

Compass

vol.
790

 <http://www.nikkenkyo.com>

 nikkenkyo@nifty.com

9

2011
September

2011年度 日建協の活動&本部役員

第88回 定期大会

ともに歩もう ともに創ろう 建設産業の新しい明日を

未使用タオルを被災地へ届けました

日建協 社会貢献活動

特集

9月1日は防災の日。大地震に備える！

女性技術者から3つの提案

建設産業におけるワーク・ライフ・バランスの実現にむけて

時短アイデア大賞の募集を開始します

◆第2回 時短アイデア大賞

◆第2回 こどもの図画コンクール

募集のお知らせ

◆日建協 共済制度 第1次募集の締め切り目前！！

◆日建協 ワーク&ライフ フォトコンテスト

続・東西組合細見13—飛島建設労働組合

クロスワードタイム他

日建協

2011年度 日建協の活動 &本部役員

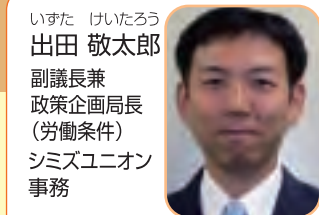
😊:今年度の抱負
😊:休日になっていること
またはしたいことは？



やまだ えいじ
山田 栄治
議長
戸田建設職員組合
建築

😡 毎日の仕事を充実させるためには、生活が充実すること。ヒントは、メリハリワークにあり。日々この実践を心掛けます。

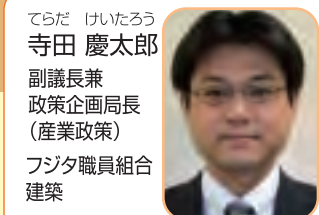
😊 時に家族サービス、時に野山を散策。毎日の生活で不足していることを休みの日に意識的に行動することで充実した一日を過ごすようにしています。



いすた けいたろう
出田 敬太郎
副議長兼
政策企画局長
(労働条件)
シミズユニオン
事務

😡 日建協での活動も3年目、仕上げる年度になります。皆さんの意見をしっかりと受け止め、働きやすい建設業を目指して取り組みます。

😊 最近では小学生の娘と息子が所属している野球チームのお手伝いが多いです。昨年からは、下手ながらゴルフにも取り組んでいます。



てらだ けいたろう
寺田 慶太郎
副議長兼
政策企画局長
(産業政策)
フジタ職員組合
建築

😡 日建協でのラストイヤー。2年間の経験を活かして、ワーク・ライフ・バランスの実現にむかって精一杯頑張ります。

😊 時々、子どもたちに昼ご飯をつくります。単身赴任時は自炊をしていたので、なかなかの腕前。残さず食べてくれると嬉しいものです。



もろさわ まさのり
諸澤 正毅
政策企画局次長
(産業政策)
ハザマユニオン
土木

😡 何事にもチャレンジし、少しでも多くのものを吸収し、たとえ少しずつでも前に進めるように活動していきたいと思います。

😊 仕事のことを完全に忘れ家族との時間を大切にしています。それが仕事への活力の源です。



ふくやま たけお
福山 剛男
政策企画局
(労働条件)
奥村組職員組合
土木

😡 建設業に従事されている皆様の声を力に、魅力ある建設業が実現出来る様に尽力していきたいと思います。宜しくお願い申し上げます。

😊 家族と一緒に公園にいたり、旅行をしたり、新しい発見をしたいです。日々成長していく息子達の姿を見るのが今一番の幸せです。

働きがい・産業としての魅力・労働条件の向上 ～わたしたちのワーク・ライフ・バランスをめざして～

産業政策活動

- 建設産業における課題解決にむけた提言活動
 - ・公共工事に従事する組合員の労働条件向上をめざした活動
 - ・民間建築工事に於ける適正工期実現にむけた提言活動
 - ・提言力の充実と拡大にむけた産業内の連携強化
 - ・建設産業のイメージアップと魅力の向上



加盟組合支援

- 加盟組合が取り組んでいる活動に対する支援
 - ・中期時短方針2008の取り組みを中心とした所定外労働時間の削減
 - ・日建協賃金政策に基づく連帯活動による賃金交渉
 - ・時短にむけた外部への働きかけ



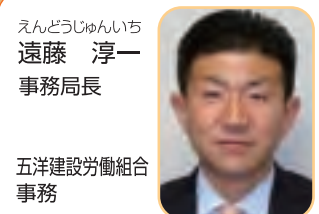
データベース機能の維持

- 日建協活動の根拠としてデータの充実と維持
 - ・各種アンケート調査による労働環境の把握
 - ・労働条件、諸制度などに関する調査・研究及びフィードバック



組織

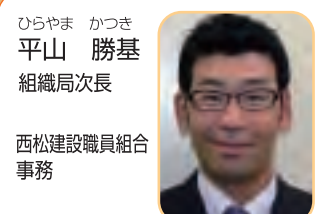
- 組織維持強化と拡大にむけた取り組み
 - ・加盟組合への日建協活動の理解促進
 - ・企業再編時の支援
 - ・共済制度の運営



えんどうじゅんいち
遠藤 淳一
事務局長
五洋建設労働組合
事務

😡 “人とのつながり”をモットーに、加盟組合の皆さんや日建協を支援いただいている外部の方々との絆を深めています。

😊 ここ数年していなかったゴルフをこの春から本格的に再開しました。なかなか行けないので、プレーの前日はワクワクして寝れないほどです。



ひらやま かつき
平山 勝基
組織局次長
西松建設職員組合
事務

😡 皆さんとともに『明るく』『元気で』『前向きに！』活動に取り組んでいきたいと思います。

😊 自転車で無音の世界を楽しんだり、子供の野球チームと一緒に汗を流したり、家でゆっくりしている事は少ないです。



しぶかわ あきら
澁川 明
組織局
三井住友建設
社員組合 事務

😡 組織局として、セミナー・会社訪問等の案内で加盟組合の皆様との接点があるかと思えます。ご迷惑をお掛けしない様頑張ります。

😊 趣味が「鉄道」で走行写真を撮るべく全国を駆け回っております。SL運転のニュースで顔が映るかもしれません。『撮り鉄万歳！』

まつい ひさえ
松井 久恵 事務局



😡 皆さんの働く環境が少しでも良くなるように、今しなければいけないこと、今できることを確実にやって行きます。

😊 ゆっくりと自然の中で過ごしたいと思っていますが、現実には家事や買い物で1日が過ぎて行っています。

い で ますみ
井出 真澄 事務局



😡 広く日建協の活動をアピールするために、読みやすく見やすく親しみやすいホームページのリニューアルに頑張りたいと思います。

😊 掃除・洗濯は必須です。のんびりテレビを見て歌の譜面を作り、太極拳の練習をして母に会いに行く…。普通の生活が大好きです。

や ぎ のりこ
八木 規子 事務局



😡 加入者の方はもちろん共済制度興味をもたれた方のお問い合わせに対しても迅速・丁寧に対応できるようにがんばります。

😊 外出するよりは自宅ゆっくり過ごす方が好きなので。好きな音楽でも聴きながら平日できない家事をしつつのんびりしています。

つかもと ふくじ
塚本 福二 事務局



😡 順調に行けばあと1年と少しなので、身の整理、書類の整理とかストレスを貯めないようにあせらずやりたいと思います。

😊 午前中は家事労働(洗濯、掃除等)、午後は興味のあるテーマがあれば講演会、シンポジウムなどを聞きに行っている。何もなければ読書。



しばた ゆう
柴田 雄
政策企画局
(産業政策)
鉄建建設職員組合
事務

😡 組合員のみなさんの声によく耳をかたむけ魅力ある建設産業の実現に向けて今年度より全力で活動していきます！

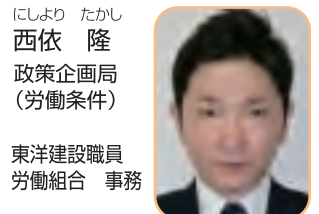
😊 休日は妻と買い物に行き、その後はゆっくりDVD鑑賞することが楽しみです。観られずに返却するほどレンタルします。



さとう ともひろ
佐藤 友厚
政策企画局
(産業政策)
飛鳥建設労働組合
土木

😡 建設産業にとって小さな一歩だとしても確実な一歩になるようしっかり活動をしていきます。

😊 娘とピアノの連弾をする為の練習、息子の野球チームの手伝い、幼稚園行事の手伝い等地域の子供達の行事に参加しています。



にしより たかし
西依 隆
政策企画局
(労働条件)
東洋建設職員
労働組合 事務

😡 建設産業で働く組合員と未来の組合員の労働環境が少しでも改善するように微力ながら頑張ります。

😊 なるべく無理やりでも外出(買い物やドライブ等)するようにしています。また、なるべく夕食の準備を手伝うようにしています。注:なるべくです…

ともに歩もう ともに創ろう 建設産業の新しい明日を

日 建 協 第 88 回 定期大会

8月1日、2日の両日、東京（日暮里）のホテルラングウッドにおいて日建協第88回定期大会が開催されました。山田新議長ほか本部役員が選出され、2011年度の日建協活動がスタートしました。本大会には加盟組合から代議員と多数の傍聴者が出席し、活動方針について活発な議論が交わされました。



2010年度活動報告

2010年度の日建協は、「希望をつなごう 夢をつなごう 建設産業の輝く未来に」のスローガンのもと、建設産業の魅力向上にむけた活動、特に建設産業における課題解決にむけた政策提言活動および時短推進にむけた加盟組合間連帯活動に重点をおいて活動してきました。大会ではこれらの活動と決算報告の審議が行われ、出席代議員全員の賛成により、2010年度の日建協活動が可決・承認されました。

役員改選

2010年度の活動報告承認後、2011年度役員選挙が行われ、新執行委員が選出されました。選挙後、選出された新執行部を代表し、山田議長は『私たち働く者の意識改革』『連帯意識の更なる向上』『産業内の連携強化』という3つの方針を掲げ、「誰もが元気で明るく働ける環境をめざしてともに頑張ろう!」と新年度にむけた強い決意を込めた挨拶を行いました。

続いて、新執行部より2011年度の活動方針(案)の説明を行ったところで、大会初日は終了しました。

議案審議

大会2日目では、前日に行われた2011年度の活動方針(案)について、3つの分散会で討議を行い、出席代議員と日建協本部による活発で熱のこもった議論が繰り広げられました。続いて午後からの全体会議において各議案が審議され、分散会で十分な議論が尽くされた2011年度の活動方針(案)は出席代議員全員の賛成により、可決・承認されました。

日建協では、2011年度のスローガン『ともに歩もう ともに創ろう 建設産業の新しい明日を』のもと、一組合ではできない活動、皆さんが必要とする活動を積極的に取り組んでいきます。今後も組合員の皆さんとともに、芽生え始めた意識改革の輪をより多くひろげ、魅力ある建設産業をともに築いていきましょう。



議長団 左より
間組職員労働組合 日暮委員長
馬淵建設職員組合 相川委員長



議案可決



役員改選



第1～第3分散会



『今を見据えて未来をつくる』 — 退任にあたって —

日建協 前議長 福島 玲司

この第88回定期大会にて、日建協本部を退任いたしました。在任中は皆様のお力添えのおかげで2年の任期を満了することができました。加盟組合の皆様、2年間本当にありがとうございました。

建設産業は、改革の時を迎えております。日建協加盟組合員数は、約20年前に比べ約半数にまで激減してしまいました。産業の縮小は私たちの労働環境や低価格受注を助長する悪循環を生んでおります。しかし、私たちの産業は決してなくなる産業ではありません。この産業の中で働く私たち自身が、その働き方、産業のあり方をしっかりと見据え、新たな次へのステージに向かって、自分の足で踏みださなければなりません。日建協は建設産業を代表する産業別労働組合として、楽しく働くことのできる新しい建設産業にむけて、次なるステージへと邁進していきます。これからの日建協に期待しています。



今回退任されたみなさん 左から：竹田さん 上山さん、福島さん、原木さん、太田代さん

3つの理念のもと ワークライフバランスの実現を

日建協 第42代議長 山田 栄治

このたび日建協議長を務める山田栄治です。これからの2年間、加盟組合の皆様とともに、全身全霊を込めて活動を進めてまいりたいと思いますので、どうぞよろしくお願い致します。

日建協では、昨年来よりすべての活動の目的に「ワーク・ライフ・バランスの実現」を掲げています。この実現にむけては、働きがいと、産業で働くことの魅力を感じられることが必要であり、そのためには私たちの労働条件の向上が不可欠だと考えています。この考えを実現するため、日建協が今後行うべき活動の基本方針として『私たち働く者の意識改革』『連帯意識の更なる向上』『建設産業内の連携の強化』を掲げて取り組んでいきます。大震災以降、私たち働く者をとりまく環境は大きく変わりつつあります。この変革を迫られた今こそ、労働組合の活動の本質である労働条件の向上にむけた最大のチャンスであると感じています。

今年度は、加盟組合の皆様とともに、建設産業の魅力向上、誰もが元気で明るく働ける環境をめざして邁進していきますので、どうぞご指導、ご支援の程よろしくお願い申し上げます。



来賓からのメッセージ

日本労働組合総連合会(連合)
事務局長 南雲弘行様

人と人との絆を結び付けることにより、強い経済が実現できる。結びつけるのは労働組合の役割。労働を中心とした「働くことを軸とする安心社会」を実現するために、日建協のみなさん一緒に頑張ろう!



厚生労働省 職業安定局 建設・港湾対策室長
福士 亘様

「時短アイデア大賞」「出前講座」などの労働環境向上にむけた取り組みに敬意を表します。我々も建設業の持続的発展、労働条件の向上にむけ取り組んでいく。



国土交通省 土地・建設産業局 建設市場整備課
労働資材対策官 内田欽也様

建設産業は人で支えられている産業。「変える意識と変わる努力」まさに建設産業が今必要なもの。建設産業が良くなるようにみんなと一体となって取り組んでいきたい。



内閣府 男女共同参画局推進課長

仕事と生活の調和推進室参事官 藤澤美穂様
仕事の効率化のため、3つの心構え(本気・前向き・全員参加)と10の実践でめりはりワークを実現し、ワーク・ライフ・バランスの実現をめざしましょう。



建設連合 中央執行委員長 星野康幸様

震災後のインフラの復旧が驚くほどのスピードであったことは、建設産労懇の多くの仲間が関係している。心から敬意を表したい。建設産業の社会的使命感や責任が大きいのに比べて低賃金や長時間労働など労働環境が追い付いていない。建設産業の未来にむけて共に頑張りました。



●そのほかの来賓の方々

- (写真右から)
- ・全電工労連 議長 野崎浩二様
 - ・全国情報・通信・設備建設労働組合連合会 議長 藤井 淳様
 - ・道路建設産業労働組合協議会 議長 山下 剛様
 - ・長谷工グループ労働組合 中央執行委員長 久井俊樹様



名刺交換会

大会に引き続き、多数のご来賓と加盟組合執行委員の出席のもと、名刺交換会を開催しました。冒頭の山田議長の挨拶の後、ご来賓の方々からの激励とご祝辞を頂き、加盟組合を代表し、西松建設職員組合永山委員長の乾杯のご発声を頂きました。

会は終始、和やかな雰囲気が進み、途中、2010年度をもって退任する日建協役員の感謝の思いを込めた挨拶をはさみ、最後は2011年度の日建協新執行委員の自己紹介と2011年度に向けた抱負を述べ、閉会となりました。

新年度のスタートにあたり日建協執行部も気持ちを新たに引き締め、私たちの労働環境の向上に向けて全力で活動していきます。加盟組合員の皆さん、今後ともどうぞよろしくお願いします。



- 来賓：左から
- ・日本労働組合総連合会(連合) 総合組織局 総合局長 水谷雄二様
 - ・社団法人日本建設業連合会 事務総長 有賀長郎様
 - ・財団法人リバーフロント整備センター 理事長 竹村公太郎様
 - ・国際建設林業労働組合連盟 日本加盟組合協議会(BWI-JAC) 議長 河田伸夫様

日建協では、東日本大震災による被災地支援として、『みんなのおもいをとどけよう』をキャッチフレーズに、未使用タオルの収集に取り組んできました。加盟組合より約4,500本のタオルが日建協本部に寄せられました。この取り組みにご協力頂きました組合員のみなさん、本当にありがとうございました。

これまでにみなさんから寄せられた未使用タオルは下記の被災地へ届けています。

これまでの取り組み

- 5月23日 宮城県東松島市 小野市民センター 500本
福永博建築研究所(福岡市)の「お風呂コンテナプロジェクト」に参加
- 6月17日 宮城県石巻市 あげばの集会所 1,000本
ボランティア団体「お気持ちお届けしまーすプロジェクト」に参加
- 7月 8日 宮城県石巻市 あげばの集会所 500本
ボランティア団体「お気持ちお届けしまーすプロジェクト」に参加



日建協本部に届けられた未使用タオル

その他のタオルの拠出先については、刻々とニーズが変化する被災地とのマッチングが難しいことと、自治体の支援対象となる避難所数の減少と支援対象ではない仮設住宅の増加によって、なかなか寄せられたタオルが届けることができない状況でした。そのため、日建協は岩手県釜石市の仮設住宅に入居している方に直接タオルを届けに行ってきました。

喜んで受け取っていただけました

わたしたちがタオルを手渡すと、入居者からは「タオルはいくらあっても困らないし、本当に助かります。」「私は何ひとつない状態で入居した。掃除にも使えるし、ありがたい。」「大変喜んでいただけました。中には「暑い中ご苦労様。中に入ってお茶でもいかが?」と労いの言葉をいただいたり、逆に私たちにジュースを振る舞ってくれる方もいらっしゃいました。用意した1,500本のタオルはあっという間になくなりました。

今回の訪問で印象的だったのは、入居者のみなさんは本当に辛い状況の中、この4か月半を過ごされていますが、とても笑顔に満ち溢れていたことです。自立した生活にむけて強く前向きに生きていこうという気概がひしひしと伝わってきました。



笑顔で受け取って頂きました!



タオルの配布準備をする日建協メンバー



仮設住宅の軒先に多く見られた「簾」書かれている言葉が印象的です



震災時の様子を語ってくれた入居者の方。気持ちは前を向いていました

震災から4か月半経過した釜石の町

7月25日、JR北上駅からレンタカーで釜石へむかいました。釜石市では震度6弱を観測し、13mの津波が押し寄せました。道中の車窓からは震災の爪痕は感じられません。しかし、釜石市の中心地に入ると状況が一変しました。テレビを通して被災地の様子は見ていましたが、津波による破壊力の凄まじさを目の当たりにし、言葉がでませんでした。どれだけの人が被災されたかと思うと、胸が押しつぶされそうでした。ただ、これが現実のものだとあらためて認識させられました。港周辺の家の1階部分や車は壊滅状態です。道路は整備されており、埃や臭いもありませんが、その他は地震直後とほとんど変わらない状態でした。



港から見た釜石の様子



津波で1階部分が全壊



被災した自動車が集積されていました

仮設住宅への入居が進んでいます

7月25日現在、釜石市の住宅・建物被害については全壊または半壊が3,723戸で、3,000戸超の仮設住宅が完成していました。仮設住宅への入居は入居希望者による抽選で行われるそうです。まだ仮設住宅に入居できず、避難所には順番を待っている方が500人を超えています。仮設住宅には冷蔵庫や洗濯機など最低限生活に必要なものは揃っているようですが、鍋やコップなど自分で揃えないといけないものもあるそうです。仮設住宅に入居したからすぐに今までと同じような生活ができるわけではないようです。わたしたちは仮設住宅のみなさんに少しでもお役に立てればと、仮設住宅を1軒1軒訪問し、タオルを届けてきました。



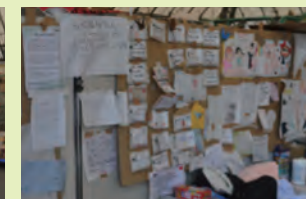
野球場の中に建設された仮設住宅

絆を大切にしよう～釜石ボランティアセンターにて

釜石市災害ボランティアセンターにも訪問しました。現在も随時ボランティアを募集しています。ボランティアの活動内容はがれきの撤去、泥出し、仮設住宅の引っ越しのお手伝い、写真整理、洗浄などがあるそうです。当日はセンターの横で、ボランティアの方が、がれきの中から取り出した写真の洗浄や整理を行っていました。ボランティアセンターの方に話を伺うと、全国から延べ2万人を超える方々がボランティアに参加されていて、支援物資もたくさん届けられたそうです。ここでもあらためて、一番大切なものは「助け合い」「支え合い」ということを感じました。やっぱり、人と人との結びつき「絆」が今回の未曾有の震災から立ち直る一番大切なものだと感じました。



全国から寄せられた救援物資。主に避難所に運ばれます



全国から寄せられた応援のメッセージ



『負けねっす釜石』と書かれたヘルメット



ボランティアセンターには各地から続々とボランティア希望の方が来られていました

これからも被災地の社会貢献活動をつづけていきます

みなさんから頂いたタオルは確実に被災地のみなさんのお役にたっています。これからも日建協では、産業別労働組合の使命として、被災地のニーズに応じた社会貢献活動を実施していきます。今後ともご協力よろしくお願いします。



がれきの中に咲いていたひまわりが印象的でした

**日建協に保管していた残りのタオルもすべて釜石へ郵送にて届けました。
たくさんのタオルの収集にご協力いただいた組合員のみなさま、本当にありがとうございました。**

9月1日は防災の日。大地震に備える！

いざという時のために非常持ち出し品をチェックしよう



9月1日の「防災の日」は、1923年（大正12年）のこの日に起きた関東大震災の教訓を忘れない、という意味と、この時期に多い台風への心構えの意味も含めて1960年（昭和35年）に制定されたものです。このたびの東日本大震災でも、救援物資を手にするまでにはかなりの時間を要しました。家庭では、いざという時に備え避難場所の確認や非常持ち出し袋を用意しておきましょう。また、一年に一度は必ず点検、電池やミネラルウォーター、缶詰などは古くなっていれば新しいものと交換しましょう。その他にも、災害直後には持ち出せなくても後々使用できるように水やインスタント食品を別にストックしておく安心です。また、家具や家電の転倒による被害も多く報告されています。不安定な家具、また危険なものがないかなど、この機会にぜひ今一度家の内外の点検を！

CHECK

ミネラルウォーター

男性なら1.5リットルのペットボトルを2～3本、女性でも2本あればベストですが、避難時に負担にならない程度の水を用意しておけば良いでしょう。

缶入りカンパン・パンの缶詰

水を使わずに食べられるものを用意しましょう。チョコレートやキャラメルなどの嗜好品は、パニックになってしまった時に気持ちを落ち着かせたり、疲労時の糖分補給にもなるので有効です。

懐中電灯（予備電池含む）

阪神淡路大震災時、避難所生活に一番役だったと言われる懐中電灯。暗闇は不安を倍増させます。飲料水同様、必ず用意しておきたいモノの一つです。

セーフティライト

電池がなくなった時の万が一のための発光灯。棒を折ると発光します。

非常用ろうそく（マッチ付き）

ろうそくは太くて短いものを用意する。着火剤は、水に濡れても着火できるマッチと、100円ライターの両方を用意しておくといいでしょう。ちなみに、ライターは1本につき約1000回着火できます。

防塵マスク

新潟県中越地震でも注目された、アスベストという発ガン性物質。倒壊した建物からその繊維が飛散し、少量でも吸い込むと肺ガンや中皮腫（胸膜や腹膜のガン）になると言われています。口から吸い込んでしまわないためにも避難時にはマスクを着用しましょう。

ポリ袋

大きめのビニール袋は、水の流れない場合トイレや寒い時にはポンチョ代わりに防寒具として利用できます。

すべり止め付き軍手

破壊した室内、屋外を避難するには必需品です。ヘルメット、底が厚くて硬い靴も用意できると避難に有効です。

非常用持出袋

中に入っている医療品やマッチが水に濡れて使えなくなるのを防ぐために、防水加工の袋を用意しましょう。ここで紹介する袋は、付随している飲料水運搬バックをセットして水コックを取り付けると10リットル分のポリタンクに変わります。給水所から水の運搬が背負ってできるのでとても楽になります。

携帯ラジオ

災害において、最も不安を加速させるのが情報不足と本当かどうか信憑性に欠ける情報です。災害初期はラジオの情報はとても心強い支援になります。

固形燃料



ロープ



綿タオル

家族4人だと、これだけは揃えたい

（参考例）
地震対策30点避難セット
定価25,200円



携帯電話充電ダイナモ多機能ライト／災害備蓄用5年保存水（500ml×4本）／非常用5年保存食（100g×4袋）／食品加熱袋・加熱剤／アルミブランケット／アルコール除菌ジェル／万能アウトドアナイフ／エアーまくら／アイマスク・耳栓／スリッパ／非常用給水袋／緊急用呼び笛／レジャーシート／軍手／レインコート・カイロ×2／布ガムテープ／非常用ローソク・マッチ／三角巾／乾電池／マスク／救急セット／緊急時連絡シート／防災ADバイス／レジャーシート

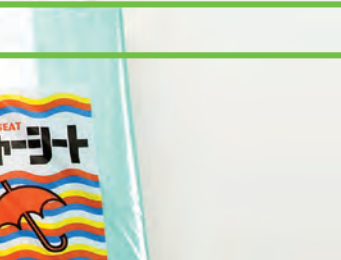
いざという時のための非常用持出袋の中身



ポケットティッシュ



レジャーシート



更にあると安心

非常食

1 お湯を注いで戻す乾燥ご飯はおかゆや五目ご飯など多種類用意されています。ほかにも水戻し餅や、みそ汁の缶詰もあります。また生パンの缶詰は、お湯で暖めてから開封すると焼き立てパンのような味わいが楽しめます。

2 ストレスやパニックなどの精神的なプレッシャーを和らげる嗜好品。どれも3年間は長持ちします。栄養価の高いチョコレートはチューブ入りなので手が汚れる心配もなく便利。

3 一袋で一食分のカロリー319kcalを確保できるゼリーとタブレット状のグルコース。ゼリーはグレープフルーツ味で食べやすいが、グルコースは口当たりが悪く、救命食として割り切って食べるもの。どちらも疲労回復として即効性があります。保存期間は5年と長持ち。

家具転倒防止器具

食器棚、額などのガラスのある家具や窓ガラスの飛散を防ぐための防災フィルム。家具の落下や転倒を防ぐための「両面接着マット」は、家具の底面に接着し、「ふんばるくん」は、家具の前部の隙間に差し込んで使用します。どちらも震度7の地震まで耐えられます。

応急医療品

（キズバンド・カット綿・三角巾・伸縮包帯・綿棒・ハサミ・ピンセット・毛抜き・うがい薬・風邪薬・常備薬）
避難所での生活は集団生活なので、風邪などの伝染病が蔓延しやすい。うがい薬は入れておいて損のない物の一つです。

缶切り

小型のモノが便利です。多機能ナイフがあればさらに応用できます。

レスキューホイッスル（非常用の笛）

屋内に閉じ込められた際に、自分の居場所を相手により早く知らせることが早期の救出を可能にし、生存率を上げることにつながります。突然の地震に備えて就寝時にはバッグにしまわず身につけて寝るようにしたいものです。

ポリタンク

飲料水以外にも「水」は意外に使います。手や食器を洗ったり、トイレを流すのにも利用できます。

建設産業における ワーク・ライフ・バランスの実現にむけて

～ 女性技術者から3つの提案 ～

1 日建協女性技術者会議とは？

2010年度の女性技術者会議では、13加盟組合から14名の女性委員とゼネコンへの就職が内定している女子学生を招き、2回の会議を開催しました。

建設産業におけるワーク・ライフ・バランスを実現するうえでの課題解決には、女性からの視点はとても大切です。2010年度は、これまでの懇談会形式から会議形式とし、具体的な提案を示すために討議を重ねました。女性技術者会議から、3つの提案をします。

2 職場環境での要望や改善すべきことは？

第1回女性技術者会議 (2010.11.26)

第1回目の会議では、「女性の視点からみた働きやすい職場とは」をテーマに、討議を行い、現状の問題を抽出し、解決するアイデアを出し合いました。

休日に関する要望

- 決まった日数を定期的にとることができること。
- 結婚、出産してからは、毎週でなくても良いので土曜は休みにして欲しい。
- 子育てにおいて、休みたい時(行事など)に休めるようにして欲しい。

労働時間に関する要望

- 十分な睡眠時間が確保できる勤務時間にして欲しい。
- 労働時間が長いのが当たり前という雰囲気が変われば、皆働きやすくなると思う。
- 育児中は、週のうち何日かは早く帰れること。

会社の制度に関する要望

- 女性社員同士の話し合いの機会があること。
- 産前産後休暇・育児休暇の制度は会社にあるが、実際に活用するためには周りの理解も必要。
- 育児休暇後の職場復帰に関する制度など、職場に復帰した後のケアが欲しい。

作業服には、具体的な要望も・・・



3 建設産業の未来に必要なことは？

第2回女性技術者会議 (2011.5.27)

第2回目の会議では、「誰もが働き続けられる建設産業とは」をテーマに討議を行いました。

女性委員が考える建設産業の未来

- 工事現場で女性が働いていることを世間に知ってもらうことが必要。そうすることで女性が建設産業により進出しやすくなると思う。
- 性別に限らず、男性も女性も働き続けられる環境づくりが必要。法律や企業内の制度は整いつつあるので、次のステップは個人や作業所の意識、ひいては会社の意識変革が必要だと思う。
- もう少し、工期や原価に余裕がある建設産業になって欲しい。適正な工期や配置人数によって休みなども確保しやすくなる。



2010年度 女性技術者会議参加者(敬称略、50音順)

女性技術者委員：大澤 あや(大和小田急労組)、大島 香織(ペンタユニオン)、亀山 純代(フジタ職組)、佐々木 香織(大豊労組)、白石 寿子(飛鳥労組)、進 綾乃(シミズユニオン)、末安 綾香(ハザマユニオン)、富永 幸那(シミズユニオン)、中江 美紀(大鉄労組)、鳴海 良美(JSユニオン)、濱本 藍(大日本労組)、藤森 真美(三井住友労組)、松延 良枝(奥村職組)、森田 慧(戸田職組)
オブザーバー：赤城 久江(建設業振興基金)、鶴川 真衣(東洋大学)、斎藤 恵利香(東洋大学)、見波 里見(東洋大学)



女性にとって働きやすい職場は、男性にとっても働きやすい職場よね



ワーク・ライフ・バランスの実現には、「ケア」と「フェア」が必要なんだね

4 女性委員からワーク・ライフ・バランスの実現にむけて、3つの提案

建設産業において、作業所勤務では週休二日制が難しい現状や、現場での業務が終わってから事務所での書類作成業務があります。また、男性職員が大半を占める産業であり、まだまだ育児や介護等の分担についての意識が薄いなど、産業特有とも言える実態があり、ワーク・ライフ・バランスの実現は難しい状況にあります。

このような現状を踏まえ、女性技術者会議では、女性だけではなく男性も含めて、ワーク・ライフ・バランスを実現できる建設産業とするため、2回の会議をつうじて3つの提案をまとめました。

1 仕事と生活を両立できる活力ある産業とするためには、長時間労働の解消と休日取得の向上が急務です

現在の外勤技術職の所定外労働時間の平均は80時間／月を超え、休日の取得は暦上の休日日数の半分以上※となっています。この状態が慢性的であると、個々人の育児・介護などワーク・ライフ・バランスの実現は難しいのが現状です。

今後、誰もが働き続けることができる活力ある産業とするためには、**現状の働き方を改善し、他産業に劣らない環境の構築**が望まれます。 ※2010時短アンケート概要より

2 制度の充実とともに、男性も含めた誰もが制度を活用しやすい環境づくりが必要です

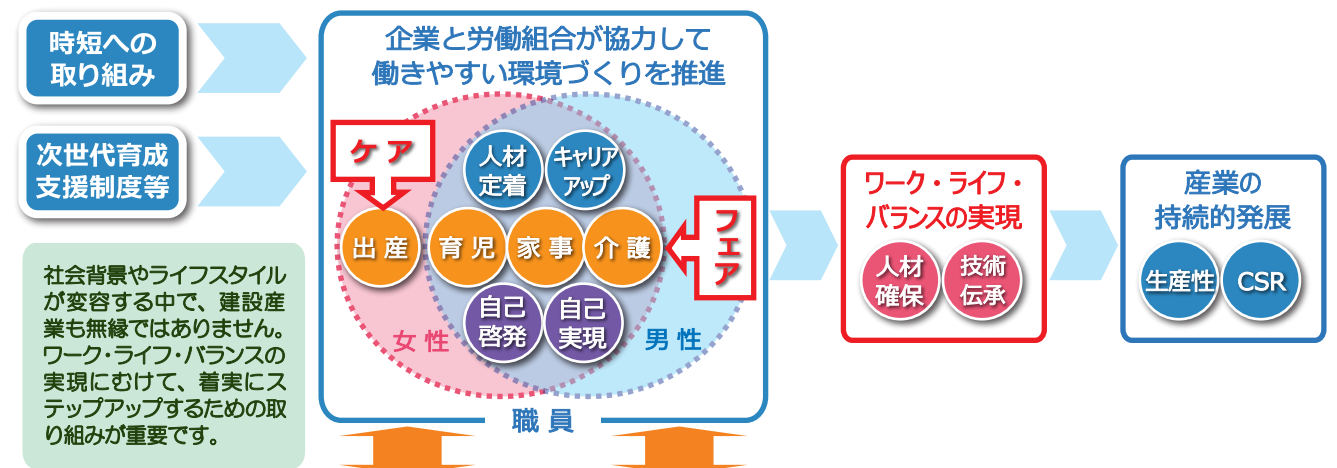
次世代育成支援計画など、各企業での制度の充実が図られています。ワーク・ライフ・バランスの推進には、制度の充実は不可欠ですが、ライフイベントに応じて、活用しやすい環境づくりが大切です。男性職員が多い建設産業においては、**男性も制度を活用し、女性職員がさらに活用しやすい雰囲気づくり**も必要です。

3 女性技術者が働きやすい作業環境とは特別なものではなく、最低限の設備など女性の意見を取り入れた環境づくりが必要です

作業所で活躍する女性技術者にとって、作業所環境や設備などは重要です。今後、女性が活躍できる環境構築のため、ひいては建設産業の魅力化のために、**女性の意見を取り入れた環境づくり**が必要です。

5 ワーク・ライフ・バランスの実現にむけて、「ケア」と「フェア」

3つの提案をまとめると下図のようになります。ワーク・ライフ・バランスの実現には幾つか要素があります。**出産など女性特有の要素(ライフイベント)については、女性職員に対する「ケア」が必要です。**その他の項目は、**女性職員のみならず男性も含めた全職員に関わり「フェア」でなければならない項目**です。これらの項目について、どう取り組み、方策を打ち出すがワーク・ライフ・バランスの実現のキーポイントです。時短への取り組み、各種制度を男女問わず活用することで、ワーク・ライフ・バランスが実現し、産業の持続的発展につながると日建協は考えます。



現在の社会環境：少子高齢化 核家族 労働人口減少 女性の社会進出 他産業の労働環境向上 建設産業の魅力低下

第2回 時短アイデア大賞

ひとつのひらめき! 大きなチカラ!!
～あなたの時短 いただきます～

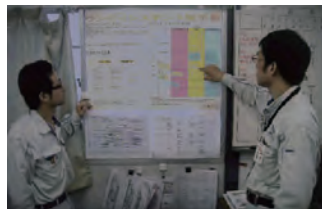
募集開始



日建協は「時短意識の高揚」と「好事例・アイデアの収集」を目的に、建設産業で働く私たちの時短推進につながる取り組み事例やアイデアを募集します。建設産業における私たちの「時短推進」や「休暇取得」に理解を深めてもらう機会になることを期待しています。
皆さん一緒に取り組みましょう。

あなたの時短は何ですか？

日建協時短アイデア大賞は、2年前(2009年)にはじめて開催されました。普段から取り組んでいることや、考えついたことを加盟組合の皆さんから広く募集し、加盟組合や建設産業に水平展開していこうという趣旨です。
もちろんアイデア段階のものでもOKです。また職場で取り組んでいることや、時短につながっているお気に入りのグッズなど、積極的にそして気軽に応募して、私たちに教えてください。皆さんの応募で時短の取り組みを盛り上げましょう!!
大賞はなんと…副賞金3万円、入選にも副賞が出ます♪
個人でそして職場で知恵を出し合い、応募してください!



優秀賞 ワンダーレスボンス掲示板

あなたの時短で
みんなも時短に!

締め切り11月末
加盟組合本部へ

日建協 第2回 時短アイデア大賞 応募要項

募集テーマ	『既に実施済』と『アイデア段階』を限定せずに、「平日早く帰れる工夫」や「1日でも多く休める工夫」、「休日を取るアイデア」などを募集します。小さな取り組みや、普段思っただけでもできなかったことでも結構です。気軽に応募してください。 (工期短縮の個別的技術的内容よりも、むしろ時短推進や業務効率化の内容の取り組みやアイデアをお願いします。)
応募資格	「日建協加盟組合員企業の社員」、または「加盟組合企業の作業所及び部署等」単位を対象とします。 (組合員・非組合員を問いません)
応募方法	「応募用紙」に必要事項を記入し、加盟組合本部に提出してください。 また、応募用紙のWordファイルは日建協ホームページからダウンロードできます。 http://homepage1.nifty.com/nikkenkyou/jitan_idea/index.htm
〆切	平成 23 年 11 月 30 日(水) (加盟組合本部に必着のこと)
審査と発表	日建協の審査委員会において、以下の各賞を決定します。 ●大 賞 ●入選・特別賞 数件 各加盟組合に通知するほか、日建協ホームページで発表します。
表彰	日建協から賞状、副賞を贈呈します。(大賞は、副賞金 3 万円) なお、2012 年 日建協定期大会において、受賞式を行う予定です。
応募作品の取扱い	・応募内容は、返却いたしません。 ・応募内容は、事例・アイデア集を作成して、日建協ホームページ、加盟組合ホームページ、広報誌等に使用させていただきます。 なお、その際、お名前や所属加盟組合名などを記載することがありますので、あらかじめご了承ください。



皆さんの『ヒラメキ』が建設業の時短推進の大きな力になります。
ご応募をお待ちしています。

第2回 図画コンクール

「家族と休みの日にしたいこと」を
テーマに家族の思いを受けとめよう!

募集開始



家族で休みの日にしたいことは？

時短アイデア大賞と同時に開催する図画コンクールでは、「家族で休みの日にしたいこと」をテーマに絵を募集します。普段はなかなか気付くことのできない家族(小学校6年生以下の児童を対象)の思いを受けとめる機会をつくってみませんか。
「息子のキャッチボールをしたいという思いに、初めて気がついた。」「入賞しなかったけれど部屋に大切に飾っています。」「受賞式に家族で参加して良い思い出になった。」「次回はママだけでなくパパも描いてもらえるように頑張ります。」など様々な声を頂きました。

時間は充分、冬休みも終わった1月下旬まで募集期間としています。
入賞作品は、2012年度の日建協定期大会で展示のうえ、あわせて受賞式も実施する予定です。来年夏の思い出づくりもめざして参加してみませんか。



もれなく
参加賞♪
図書カード
500円

締め切り
1月末
加盟組合
本部へ

「家族と休みの日にしたいこと」図画コンクール 応募のしかた

募集テーマ	「家族と休みの日にしたいこと」の絵をかくてください。 家のみんなで休みの日にしたいなあと思うことや、楽しかった思い出を絵にかいて送ってください。
応募資格	「小学校6年生までのみなさん」におねがいします。 ※ 日建協加盟組合企業の社員(組合員・非組合員は問いません)の家族が対象です。
使用画材他	・ハツ切り画用紙(38×27 cm)にかいてください。 ・ハツ切り画用紙に、絵の具、クレヨン、パステル、色えんぴつ、サインペンなど、好きなものでかくてください。 ※ 応募点数は1人1点、未発表のものに限りです。 作品の裏面に「応募票」を貼付し、各加盟組合本部に提出してください。
〆切	平成 24 年 1 月 31 日(火)まで(加盟組合本部に必着のこと)
審査と発表	日建協の審査委員会において、各賞を決定します。 ●金賞・銀賞 それぞれ数点を予定 各加盟組合に通知するほか、日建協ホームページで発表します。
表彰	日建協から賞状と図書カード(金賞:5千円、銀賞:2千円)を贈呈します。 また、応募してくれたみなさんにも参加賞として図書カード500円を進呈します。 ※ なお、2012 年 日建協定期大会において、受賞式を行う予定です。
応募作品の取扱い	・応募作品の版權・著作権は、日建協に帰属します。 ・応募作品は、時短表彰の「事例・アイデア集」の挿絵や、日建協ホームページ、加盟組合ホームページ、広報誌等に使用させていただきます。 なお、その際お名前や学年などを記載することがありますので、あらかじめご了承ください。 ・日建協ホームページで応募作品の展示を予定しております。



『家族の思い』を感じてワーク・ライフ・バランスをもう一度見つめ直しませんか。ご応募をお待ちしています。

～ 第1回時短アイデア大賞の取り組みを紹介します ～

帰宅時間申告ボード



大賞受賞者の所属するシミズユニオンと会社で1万個、日建協加盟組合等で1万個、合わせて2万個が形となりました。
配布した組合では、「上司も自分たちに見える側に設置して取り組んでくれている」「今まで会話したこと無かった他部署の人に話しかけられるきっかけになった」「退社直前に部下が書類を持ってこなくなった(笑)」などいろいろと意見をいただいています。

私の休日宣言



優秀賞受賞者の所属する名古屋建設職員組合では、オリジナルの付箋を作成しています。
「休日取得の話題を出しやすくなった」「休みに向けて仕事もやる気がでた」と好評を得ました。
厚生労働省の労働時間等見直しガイドラインの周知用リーフレットにも取り組み好事例として紹介されました。もちろん紙でも取り組みます!



第1回時短アイデア大賞冊子は日建協ホームページから
<http://www.nikkenkyou.com>

～ 第1回図画コンクールの取り組みを紹介します ～

昨年8月には受賞式を開催、晴れ舞台上に笑顔で表彰されました。
また、日建協ホームページ上でのWEB展覧会、加盟組合での土曜閉所広報ポスターなどで活用されました。



応募用紙は日建協ホームページまたは下記連絡先へ
☞ nikkenkyou@nifty.com

2011年度の第1次募集期間の締め切りは目前です!

共済制度って?

日建協では、突然の医療費の支出や老後の生活設計に関して、組合員の一助となるよう、スケールメリットをいかした共済制度を運営しています。日建協の制度は次の3種類があり、いずれも明治安田生命を幹事会社として運営されています。

①総合医療サポート制度

- ・入院日額5千円コースと3千円コースがあり、入院1日目から支給されます。
- ・ガン・急性心筋梗塞・脳卒中の三大疾病や糖尿病など生活習慣病と診断された場合、倍額支給されます。
- ・女性特有の疾病の場合も、倍額支給されます。
- ・配偶者も一緒に加入できます。

②職場復帰サポート制度

- ・三大疾病と診断された場合、300万円支給されます。
- ・団体制度を利用しているので、手軽な保険料となっています。
- ・21歳～25歳まで 男性696円 女性612円（ともに月額）
- ・配偶者も一緒に加入できます。

③積立年金制度

- ・月額千円一口から始めることができるお手軽な制度です。
- ・積立金の一部を途中で払い出すことが可能な「積立コース」と、老後のことを考えた「年金コース」の2種類があります。
- ・60歳を迎えたときに、ライフプランにあわせた受取方法を選択することが可能です。

締切:
2011年
9月16日

いかがですか?この保険制度は何と言っても日建協加盟組合員しか加入できません! 今が第1次募集の締め切りに駆け込むチャンスです! 共済制度の加入案内パンフレットをご希望の方は、ご自身の組合本部へお問い合わせいただくか、直接、日建協本部までご連絡ください。

■日建協連絡先
TEL: 03(5285)3870 (担当:八木)
E-mail:XLZ02643@nifty.com
詳しくは日建協ホームページへ www.nikkenkyo.com

日建協 ワーク&ライフ フォトコンテストを実施します!

2011年度のCompassでは、読者のみなさんに参加いただけるイベントを企画します。その第1弾として「日建協 フォトコンテスト」を行います。“ワーク&ライフ”のワンシーンを写真に撮って、日建協までお送り下さい。優秀作品につきましてはCompass vol.792(1月号)に掲載します。どしどしご応募下さい!

締切:2011年
10月31日

QUOカード
GET!

応募部門

- ①ワーク部門 ・建設現場や事務所等で、技術や技能を発揮し、イキイキと働いている姿をとらえた作品。
・固い絆やチームワークが表れている作品。建設産業で働く素晴らしさが伝わる作品。
- ②ライフ部門 ・趣味等で休日やイキイキと過ごしている姿、休日の家族とのだんらん、親子の絆、など人生のいろいろなワンシーン。

◇賞品: グランプリ 各部門1点 QUOカード 各5,000円
優秀賞 各部門5点 QUOカード 各3,000円

◇応募締切: 2011年10月31日(月) 必着

◇応募方法: 応募資格は日建協加盟組合員。一人2点まで応募できます。郵送またはメールにて下記の応募先にお送り下さい。メールの場合、タイトルは「フォトコンテスト」としてください。応募に際してはいずれも以下の事項を記入して下さい。

(1) 応募部門 (2) 氏名
(3) 組合名・連絡先住所・電話番号
(4) 撮影日・撮影場所 (5) 写真の題名
(6) 簡単なコメント

◇発表: 表: Compass vol.792 (2012年1月発行予定) の紙面上および日建協ホームページ上に掲載します。

◇その他: 優秀作品は、Compass誌面の表紙等に使用させていただくことがあります。

●モノクロ、カラー、セピアの指定はありません。

●応募サイズは、郵送の場合は、はがき・2L・A4サイズとし、メールでの応募はデジタルデータ (jpeg形式) で、100万画素以上を推奨します。またファイルサイズの容量は4MB以内です。

●未発表・応募者が著作権を有するものに限り。また、加工・修正などの処理を行っていないものに限り。

●被写体が人物の場合本人の了解を得たものとします。被写体の肖像権侵害などの責任は負いかねます。

●入賞作品の著作権および使用权は日建協に帰属します。

●応募作品は返却できませんので、ご注意ください。

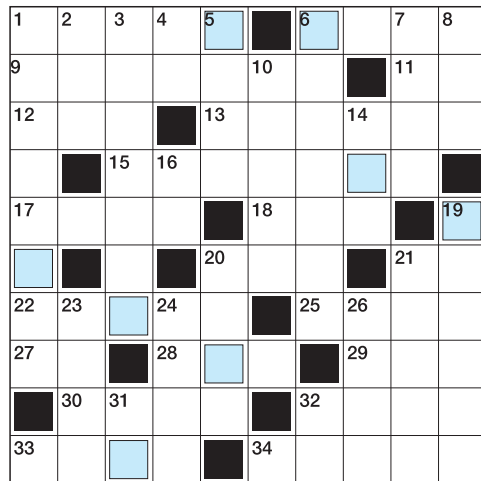
◇応募・お問い合わせ先
〒169-0075 東京都新宿区高田馬場1-31-16守山ビル3F
日本建設産業職員労働組合協議会 (日建協) 組織局 平山まで
電話 03-5285-3870 メールによる応募は nikkenkyo@nifty.com

クロスワードタイム

日建協は山田新議長のもと、新しい年度が始まりました。今年度もよろしく願いいたします。新年度最初のクロスに挑戦してみませんか? 二重枠の言葉を並び替えると答えが出ます。答え、郵便番号、住所、氏名、加盟組合名、Compassの感想を記入し、はがきかメールでご応募ください。正解者の中から抽選で30名様にクオカードを贈呈します。

■メ切:10月7日(金) ■宛先:〒169-0075 新宿区高田馬場1-31-16 守山ビル3階 日建協クロスワード係 (Mailはこちらへnikkenkyo@nifty.com)

ヒント: 今回はノーヒントです。



ヨコのカギ

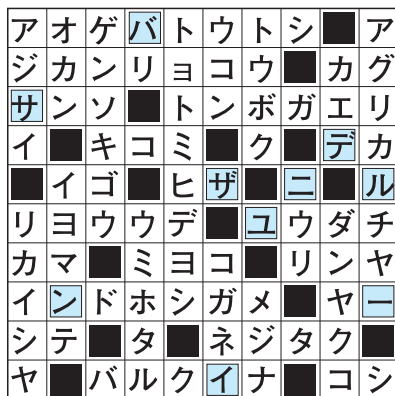
- 日本の緑茶の一種で、二番茶以後の硬い葉と茎を強火で煎じた茶です。
- 物事が存在するための理由となるもの。存在の理由。
- 端数が4以下なら切り捨て、5以上なら切り上げる計算方法。
- 「太平〇」「大西〇」「西〇」
- 警報や合図のため、たきぎなどを用いて高く上げる煙。
- 43個の数字の中から異なる6個の数字を選択する全国自治宝くじ。
- 目的地まで、石油などを運ぶ列車です。
- イワシ、サバなど、海の表層や中層部にいる魚のこと。
- 2010年DLG(ドイツ農業協会)食品競技会の総菜部門で金賞を受賞したカレーラー。「〇〇カレー」。
- コンクリート製の護岸用ブロック。「〇〇〇ボッド」。
- 英語のアルファベットの第19字。
- 有名人がファンのために署名をする会。
- 日本料理で、吸い汁に重点を置いたもの。
- 日本の代表的な常緑高木で、葉は針状になっている。
- 生物の形質が親から子へ、あるいは細胞から次の世代の細胞へと伝達されること。
- 「みこし」の漢語的表現です。
- 人間などの生き物のよりどころとなる大地・山河など有情(うじょう)を入れる器(うつわ)の意。
- 頭目。首領。ぶつは患者の頭領をいう。
- パンの中にアンコが入っています。
- 奈良時代に行われた染色法で、文様を彫った2枚の板の間に折り畳んだ布帛(ふはく)を細かく挟み、文様の部分にあなをあけて染料を注いで染める。

タテのカギ

- フランス人の飛行士・小説家であるサン・テグジュペリの代表的な童話。
- 「前」の反対は?
- 明治42年(1909)に刊行された、北原白秋の第1詩集のタイトル。
- ちのみこ。赤ん坊。
- 松やにを細長く固めてつくった口ウソク。
- 材質が硬く、軟化温度が高いガラス。
- 南極や北極で、一日中太陽が昇らない状態が続く現象。
- 外から見てわかる物事のありさま。状態。状況。
- オランダのプロサッカーチームで、元プロ野球選手の高木豊の次男・高木善朗が所属。
- この地域の人が賛音(ぼんおん)を伝えたということから、五十音の異称。「〇〇伊呂波」。
- 赤色の土。また、その色。上代、顔料などに用いた。
- 鎌倉初期の武将。文治元年(1185)屋島の戦いで、平家の扇的の矢で射落とした話で有名。
- いくつかの中継点を経由して、郵便物や荷物などを引き続き目的地まで届けること。
- ハンガーを日本語で言うこと?
- 重さの単位の一つ。約600グラムに相当する。
- 改まった形で人に会うこと。公式な場合に用いられる。
- 着物。衣服。「馬子にも〇〇」。
- 東南アジア各地で9世紀ごろから行われている球技。「〇〇タクロウ」。
- 何かのために役立つこと。貢献。

Vol.789クロスワード 正解と当選

答えは「ユニバーサルデザイン」でした。



多数のご応募ありがとうございます。次の方が当選され、クオカードをお送りしました。またのご応募をお待ちしております。

長島加奈、大石雅俊、高山慎介(青木あすなろ)
恩村定幸(アサヌマ) 加藤 修、吉岡 建(安藤)
辻下晶子、水谷圭吾、梅川 薫(鴻池)
吉岡潤一郎、川口佳美、町田博之、宮原正憲(佐藤)
坪井勝彦(鈴与三和) 津賀克巳(銭高) 松下和樹(東洋)
小堀和伸、長谷川理恵(戸田) 細谷美穂、濱西将之(飛鳥)
佐藤 勇、那知健志、亀山信之介、後藤英仁(西松)
山本一也(ハザマ) 町村賢一(丸彦)
山崎正則、熊谷一雄、岡本雅世、川戸三郎(横河)
<敬称略>

もや 船い

「あきらめないこと。どんな事態に直面してもあきらめないこと。結局、私のしたことは、それだけのことだったのかもしれない」

植村直己の名言である。彼は、日本を代表する登山家であり世界初の五大陸最高峰登頂者でもあります。残念なことに43歳のときマッキンリーにて消息を絶っており、その行方は現在もわかっていません。様々な登山家が数々の名言を残している中で、彼の言葉は私の心に残っています。彼の短い人生は、びっくりするほど、ありとあらゆる失敗と挫折を繰り返しています。こんなに失敗する人もまた珍しいと思うほどです。しか

し、そのような中でも偉業を達成しています。こんな人だからこそ言える名言なんだろうなって、私は感じています。

あまりこれといった才能のない私ですが、絶対にあきらめないということも才能の1つなんだと思います。私もあきらめない人間になりたいと思ったのが彼の著書に出会った浪人生の時。それから、大学生、社会人と人生の節目節目で彼の言葉を思い出しながら、まがりなりにもこれまでやってこれました。これからも、彼の言葉を大切に忘れずに生きていきたいと思ひます。

今日も一日頑張ってみよう、決してあきらめずに。(六三四)

日建協ホームページアドレス www.nikkenkyo.com コンパスへのご意見、ご質問、クロスワード、なんでもこちらのアドレスに ➡ nikkenkyo@nifty.com

飛鳥建設労働組合

明治16年(1883年)飛鳥文次郎が福井城郭取り壊し工事を請け負い、請負工事としての飛鳥組の端緒となり、これが飛鳥建設の歴史の始まりです。平成15年(2003年)には創業120周年を迎え現在に至っています。2011年7月に神奈川県川崎市のかながわサイエンスパーク(飛鳥建設施工・平成元年竣工)へ本社ビルを移転しました。

土木工事業を主とし、各地でトンネル・ダム工事などを多く手掛けています。平成9年には東京湾アクアラインの川崎人工島より川崎方(南線)の海底トンネル部が竣工。建築工事では、無柱大空間工法「ストラッチルーフ・システム」を採用しての国内初の屋内馬場が平成3年に完成。また、耐震補強工事としてトグル制震構法を開発、東日本大震災でもその性能が証明されています。

- 設立：昭和43年4月23日
- 組合員数：729名(2011年7月1日現在)
- 組織率：約55%
- 支部：7支部
- 本部執行委員数：8名
- 執行委員会：月2〜3回



左上から、西塚副支部長、兼松制度部長、林組織部長、江間広報部長、佐藤副執行委員長(日建協派遣)、島田副執行委員長、上杉執行委員長、神谷書記長、萩原さん(書記局)



留萌ダム
(北海道/平成21年12月竣工)
堤高41.2m、堤頂長440.0m、
堤体積1,225,000m³のロックフィルダム。
平成21年度ダム工学会技術賞など受賞



福井城郭とりこわし
(福井県/明治16年)

かながわサイエンスパーク
(神奈川県/平成元年竣工)
BCS賞特別賞
および空調衛生工学会賞など受賞



「心の報酬」が得られる職場環境に向けて

昨今の建設業を取り巻く厳しい環境下、当社においてもそれは例外ではありません。そんな中、従業員一人ひとりに課せられる役割は日々増大していると感じています。そんな状況下だからこそ、私たち組合員こそ前を向いていかなければならないと考えています。今期(第44期)は、『「心の報酬」が得られる職場環境に向けて』というスローガンを掲げ活動していきます。従業員満足度を高めるためには、処遇の向上だけでなく、「心の報酬」が重要だといわれています。労働組合として、作業所や内勤部署の最前線といった、いわゆる「現場の声」をしっかりと伝えていくことで、「私たちの声を会社は聞いてくれている」と実感できるような環境作りを目指して取り組んでいきたいと思っています。そうした職場環境が業務の質を高め、ゆくゆくは会社の業績向上の一翼を担っていくと信じています。



上杉本部執行委員長

ワーク・ライフ・バランスへの一歩。 「毎日30分早く帰る運動」実施中

当労組にとって、ワーク・ライフ・バランスという言葉自体の認知度自体は、アンケートの結果などから見ても、上がってきていると感じられます。しかし、実態は長時間労働の恒常化、一時金水準の低下など厳しい条件ばかりが目につきます。

それぞれ一人ひとり、バランスの取り方は異なります。労働組合として、時短を中心とした労働条件の改善や処遇の向上への活動を行っていくことは当然ですが、一人ひとりにおいても「早く帰る意識」「休むことへの意識」を持つことも重要ではないかと考えます。当労組では、4年前から「毎日30分早く帰る運動」を行っており、職員の認識も高まってきています。また、今期は日建協で製作した「帰宅時間申告ボード」を組合員全員に配布し、時短意識の向上につなげたいと思っています。



神谷書記長

新執行部としての「おもい」は?

今年度の執行部は8名の内、5名が新任というフレッシュな組織体制となりました。新任5名のフレッシュで柔軟な意見から良いものが生まれてくると思います。

今年1年間良いチームができるよう頑張っていきたいですね。



島田本部副執行委員長

飛鳥建設労働組合のイメージキャラクター「ビート君」

飛鳥建設労働組合のイメージキャラクター「ビート君」。

30周年記念事業の一環で1998年に組合員からの応募で生まれました。名前の由来は飛鳥の「トビ」と飛躍の「トブ」をかけた発想だとか。よく見る大きな目、よく聞く大きな耳、熱いハート、躍動する大きな足が特徴です。ちなみにカエルに似ていますが、カエルではないそうです。



帰宅時間申告ボードがお役に立ってます!



運動のロゴマーク



書記局の萩原さん

組合設立当初から発行されている「いしすえ」。1年間の組合活動の記録です。



2011年度にあたり、組合事務所、メンバーともに新たなスタートを切る飛鳥建設労働組合。フレッシュ感に満ち溢れる雰囲気でした。穏やかな印象の新任の上杉執行委員長と経験豊富な2年目の神谷書記長のお二人の掛け合いが印象的でした。「心の報酬」が実感できるよう、今後のご活躍を大いに期待しています。引越しが終わって2日も経たないお忙しい状況で、取材に応じて頂きありがとうございました。