという事実が明らかになっています。

このままでは、組合員の健康不安はもとより、若年層の離職や入職希望者の減少など、産業の魅力をさらに衰退させていくことに繋がってしまいます。

アドバイザー[建築]会議と工期設定の現状

そこで日建協では、建築工事における長時間労働の原因を追及し、その対策を検討していくためにアドバイザー[建築]会議(Compass11月号で紹介)を立ち上げ、組合員から募集した12人の勇士と議論を重ねてきました(4月末まで8回開催)。

会議では、土曜日を休日とした工程を計画できない環境にあることが大きな要因であると考え、「建築工事における適

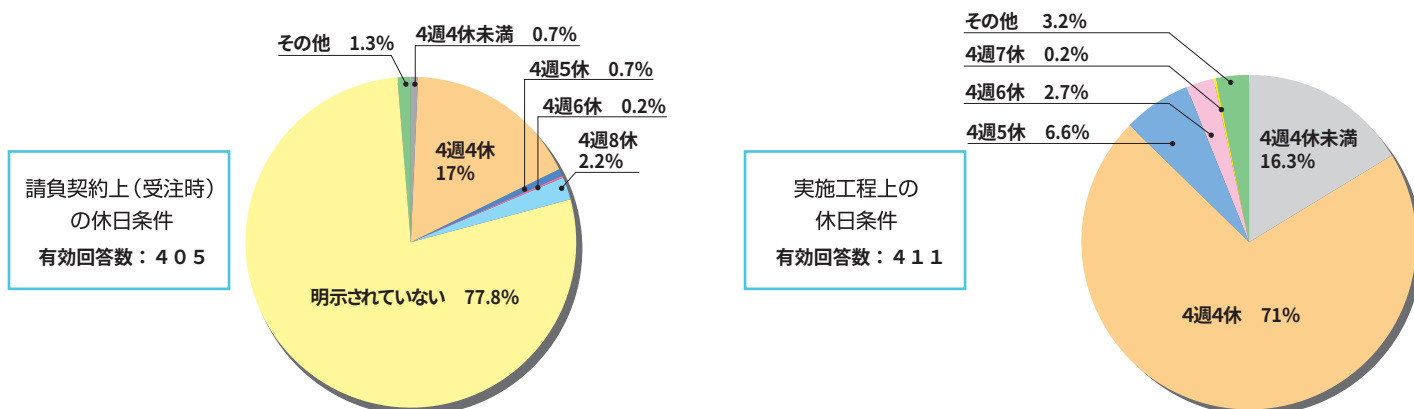


アドバイザー[建築]会議の様子

正工期」をテーマに活動することとしました。そこで、首都圏・近畿圏で建築工事に携わる512作業所を対象に工期に関する調査を行ったところ、厳しい工期設定の実態が浮かび上がってきました。

下記グラフは対象工事の工期設定上の休日条件を調査した結果です。建築工事の約8割は受注時に休日条件が明示されていません。また、実施工程上の休日条件を見ると、約9割の作業所が4週4休以下(4週4休+4週4休未満)という短い工期設定であることがわかりました。

まさに、休日返上を前提とした工期設定となっています。これでは、日曜日以外の作業所閉所は困難です。また、建築外勤者の残業時間が高止まりしている状況を見ると、作業所における人員配置や人員補強だけでは対応しきれっていないことは明らかです。建築作業所で働く組合員が休日を取得できない大きな要因となっていることが分かります。



日建協が考える「適正工期」とは？

このような結果を受け、アドバイザー[建築]会議では、工期設定のあり方そのものに対し、新たに「民間建築工事においても『4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定』とすべき」とする提言活動を行っていくこととしました。

提言書(現在作成中)では、4週8休を含む不稼働日を、「土曜日・祝祭日・日曜日・雨天等の休止日」と定義し、契約段階から工期に織り込んでいくことを主張していく予定です。

4週8休の考え方は、公共工事では一般的になりつつあります。国土交通省では、労働基準法の週40時間へのスムーズな移行をはかるため「建設産業における労働時間短縮推進要綱」を策定し、その具体的方策について通達を出しています。このなかで国交省は、住宅・社会資本整備の円滑な推進と建設産業の健全な発展を目的に、建設産業の時短にむけた支援措置として『4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定と契約条件への明示』を指導しています。

日建協では、この考え方は民間の建築工事においても当

てはまるものであり、同様の支援措置が必要であると考えています。

建設産業関係者を巻き込んだ活動

受注競争が激化する中で、技術向上だけでは対応できない過度な短工期受注が、私たちの長時間労働を助長させるおそれがあります。このような環境下では、企業内の労使による時短活動の努力だけでは、成果はなかなか得にくいのではないのでしょうか。

日建協では「休日に休める環境作り」をテーマに、建設産業関係者を巻き込んだ、もう一步進んだ取り組みが必要だと考えています。

今後、発注者をはじめ、行政や業界団体などに対して、「民間建築工事における適正工期」の実現にむけた提言活動を展開していきます。まずは、私たちのおかれた状況を伝え、長時間労働の要因が短工期設定にあることを認識してもらうことから始めていきたいと考えています。

提言の流れ

建設産業(建築工事)の現状

休日が取得できず、長時間労働が常態化！
(建築外勤の平均残業時間約90時間/月)

建設産業に及ぼす影響

- ・産業内で働く組合員の健康不安
- ・産業内で働く若年組合員の産業への魅力の低下による離職
- ・産業への入職希望者が激減
- ・次世代に対する技術の伝承ができない

「現状をなんとかしなければ！」

対策

提言「民間建築工事の『4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定』の実現」

提言の背景

国土交通省

公共工事においては、労働時間短縮の支援措置として、「4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定とそのことを条件明示すること」を通達している。

- ①「建設産業における労働時間短縮推進要綱」(平成9年3月25日/建設省)
- ②「平成9年度以降の直轄工事の工期設定及び作業不能日の条件明示について」(平成9年5月21日/建設省技調発第97号)

厚生労働省

- ①労働時間等設定改善指針:各企業の時短推進の取り組みを阻害しないよう事業主(発注者)が企業(受注者)に配慮すべき事項を定めている。
- ②労働安全衛生法:長時間労働と健康障害の起因性を示し、「労働者の健康保護」を通達、指導している。「過重労働による健康障害防止のための総合対策」

建設産業の魅力回復による健全な発展

民間建築工事の「適正工期」の実現にむけて、建設産業の関係者が一体となり実行すべきこと(提言内容)

国土交通省

- ①民間事業主(発注者)へ「4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定」にむけた通知・適用する。
- ②チェック機能として、確認申請書、中間検査申請書に「不稼働日に関する考え方のチェック欄」を追加する。

厚生労働省

「労働時間等設定改善指針」を周知し強化することで、取引上の都合による労働時間増加を防止する。

民間事業主(発注者)

- ①発注時期を早め「適正工期」を実現する。
- ②発注時に休日条件を明示する。
- ③契約時に想定していない不稼働日が生じた場合は、受注者と適正な協議を行なう。
- ④竣工時期の平準化により、労務不足による工期遅延を解消する。

企業経営者・業界団体

- ①企業経営者は、短工期受注の改善により、社員の休日(心と体が休まる環境)を確保する。
- ②業界団体は、短工期受注の改善にむけて、業界一体となって取り組む。

私たち(組合員)

ワークライフバランスの実現にむけて、「いま自分でできることは何か」を考え行動する。

北の国から

2007夏

旭川
小樽 札幌 夕張 帯広
豊浦



日建協副議長 喜多 久嘉

おすすめ北海道土産物特集

6月は時短推進強化月間です。『休日に家族や大切な人と過ごす予定を検討しましたか?』

まだこれから、という方にはぜひ北海道旅行がおすすめです。

北海道は春・夏・秋・冬と四季折々の季節が楽しめます。なかでも、これからのシーズン、梅雨がなく1年でもっとも雨の少ない6月、平均気温20℃前後の爽やかな7～8月は最高の季節です。今や冬の雪祭りに並ぶ2大イベントとなった「YOSAKOIソーラン祭り」が札幌で開催されるのもこの6月、ドラマ「北の国から」(田中邦衛出演)でも有名な富良野でラベンダーが満開になるのも7月です。夏の北海道のイベント・観光スポットは盛りだくさん。夏季休暇なども利用して、ぜひ、訪れてほしい場所です。

そこで、今回は道産子(北海道生まれ)の私が、豊富な『北海道のお土産』のなかから、独断でおすすめをピックアップしてご紹介します。

もちろん、現地まで足を運んで手に入れるのが一番ですが、なかなか足を運ぶことが難しい場合でも、お取り寄せ、出張する職場の仲間、旅行を計画している職場の仲間に頼むなどして、ぜひ、夏の爽やかな北海道気分を味わってみてはいかがでしょうか?

「ノースマン」

ご存知、北海道の道庁所在地札幌からです。日本ハムファイターズが優勝した昨年は、ヒルマン監督の「シンジラレナ〜イ」が大流行し大いに盛り上がりました。

その札幌からは、道産の小豆をパイで包み、甘さをおさえ、しっとりとした口あたりの「ノースマン」が私のおすすめです。北海道を代表する銘菓は数多くありますが、なかでも、飽きがこず、誰からも愛される、そんな一品ではないでしょうか。

《千秋庵》 <http://www.senshuan.co.jp/index.php>



「ポテトチップチョコレート」

皆さんご存知のチョコレートで有名なロイズから、ポテトチップとチョコレートを組み合わせた新しいおいしさの「ポテトチップチョコレート」です。ポテトチップにコーティングしたチョコレートの甘さとポテトチップの塩味のバランスがシンジラレナ〜イくらい絶妙にマッチしています。

食べ始めると止まらないおいしさです!

《ロイズ》
<http://www.e-royce.com/>



「き花」

次は、北海道のほぼ中央にある北海道内2番目の都市、旭川からです。三浦綾子の小説「氷点」の舞台として、また、近年では最北にしてもっともホットな動物園となった「旭山動物園」が有名です。旭山動物園では、動物が野生のなかで生きているときの行動を見せる行動展示という見せ方に、動物の自然の姿を感じることができ、今や日本一人気のある動物園です。

その旭川からは、アーモンドをガレット風に手焼きし、ホワイトチョコレートサンドした「き花」がおすすめです。

ぜひ、ご賞味ください。

《壺屋総本店》
<http://www.tsuboya.net/>



「スイートポテト」

次は、広大な十勝平野に位置する帯広からです。帯広には、広大な面積を誇る公園や牧場が多く、もっとも北海道らしさを感じられる場所です。

その帯広からは、味付けを最小限にして、サツマイモの風味を生かし、サツマイモの皮をそのまま容器として使った、見た目にもインパクト満点の「スイートポテト」です。まさに北海道の雄大さを表現したようなお菓子です。

なまら(とても)おすすめです!

《クランベリー》
<http://www.cranberry.jp/>



「おたる完熟ナイヤガラ」

次にワインを2本紹介します。1本目は、かつて明治から昭和にかけて商業都市として栄えた小樽からです。明治中期に建てられた倉庫を利用した建物とともに、美しい姿をみせる小樽運河の散策は北海道旅行にははずせない定番になっています。また、明治から大正後期にかけて建造された銀行、商社などの洋風建築は、今も市内各所に多く残され、とくに日本銀行旧小樽支店(辰野金吾設計)は、必見です。

その小樽から、完熟を待って収穫したナイヤガラのみを醸造し、ナイヤガラ特有の葡萄の香りを強く感じさせるワイン「おたる完熟ナイヤガラ」は絶品です!

《北海道ワイン》
<http://www.hokkaidowine.com/>



「豊浦スイートいちごわいん」

2本目は豊浦からです。豊浦町は北海道のなかでも比較的温暖な道南胆振管内の西端に位置し、代表する特産物がいちごです。

その豊浦の宝交種イチゴを用いたイチゴワイン「豊浦スイートいちごわいん」もご紹介したいワインのひとつです。香り、酸味、甘味

の調和のとれたフルーティーな甘口ワインで、アルコールの苦手な方でも、おいしくいただけるはずです。製造している「はこだてわいん」(七飯町)では、地域の特産品をいかした数多くの「ふるさとわいん」をつくっています。

《はこだてわいん》
<http://www.hakodatewine.co.jp/>



「夕張メロン」

最後に、「幸せの黄色いハンカチ」(高倉健主演)や、近年では「北の零年」(吉永小百合主演)のロケ地として、有名な夕張からです。最近では厳しい状況ばかり報道されていますが、夕張には、北海道を代表する名産品があります。

それが、みずみずしいオレンジ色の果肉が鮮やかな、気品あふれる「夕張メロン」です。カロチンをたっぷり含む健康食品です。数多くある北海道の農産物のなかでもとくにおすすめです。ぜひとも、口いっぱいにはおぼり、北海道を味わってください。出荷時期は5月中旬から8月です。



※夕張メロンという名称は「登録商標」です。

《夕張市HP》
<http://www.city.yubari.hokkaido.jp/>

以上、『北海道のお土産』を、私の独断で7点紹介しました。すでに食べたことがある!というのはいくつありましたか?

このほとんどが現地以外の多くのところでも購入、もしくはHP等でのお取り寄せができます。

今回ご紹介したのは、あくまで個人的趣味で取り上げたものです。北海道には、まだまだ、カニ・ウニ・いくらなどの海産物、じゃがいも、アスパラなどの農産物、有名菓子店のスイーツは紹介しきれないほどたくさんあります。

今、話題の東国原知事の南国“宮崎”だけではなく、「夏」には北国“北海道”に、目をむけてみてください。そして、ぜひ北海道へ、夏季休暇などを利用して訪れてみてください。きっと気分がリフレッシュできるはずです。



『わたしたちの産業』に 魅力をとりのもどそう!!

日建協発
業界へ

労働条件の向上を通して建設産業の魅力化に取り組む私たちとは立場的な違いはありますが、企業経営者の視点で産業の発展のために活動している団体があります。それが「業界団体」です。私たちが「長時間労働」をはじめとする喫緊の課題を抱えていると同様に、業界団体も「技術の伝承」「優秀な人材の確保」といった様々な問題を危惧しています。つまり同じ建設産業の一員として「時代を睨む目」と「産業の発展に向けた心」を持って活動している仲間なのです。双方が手をとりあうことによって、魅力ある産業の実現に向けた相乗効果が生み出せることを期待して、日建協では5つの業界団体との意見交換会を実施しています。皆さんから寄せられた生の声を伝えることによって得られた意見やアドバイスは「いま、業界はどう考えているのか」を知るうえでの貴重な手がかりとなります。今後も日建協は「業界一体」の理念で産業の課題に立ち向かっていきます。

日建協発
『生活・仕事・産業』に対する組合員の意識
どう考えますか??

生活実態意識調査の結果から「ワークライフバランス」「家計」「モチベーション」という切り口で、組合員にとっての「満足度の高い生活の在り方」を提案しました。

業界発
劣悪な労働環境からくる労働意欲の低下は、生産性の低下にも繋がる。問題ですね。

- 日建連 「自分の時間が持てない」「賃金水準が低い」という意識によって働く熱意や、産業に対する意識が変わってしまうでしょう。建設産業から人材が流出していく原因の一つになっていると思われます。
- 日建経 建設産業に対する批判で「手抜き工事・品質を軽視した施工」と回答している人が42.8%もいるようですが、この結果が自分の会社で起きている実態を訴えているものだとすれば軽視できない問題だと感じます。
- 建築協 仕事にやる気を持てれば誰も不満は持たないはずです。働く者の意識のなかで成し遂げた仕事量と、それに合う待遇とのアンバランスが生じると、生活に対しても不満を感じてしまうのではないのでしょうか。

日建協発
受発注者の責任区分の明確化に向けた取り組みについて
アドバイス願います!!

「公共工事における無報酬業務を解消するために」提言活動や、各地方整備局との意見交換で得た行政の施策について説明しました。

業界発
明確化を実現するための環境は整いつつある。
この機運に乗って、ともに発注者に対して声をあげて
いきましょう!!

- 日建連 責任区分の明確化については日建連でも取り組んでいます。技術者不足等の問題もあり、発注者サイドでも改善のためのしくみが必ずしもうまく機能していないと感じているようです。
- 日建経 発注者、受注者、設計者が、Face to Faceで言い合えるような環境を整えていくことが責任区分の明確化には必要だと考えます。
- 土工協 発注者責任の問題に対して工事中止命令は出せないまでも、相談できる環境はある程度整ってきたのではないのでしょうか。発注者サイドの改善に向けたしくみが浸透していくにつれて、無報酬業務がどれくらい解消されていくのかフォローしてほしいです。



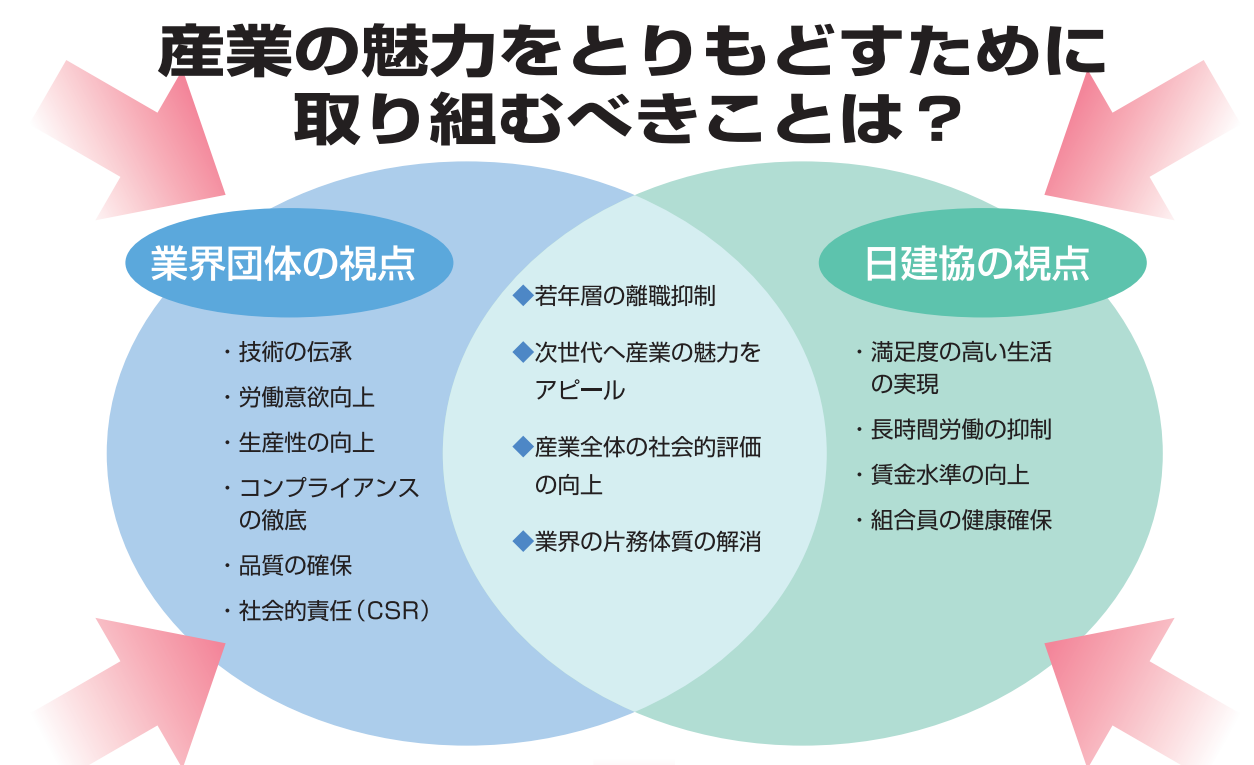
日本建設産業団体連合会（日建連）との
意見交換会（3月15日）



全国建設業協会（全建）との意見交換会
（3月13日）



日本建設業経営協会（日建経）との意見交換会
（3月8日）



日本土木工業協会（土工協）との意見交換会
（3月5日）



建築業協会（建築協）との意見交換会（3月1日）

「会社の集まり」と「労働組合の集まり」という立場の違いはありますが「産業の魅力化」に向けた視点の中で、いくつかの共通認識が得られました。「ともに取り組めること」を柱に「業界団体ができること」「日建協ができること」を双方がしっかり取り組むことにより、産業の課題を解決していくための『協調』が大切であることを再認識しました。日建協は今後も、働く者の生の声を業界に対して強く発信していきます。

日建協発
ともに取り組もう!『統一土曜閉所運動』
提案します。『作業所異動時休暇』 これぞ時短のカギ。
建設産業において常態化する長時間労働の現状を説明し「統一土曜閉所運動」や「作業所異動時休暇」といった休日取得を柱とした時短推進活動の有効性を訴えました。

業界発
確実に休みを取れる産業へと向かうことが
『産業の魅力化』を前進させるのでしょうか。

- 日建経 作業所異動時休暇取得のしくみがあるのにもかかわらず、確実に休みがとれない現状は悲惨であると感じます。休暇の確実な取得のためには、上職の意識改革とトップダウンによる強力な指導が必要だと考えます。
- 建築協 建築作業所の月あたりの平均残業時間（約90時間）の内訳が、平日の2.5時間と、毎週の土曜日を含む5日分の休日出勤によるものだとすると、やはり土曜日の出勤を削減することが時短推進のうえで効果的だということがよく理解できました。
- 土工協 労働時間について法の管理基準と実態との間の乖離を解消していくことは、まさに企業のコンプライアンスの問題だと考えます。残業時間の実態がそのままサービス残業の実態であるのだとすればゆゆしき問題です。

日建協発
『4週8休を含む不稼働日を考慮した適正工期』を
主張していきます!!

民間建築工事における労働環境の向上に関する新しい提言「4週8休を含む不稼働日を考慮した工期設定」の方向性を紹介しました。

業界発
次世代にとって4週8休はあたり前。
時代にあわせて建設産業も変わっていかなければ。

- 日建連 施工管理やマネージメントの観点でいえば「工期を効率的に、より短く」という考えは経済原則としてどこまでも追求されることなので、今後も短工期化は進むものと思われます。ただ、それと個人の労働環境とは別問題です。
- 全建 現状から考えると民間建築で土日を休むことは困難だと思います。残業手当を正當にもらえるしくみを監視する事が大切です。
- 建築協 建築協としても「若者が積極的に働きたいと思う産業にするためにはどうしたらよいか」検討していきたいと考えており、参考にしたいと思います。

ヤマネを守るとは、豊かな森を守ること。そして私たちを守ること。

日建協組合員が
参加した社会貢献活動



3月24、25日に山梨県の清里にあるやまねミュージアムにおいて開催された「ニホンヤマネ保護活動」に主催者である日本建設業団体連合会とともに参加しました。参加に際して加盟組合にも呼びかけたところ、9家族、34名のみなさんが集まりました。



さて、ニホンヤマネとはどんな動物なのでしょう。ニホンヤマネは、本州、九州、四国に生息する体長約8cm、体重18gほどの大きさで、夜行性、冬眠をするのが特徴の哺乳類です。

現在は国の天然記念物および環境庁による「日本版レッドデータブック」では希少種に指定されており、この清里以外にも、数ヶ所において保護調査活動が行われています。

では、なぜニホンヤマネを保護することが社会貢献活動になるのでしょうか。それは、ヤマネはブナなどの夏緑樹の木の実を食べるのですが、この木の実のなる森が現在減っています。だから「ヤマネを保護することは、彼らが棲息する森を豊かにすることになり、豊かな森を守るとは私たちの生活する環境を守ることにつながる」からです。今回、ニホンヤマネを保護するために巣箱を作ることは、私たち自身を守ることにつながる活動なのです。

活動の紹介

①ヤマネの棲む森を歩く

ヤマネが道路で分断された森と森との間を移動できるように架設された「ヤマネブリッジ」を見ました。またヤマネはまつぼっくりも食べることから、その食べ残しがあればそこにヤマネがいたことになります。それをみんなで探しました。



ヤマネブリッジ



みんなで探索



発見！

②巣箱作り(2日間にわたって)

今回の活動のメインである巣箱作りですが、まず上下左右前後の6つに板を事前に切り分けて順番に釘で止めていきます。最後に蓋にあたる板を開閉できるようにゴムバンドでとめて完成です。

大人に混じって小さな子どもたちも一生懸命に作っていました。



作成説明



組み立て



ゴムバンド装着



完成品

③完成品と記念撮影

参加者の頑張りにより2日間で200個の巣箱を完成させました。各自が巣箱を持って記念撮影を行いました。このうち60個は既に宮崎県の調査地で活用されています。



参加者からの声

ペンタユニオン平手克典さんの長女
平手陽菜(はるな)さんの作品



やまねのため、
すばこを作るのに初めて
くぎをうったのだけど、けっこう
上手にできてうれしかったです。
またやまねに会いたいです。
もっとやまねのことをくわしく
知りたいです。みなと先生は
とてもやさしかったです。

ハザマユニオン府川雄大さんの長男
府川征大(ゆきひろ)君の閉会式の挨拶



ほんもののやまねを
見てとてもかわいいと
思いました。またたくさん
の友達と出会えてよかったです。
本当に楽しかったです。



西松職組藤本一さんの長男
藤本健太郎君の感想文

参加者からは「このような素晴らしい機会を家族に提供してくれてありがとう。」「このような有意義な活動がこれからも続くことを期待しています。」など、このような機会をこれ

からも続けてほしいとの声がほとんどでした。

誌面の関係上紹介できなかった参加された皆さんの活動中の表情は、日建協ホームページにてご覧いただけます。

最後に

私たち労働組合も社会人の一員として、残念ながら今回の活動に参加できなかった組合員の皆さん、広く社会活動にも係わっていくことが重要であると考えます。日建協では今後も皆さんが参加できるような社会貢献活動を企画してい

たいと考えています。開催のお知らせが届いた時は、奮ってご応募いただきたいと思います。

やまねミュージアムがある財団法人キープ協会のホームページは <http://www.keep.or.jp/FORESTERS/>



みんな
たくさん作ってくれて
ありがとう

やまねミュージアム 湊 秋作館長



小田急建設労働組合

さらなる挑戦 私たちの幸せのために

組合結成30周年記念式典 3月2日(金)

「私たちの真価が問われるとき～力を信じて、さらなる挑戦～すべては私たちの現在と未来のために」をスローガンに、組合結成30周年記念式典が行われました。記念式典には、会社役員の方々や上部団体の方々とともに日建協本部と日建協加盟組合が出席し、これまでの活動に対して敬意を表する祝辞が述べられました。また、小田急建設労組執行部の歴代役員や組合員を代表して代議員の方々も参加され、総勢120名にのぼる盛大な式典でした。

会場には、第1期から30年分の活動の様子が写真パネルで掲示され、その1コマ1コマに対して当時の思い出話で盛り上がっていました。

記念祝賀会では、亀子委員長から「結成当時の精神を受け継ぎ、これからも私たちの幸せのために自らが第一歩を踏み出しましょう」と挨拶があり、結成30周年という組合活動の積み重ねを称えとともに、未来にむけたさらなる挑戦への意気込みが強く表れていました。



亀子浩靖
執行委員長



(左) 小田急建設 雪竹 正英 社長
(右) 記念講演で講演された竹村公太郎 氏
(財)リバーフロント整備センター理事長

中山組職員労働組合

ニューリーダーのもと手と手を取り合って一致団結

第33回定期大会 4月7日(土)

日建協加盟組合のなかで、2007年の先陣を切って定期大会が、今春入社された新入組合員を含めた64名の出席者を集め開催されました。冒頭、今大会をもって勇退される志田前委員長から「私たちの建設産業は依然として厳しい環境にあるが、一人ひとりが明るく胸を張って未来に歩けるよう、これからの活動に取り組んでいこう。」と後輩へのエールとなる挨拶がありました。

次に、2006年度の活動報告審議が承認された後、今回新たに選任された田中委員長から「賃金の向上や時短の推進にむけて、組合員の声に耳を傾け、改善に進んでいきたい。」と挨拶がありました。

続いて、「組合員の生活の守りと維持」と「時短推進の継続と労働意欲の向上」を重点項目とする2007年度活動方針が承認され、今年度の活動が開始されました。大会スローガンである「手と手を取り合って一致団結 明るい未来



会場の様子



田中委員長

を勝ち取ろう!」のように、中山組職員労働組合の皆さんの活躍を期待しています。

東西 組 合 細 見

37

回復にむけて、一致協力した活動を

松村組職員組合

今回は、本来大阪が地元ですが委員長が東京に在籍しておられる松村組職員組合に伺いました。日建協本部事務所と同じ高田馬場にある、本部から徒歩10分かからない事務所でお話を聞きました。

- 設 立：昭和22年
- 組合員数：314名
- (2007年4月現在)
- 支 部 数：7支部
- 執行委員数：7名
- 中央委員会：2ヶ月に1回程度



本部、支部役員の皆さん

昨年4月に、約1年という短い期間で、民事再生手続きの終結を迎えました。大変な苦労があったと思いますが、よかったらその時のお話を聞かせていただけますか？

川本委員長――

民事再生の発表があった当初は、組合員も不安を感じて会社のこれからの方針を組合から聞きだして伝えてほしいとの要望が強くありました。会社と組合員との橋渡しの役割を担いましたが、正確な情報を迅速に伝えることは大変でした。再生計画が決まってからは目標達成にむけて、頑張るしかないと考えて、職員全員で業績向上に取り組みました。



川本委員長

組合として現在特に力を入れて取り組んでいる、また取り組みたいと考えている課題や目標があったら教えてください。

川本委員長――

賃金水準の向上が第一です。春季賃金交渉前に実施した組合員へのアンケートでも、回答した組合員のほぼ100%が賃金水準の向上を実現したいと答えています。建設不況の現状では難しいかも知れませんが、職員の頑張りに応える意味からも、早期に実現すべく会社に要求していきたいと考えています。

組合員からの意見が多いこと、また気になっていることはありますか？

川本委員長――

組合の存在意義を問う声があります。会

社が苦しい時期に組合は、組合員の立場と労働条件を守るために何ができるのか、組合がなくても何も変わらないのではないか、という意見を耳にします。そう感じる理由の一つには組合執行部の説明、広報不足があるかもしれないと思います。会社から得た情報や組合の活動内容を分りやすくタイムリーに伝えることが今以上に必要かと感じています。

組合執行部から、組合員へ望むことはなんですか？

川本委員長――

組合員数の減少に伴って組合組織のスリム化を余儀なくされました。今までと同じ組合活動を維持することは非常に厳しい状況ですが、逆に規模が小さくなって、組合員と組合執行部がより近い関係になれるのではないかと考えています。組合執行部だけでは十分に活動できないことも生じてくる中で、多くの組合員が協力し、一緒に活動していく。そんな環境をつくれるのではないかと考えます。ですから、とにかく組合活動に参加して、これからの組合を支えていくのは自分たちだという感覚を持ってほしいと思います。また、こちらからも声をかけていきたいと思っています。

日建協に加盟してみて、よかったと感じる点はありますか？

川本委員長――

再生開始直後に顧問弁護士との橋渡しをして下さったことに感謝しています。同じ企業再編を経験した組合と交流して意見交換できることも役立っています。また多くの組合が加盟しているからこそ得ら

れる、データバンク機能は貴重な資料だと思います。特に賃金交渉時に会社との交渉において、同業他社のデータは役に立っています。

日建協に期待することはなんですか？

川本委員長――

これからも建設産業全体に関わる課題解決に継続的に取り組んでほしいと思います。できれば今以上に組織を拡大して、意見発信に重みを加えることを期待しています。

最後にこれだけは言っておきたいことをどうぞ

川本委員長――

建設産業は現在非常に厳しい状況ですが、これから向上にむけて何とかしていきたいと日建協加盟組合のみなさんも考えていると思います。今後、組合としてどうしていけばよいのか、ともに悩んで答えを探していきたいと考えています。

現在、東京在籍唯一の組合役員として、また非専従で委員長と書記長を兼任している川本委員長の組合に対する熱い思いを聞く事ができました。取材に伺った時も仕事の打合せの真っ最中で、その合間を縫って、インタビューに応じて下さいました。超多忙な中でも終始にこやかな委員長を中心に、松村組職員組合の今後の活躍を期待しています。

2007年賃金交渉連絡会議

4月13日

Topics

加盟組合の交渉情報を共有しエールを交換

4月13日に賃金交渉連絡会議を、東京は日建協事務所、大阪は奥村組職員組合会議室にて開催し、両会場合わせて20加盟組合が参加しました。会議では、組合員の賃金水準向上にむけ、賃金交渉の状況、今後の展望などを話し合いました。

東京・大阪の2会場で同日同時刻に開催し情報のやりとりをすることで、参加した会場だけでなく他の会場に参加している加盟組合とも情報交換を行いました。会議では「企業の業績は思わしくないけれど、組合員のモチベーションを維持するために強く交渉している」などの報告がなされました。交渉期間中は、メーリングリストなどを使った情報交換も行っているものの、顔を

突き合わせて討議することで、文字だけでは伝わりづらい交渉のニュアンスを共有しあうことが出来ました。また、すでに妥結した加盟組合からは交渉中の加盟組合へあたたかいエールが送られました。

「力を合わせて賃金交渉を乗り切っていこう」と士気が上がり、有意義な会議となりました。



大阪会場

連合 政策・制度 中央討論集会

4月24・25日

Topics

格差社会の是正にむけて

ナショナルセンター（労働組合の全国中央組織）である連合は、取り組むべき政策課題を2年に一度策定しており、今年はその見直しの年にあたります。連合の政策は、経済、税制、雇用・労働、福祉・社会保障、国土、教育、政治改革、国際など19分野にわたっており、各々の状況を分析するとともに要求すべき課題を示しています。今回の政策の基軸は「格差社会の是正」にあります。

今般、この政策集「政策・制度要求と提言」の最終まとめとして、様々な産業の労働組合が一堂に会し討議する「中央討論集会」が開催され、各構成産別組織や地方連合等から約500人が集まりました。会議では全体会の他、5つの分科会に分かれて個別政

策について議論しました。日建協からも、社会資本整備に関する事項や工事請負契約の適正なあり方など建設産業で働く者の立場からの意見を、連合の政策課題に反映させています。

今後、連合と各構成組織は、この政策の実現にむけて各省庁や政党などに対して様々な働きかけを行なっていきます。



会場の様子

国土交通省大臣官房 佐藤技術審議官訪問

4月27日

Topics

共に誇りある産業をめざして

日建協では、行政との意見交換を大切にしています。今回は、国土交通省の佐藤技術審議官を訪問し、時短アンケートや生活実態・意識調査結果などから私たちがおかれている現状を説明するとともに、日建協が取り組む時短推進活動や政策提言活動等について意見交換を行いました。「公共工事における無報酬業務の解消」にむけた提言に関して、「社会が必要とするものを築いていくためには、発注側と施工者側にそれぞれ大切な役割がある。一緒に良いものを創造していくという共通認識と、各々の役割に対する強い使命感が重要だ。」との認識を示されました。

建設産業に対する社会的評価の低下が私たちのやりがいを失わせている現状に対して、「これからの後輩に同じ思いをさせないために、業界体質を変革していく『勇気』が今の私たちには必

要だ。」と、産業自らが変わっていかねばならないことを強調されました。また、産業に山積する個々の課題のみをクローズアップするだけではなく、トータルで問題を把握すると同時に、産業の良い面をもっとアピールすべきではないかとの見解を示されました。

最後に、「誇りのある産業となるように共に頑張っていきましょう。」と、各々の立場・役割の中で改善にむけた取り組みを果たしていくことを確認し合いました。



宮野議長（左）佐藤技術審議官（右）

クロスワードタイム

初夏真っ盛り、そろそろ梅雨に・・・ということもあることでしょう。木々の美しさに目が洗われるようです。照っても降ってもクロスで一息つきませんか。二重枠の言葉を並べ替えて答えを出してください。

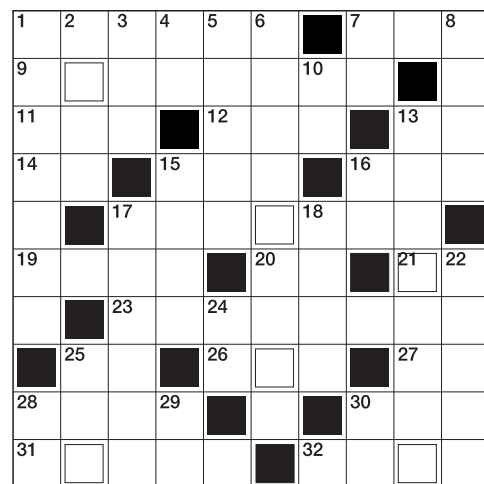
答え、郵便番号、住所、氏名、組合名、Compassの感想を記入し、はがきかメールでご応募ください。

■メ切:7月20日(金) ■宛先:〒169-0075 新宿区高田馬場1-31-16 守山ビル3階 日建協クロスワード係 (Mailはこちらへ nikkenkyo@nifty.com)

ヒント:

これがあれば・・・

時空ロマンも叶うかもしれない。



ヨコのカギ

- 池などに生えていて、アヤメに似ていますが、初夏に紫色などの花が咲きます。
- 1983年、高田みづえのヒット曲「そんな〇〇〇に騙されて」。
- 映画「ダ・ヴィンチコード」でも話題になった、レオナルド・ダ・ヴィンチの傑作。
- 人の乗り降りや、荷物の積み卸しのために、船を止めておく設備のあるところ。
- 大がかりなだけで、失敗することが目に見えているような行い。
- 地球上の各地によって違う、標準時刻の差。
- 哲学など、根本的な問題について深く考えることです。
- 角笛から進化した金管楽器。管は円形に巻かれ、先が朝顔の形に開いています。
- あまり効果のないことの例えて、「〇〇〇から目録」。
- SF作家・平井和正のライフワーク的な作品、ベストセラーにもなりました。
- ロシア特産の、極めて強い蒸溜酒。
- 歌謡曲など、ふしをつけて歌うための言葉。
- 「飛んで火に入る夏の〇〇」、「〇〇が知らせる」、「本の〇〇」。
- 読者を怖がらせることを主な目的として書かれた小説の総称。
- 古びたものに感じられる、落ち着いた趣のこと。
- 映画などで、会話などを文字で写し出す部分。
- 栗などの実を包む外皮、トゲが密生しています。
- 物事が正しい状態を保つために、守るべき一定のきまり。
- 多くの芸に通じていることです。
- いろいろ迷ったり、考え込んだりして、やっとできた作品。
- 自動販売機を略して言う？

タテのカギ

- 相手の駒を前後、または左右から挟んで取る遊び。
- お笑いコンビ、ナインティナインを略して言う？
- からだや頭を使って働くこと。
- 反物で、並幅の布を四枚縫い合わせたもの。
- 今は、ほとんどベビーカーと呼ばれています。
- 島田髷の根も髷も高かった、上品な髪のかたち。
- 「国家の〇〇格」、「ハゲンの〇〇格」、「〇〇がいい」。
- 三島由紀夫の代表作。1975年に山口百恵主演で映画にもなりました。
- 夜を好ましい時と見立てて言う言葉。
- レストランなどの食べ放題で、これだったら嬉しいですね。
- 前からかく有りたいと願っていた事柄。
- 人の目をこまます目的で、本物そっくりに見えるように作ったもの。
- サボテンの一種で、夏の夜に真っ白な花を咲かせます。
- 着るものと、食べるもの。生活の最も基本的な面です。
- 壁掛けエアコンは、室内機とコレがパイプでつながっています。
- 新聞や雑誌などの文章。
- 糸で綴じた本、または一般的に本全般を指します。
- ある目的のために指定された一定の地域。
- よいと思われる点。「古い物の〇〇」。
- ほかの党派。

No.771クロスワード 正解と当選

ソ	ツ	ギ	ヨ	ウ	シ	キ	■	ア	シ
ク	■	ボ	タ	サ	キ	■	オ	イ	ダ
セ	■	イ	コ	■	イ	■	■	プ	■
イ	チ	ゴ	イ	チ	エ	■	イ	タ	チ
サ	ユ	■	マ	■	ス	チ	ロ	ー	ル
イ	ー	■	ネ	ット	■	ツ	ウ	■	チ
バ	イ	オ	リ	ニ	ス	ト	■	ハ	ル
イン	■	キ	■	ツ	イ	■	タ	マ	ミ
■	ガ	■	オ	ク	ノ	ホ	ソ	ミ	チ
オム	ス	■	ビ	■	ウ	シ	ガ	エ	ル

たくさんの
ご応募ありがとうございました!

～時短ポスター キャッチフレーズ入選作品発表～

キャッチフレーズ			組合名 氏名(敬称略)
優秀賞	仕事と私事 メリハリつけよう 統一土曜斉閉所		銭高組労働組合 栗塚一範
佳作	あなたのために、家族のために、必ず休むぞ「統一土曜閉所」		戸田建設職員組合 細川祥正
	「休みます!」宣言高らかに 統一土曜閉所		三井住友建設社員組合 中嶋光祥
	みんなの力が意識を変える さあ今こそ全力で取り組もう! 統一土曜閉所		鴻池組労働組合 伊藤周策

今回は107点という、多数の応募をいただきました。一つひとつの作品のフレーズから時短に対する希望をこめた熱い思いを感じることができました。業務多忙の中、ご応募いただき、ありがとうございました。

日建協共済制度の積立年金は こんなところが優れています！



日建協が共済制度を運営する理由

日建協では、組合員のゆとりある将来の生活設計や病気やケガによる突然の支出に備えて、その一助として、組合員が相互に助け合うことを目的に共済制度を運営しています。

4万人の組合員というスケールメリットを活用して、右記のように市販の商品より有利な条件で組合員に提供しています。

- 1 気軽に積み立てることができるように
月額一口1千円から始めることができます！
- 2 組合員数4万人のスケールメリットを活かして
積立開始5年で解約しても払込額を超える返戻金となります！(2006年12月31日時点)
- 3 ご自身のライフスタイルに合わせて、積立額を
毎年見直すことが可能です！
- 4 60歳からのライフプランにあわせて
6種類の年金の受取方法から選択することが可能です！
- 5 積立コースであれば
積立途中でであっても、払い出せるので、貯蓄目的としても活用できます！

個人年金を準備する理由



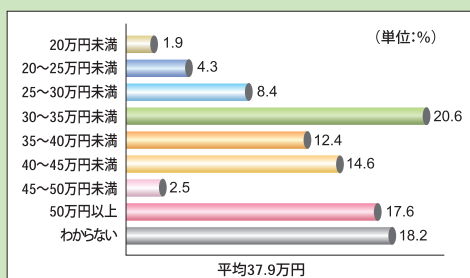
後の生活費については、下のグラフ①でもわかるように、ゆとりある老後に必要な生活費は月額で約38万円となっています(夫婦二人の場合)。

しかしながら、65歳から受け取ることのできる厚生年金の額は、2005年度において、平均で月額約22万円しかありません。これ以外に退職金などもあるでしょうが、平均寿命である80歳までの生活費をまかなうだけの金額にはとても達していません。また、グラフ②でもわかるように、8割近くの人が、公的年金だけでは生活費をまかなえないと思っています。

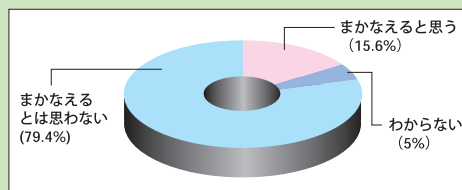
そこで、ゆとりある老後の生活を送るためには、自助努力として若いうちから少しずつでも、個人年金を準備しておく必要があります。



グラフ①
ゆとりある
老後の生活費は
いくら必要か



グラフ②
公的年金だけで
老後の生活が
まかなえるか



平成16年度「生活保障に関する調査」
生命保険文化センター発表

日建協共済制度には、積立年金制度だけでなく、医療保険の制度である「総合医療サポート制度」、「職場復帰サポート制度」を準備しています。詳しくは日建協ホームページ (<http://www.nikkenkyo.com/>) をご覧下さい。

なお、このたびご加入を希望する方は、募集パンフレットをお渡ししますので、みなさんの所属する組合本部もしくは日建協共済制度事務局にご連絡ください。

日建協共済制度事務局

TEL:03-5285-3870 FAX:03-5285-3879 E-mail:nikkenkyo@nifty.com



いいなと思った方は
まずはお電話を。