

2014年 賃金特集

産業の誇りを胸に! 未来をつかめ!

日建協出前講座2013 ~未来をつくる君たちへ~

建設産業の魅力を伝える!

国際産別組織 BWI ってどんな活動をしているの? (国際建設林業労働組合連盟)

ちょっとひといき....

科学技術館に行ってきました!

皆さんのライフプランに役立つ「日建協共済制度」

# が一のケガや病気の備えは大丈夫?

2014年6月 • 11月

統一土曜閉所運動キャッチフレーズ決定!

お酒と上手に付き合おう! ③あなたはお酒が強い?

続・東西組合細見 24 — 大日本土木労働組合 クロスワードタイム 他

# 産業の誇りを胸に、赤来をつかめい

2014 年の賃金交渉が始まりました。今回の賃金交渉は、デフレ脱却にむけて国や企業のトップが賃上げについて前向きに発言するなど、賃上げへの機運が高まっています。建設産業で働く私たちも、この機会を労働環境改善のチャンスととらえ、「私たちのあるべき賃金水準」の実現にむけて、積極的に賃金交渉に取り組んでいきましょう!

# 建設産業をとりまく環境に明るい兆し

### ●建設産業をとりまく社会情勢

2014年の賃金交渉を迎えるにあたり、私たちをとりまく情勢をみてみます。アメリカの金融緩和縮小による影響、中国や新興国の先行き不透明感などによる懸念材料は残るものの、日本経済は、政府の経済政策などにより、2014年3月期は7割近い企業が増収増益を見込み、設備投資が非製造業を中心に持ち直すなど緩やかに回復しています。

私たち建設産業をとりまく情勢は、引き続き資材や労務費高騰による工事採算悪化の懸念もあり楽観視できないものの、2013年度の建設投資は前年度比12.7%増の49兆4,500億円、2014年度は48兆9,200億円を見込み、2012年度以前と比較して増加しています(図1)。また、日建連会員企業の受注も堅調に回復しており(図2)、総じて建設産業をとりまく環境は好転しつつあると言えます。

### ●国や業界団体の取り組み

国や業界団体は、適正な価格や適正な工期での受発注に関し政策や取り組み方針を示すなど、建設産業の魅力化にむけて積極的に取り組んでいます。主な取り組みを紹介します。

### 国土交通省

- ・公共工事において適正な価格での発注のために ⇒2013年3月公共工事設計労務単価15%引き上げ実施 2014年2月より全職種平均7.1%上乗せ
- ・民間発注者団体に対し適正な価格での工事発注を要請

### 業界団体

「民間工事における適正な受注活動の徹底に関する決議

にて、業界団体として決意表明

- 1. 適正価格での受注の徹底
- 2. 適正工期の確保
- 3. 適正な契約条件の確保



図1 年度別建設投資額の推移(建設経済研究所)

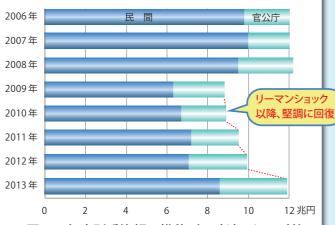


図2 年度別受注額の推移(日建連・旧48社)



# 私たちの賃金水準はけっして高くはない〜組合員の家計は苦しい

日建協加盟組合の賃金水準を年収べースで他産業と比較してみましょう(図3)。30代では、日建協の賃金水準は他産業と比較して同水準にあります。しかし年代が上がるにつれて年収の差が広がっていく傾向にあります。建設産業が魅力ある産業であり続けるためにも、他産業の賃金水準に

つく必要があり ます。

一刻も早く追い



日建協のアンケートから年代別に男性既婚者の家計の状況を見てみましょう(図4)。

30代以下では、家計が苦しいと答えた組合員が3割以下であるのに対し、子供の教育などにお金がかかる40代以上では、その割合が高くなり、特に50代前半では、半数以上が生活が苦しいと答えています。

年代による必要生計費という観点からの賃金水準の向上を考えることも合わせて必要になります。

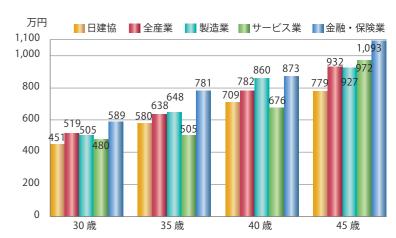


図3 業種別年収(2012年賃金センサス 男子大卒正規入社)

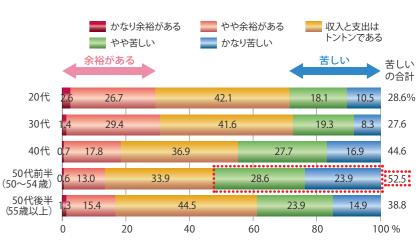


図4 男性既婚者年代別 家計の状況(2012年 生活実態・意識調査)

# 賃上げにむけて、政労使も動き出す!

連合は「物価が上昇し税負担が高まるなかで国民の所得が増えなければ、社会は混乱に陥る」「一時金による所得増は消費に回らない」と指摘し、月例賃金の底上げにこだわる考えを表明しました。具体的には、2014年の春季労使交渉では全組合員の基本給を一律1%以上引き上げるベア要求を2009年以来5年ぶりに統一要求する方針を決定しました。また、安倍晋三首相は、今年1月の年頭記者会見で「この春こそ景気回復の実感を収入アップという形で国民に届けたい」と語りました。これ以外にも2013年は「デフレ脱却」をめざし、政府が企業の賃上げについて前向きな発言を繰り返した年でした。政府の賃

上げに対する積極的な姿勢や好調な企業業績を背景に経団連も、賃上げの必要性を認め、なお慎重な姿勢ながら賃金水準を底上げするベースアップ(ベア)を6年ぶりに容認する方針を打ち出しました。

このような中で、労働組合の中には自動車や電機 産業など「ベア」を要求する組合も目立ち始めました。数年来、賃上げといえば一時金要求のみという 状況のなか、これもまた私たちの賃上げにむけての 明るい兆しではないでしょうか。

では、「ベア」とはどういうものでしょう? 次章で「ベア」について考えてみたいと思います。

2 日建協 Compass Vol. 801 2014.3

# 経営者、組合員の立場からベースアップについて考えよう!

私たちに毎月支給される月例賃金は、日々安定した生活を営むための基盤となる大切な賃金です。企業の業績 などに左右される賞与に頼ることなく、月々の賃金で安定した生活を送ることができる賃金水準が理想的です。 ここでは、月例賃金を構成する基本給の水準引き上げであるベースアップについて考えてみます。

### ●ベースアップ (ベア) とは

英語の base (基準) と up (上へ) を組み合わせた和製 英語で、賃金の基準を上げるという意味です。ベースアッ プとは、物価上昇への対応・企業業績向上の反映・他社や 世間相場との調整などを目的に、賃金表の増額書き換えに よって行う水準引き上げのことです。例えばベア 1%が行 われると、図5のように25歳の人も30歳の人も各々基本給 の 1%が上がるので、その会社の賃金水準が全体的に上が ります。一方で年齢や勤続年数を重ねるごとに、賃金が自 動的に上がっていく制度が定期昇給(定昇)です。代表的 な例が、1歳年をとると1年先輩と同額の給料をもらえる 場合で、定昇が凍結されると実質的な賃下げになります。

### ●経営者から見たベア

経営者は従業員の頑張りや会社への貢献に対して、賃 金で報いたいと考えているはずです。しかし、実際は賃金 決定に際し企業業績を考慮する経営者が多く(図6)、賃 上げに慎重な経営者が多いのも事実です。特にベアには より慎重になる傾向があります。その理由を考えてみます。

### (1) 月例賃金は下げづらい

景気がいいからといって、給料を一旦上げてしまうと業 績が悪化した時に、賃金を下げることが非常に難しくなり ます。これが人件費の固定化につながり、将来的な経営リ スクになる恐れがあります。経営者は業績により支給額を 増やしたり減らしたりできる賞与で、賃上げに対応したいと 考えるのもこのためです。

### ② 企業としてコストが増える

企業は、人件費を総額人件費として考えます。総額人件 費とは、所定内給与(基本給)・所定外給与・當与・福利厚 生費など従業員を雇用する場合にかかる全コストを言いま す。ベアを行うと、企業の総額人件費は増加します。所定 内給与を100とした場合、総額人件費は164.6と試算されて います (図7)。例えば、社員一人あたり1,000円のベアを 実施した場合、他の人件費項目も連動して増え、最終的に は1,000円のベアの他に、646円程度のコスト増になります。

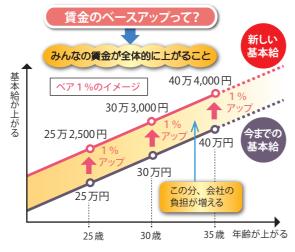


図5 ベースアップとは?

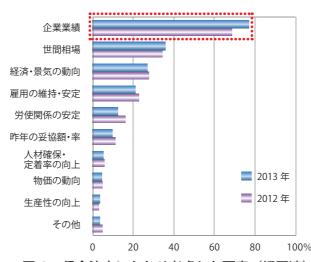
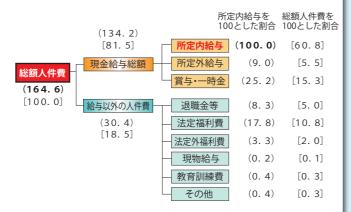


図6 賃金決定にあたり考慮した要素(経団連)



総額人件費(一人1ヵ月あたり)の内訳 (厚生労働省の調査をもとに経団連にて作成)

### ●組合員から見たベア

### ①安定した生活につながる

月例賃金は、私たちにとって日々の生活を支える 生活給であり、たとえ企業の業績が悪くなったからと いって簡単に減らされてもよいという性格のもので はありません。このため、私たちが賃金交渉で勝ち 取ったベアは将来にわたる安定した生活につながり ます。

### ② 実質賃金が増える

組合員にとってベアが実現すると、基本給のアップ 以外に残業代や休日出勤した場合の賃金の時間当た りの支給額の増加により、実際に支給される月々の賃 金が増えます。また、企業の中には一時金や退職金 の支給額の算出根拠として基本給を基準にしていると ころもあります。

# 産業の誇りを胸に! 未来をつかめ! ~2014年賃金交渉基本構想

### ●建設産業のあるべき賃金水準をめざして

今回の特集では、ベアから月例賃金について考えてみ ました。生活に大きな影響を与える物価が上昇局面であ り(図8)、政府も「デフレ脱却」をめざし、様々な政 策に取り組んでいることから、今後も引き続き物価が上 昇することが予想されます。また、4月からは消費税が 5%から8%に上がります(2015年10月には10%へ上 がる予定)。シンクタンクなどの試算でも、私たちの家 計への負担が増えることが予想されています(図9)。 私たちの安定した生活のためにも、月例賃金の増額をと もなう年収ベースでの賃金水準の向上が必要です。

日建協の定める「日建協個別賃金」の年収および月 例賃金の賃金水準をめざし、加盟組合が連帯して建設 産業で働く私たちのあるべき賃金水準達成のために取 り組んでいきましょう。

### ●2014年賃金交渉基本構想

日建協第2回代表者会議にて、賃金交渉基本構想が可 決承認されました。この賃金交渉基本構想をもとに、加 盟組合が連帯して建設産業のあるべき賃金水準の実現に 取り組みます。



図8 消費者物価指数推移(前年同月比増減比率)



図9 年収別消費税他負担額(みずほ総研試算)

### 要求基準

1. 月例賃金について 加盟組合は、あるべき賃金水準を達成するため、月例賃金の向上に むけて積極的に取り組む。

2. 一時金について 加盟組合は、組合員の仕事への意欲の維持・向上のために前年を 上回る水準をめざす。あわせて、生活給である一時金の水準向上に 計画的に取り組む。

3. 初仟給について 加盟組合は、優秀な人材確保のため、他産業に見劣りしない水準として 学卒年齢22歳総合職において21万円以上の実現にむけて取り組む。



# 建設産業の魅力を伝える!~未来をつくる君たちへ~



日建協では、建設産業やゼネコンの仕事を正しく知ってもらいたい、そして一生の 仕事を選ぶ上でゼネコンを選択肢のひとつにして欲しいとの思いから、2006年よ り全国の大学で土木・建築を学ぶ学生たちに向けて、授業の一コマとして出前講座 を開催しています。

今年度も、5大学で開催しました。実際の講座の内容やアンケート結果から見えてく る学生の感じ方について紹介していきます。



講座では、はじめに日建協から建設産業の社会的役割とその重要性を伝え、その後加盟組合から招いた講師にゼネコンでの働き 方について実体験を交えながら熱く語っていただきました。今回は、北海道大学での出前講座を見てみましょう。

### 北海道大学の出前講座

### 「仕事の難しさを知るほど面白くなってくる」

講師 安藤ハザマユニオン 岩倉 孝幸さん 大学 北海道大学工学部(男性54名、女性18名)

### 仕事をやってみて分かったこと

プロジェクトが完成した時は最高の気分だった ■■■■■■■■■

右の写真は、私の会社の土木部門の施工実績です。社会インフ ラを支える重要な役割を果たしています。それぞれのプロジェク トが単品受注生産であり、設計や営業、積算、施工、技術など 様々なメンバーと力を合わせて、つくりあげていきます。

ここで、私の経歴を当時のモチベーションと重ね合わせて振り 返ってみます。新人時代は仕事が分からず不安でいっぱいでし た。しかし、すぐに良き仲間に恵まれ、仕事の面白さ、奥深さを知 りました。数年経ち、少しずつ仕事を任される様になると自信も つき、監理技術者として長期間に渡るプロジェクトが完成した時 は最高の気分を味わいました。また最近では、仕事の難しさを知 るほどにやりがいを感じています。

### 自分のアイデアを活かし、達成感を味わえる

### 

私が28歳の時から7年間働いた、東京の首都高速道路地下トン ネル工事の模型写真です。初めて監理技術者という重責につ き、工事全般について主体的に取り組みました。幹線道路交差点 直下で地下埋設物が輻輳していて、更に地下鉄同士が立体交差 する隙間にトンネル構造物を構築するという、施工条件がシビア な現場で大変苦労しました。地下鉄構造物に影響を与えないよう に、事前解析をした上で、計測管理をしながら工事を進めていき ました。本工事のための仮設工事の検討が大変難しくもあります が、アイデアの出しどころでもあり、一番面白いところでした。 私が感じているゼネコンの魅力は、「全く同じ条件の工事がない こと」「自分のアイデアを活かす余地が大きいこと」「多くの人間 と出会え、協力して一つのモノを造り上げること」です。「ものづ くりの喜び」を一緒に味わいたい人は、是非ゼネコンを就職先の

「一生の仕事として果たして自分にむいているのか」、学生たち は熱心に講義を聞いていました。講義終了後、講師に対して長時 間にわたり質問を投げかけている姿は、真剣そのものでした。









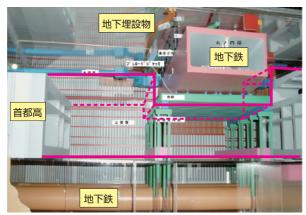
歴史文化財の修復



建築部門では、ビ ル、マンション、病 院、学校、工場など を施工しています。



▲土木部門の施工実績



▲地下鉄同士が立体交差する隙間に地下トンネルを施工





▲講義終了後に質問する学生

▲熱気あふれる教室

### 他大学での講師陣の方々です。それぞれの熱いメッセージを伝えていただきました。

### 「大震災を目の当たりにし使命感に燃える」

講師 佐藤工業職員組合 松島 孝浩さん 大学 法政大学 デザイン工学部(男性62名、女性12名)

### 「技術を身につければ、オンリーワンになれる」

講師 飛島建設労働組合 加藤 淳司さん 大学 東洋大学 理工学部(男性145名、女性46名)



### 「自分のしごとが地図に残る」

講師 鴻池組労働組合 赤塚 祐介さん 大学 大阪工業大学 工学部(男性19名)



### 「みんな仲間、チームプレーが大切」

講師 大鉄工業労働組合 氷上 洋一さん 大学 大阪産業大学 工学部(男性70名、女性2名)



講師のみなさん、ありがとうございました

## 受講後の学生の感想とアンケート

受講後の 学生の感想 (抜粋)

- ・未来のまちをつくり、歴史に残るというスケールの大きさの魅力に ひかれた
- ・仕事自体は大変だが、やりがいのあることが改めて分かった ・自分も地図に残る仕事がしたいと思った
- ·Web情報では得られない生の声を聞いて興味とやる気が高まった
- ・国の経済や国民の生活を支える重要な仕事だと思った
- ·自分の進路を決めていく上で役に立った

### アンケート「ゼネコンに魅力を感じる理由」―― 学生と職員の感じ方の違い



受講後のアンケートでは、講師 陣の熱いメッセージに対し、学 生たちから頼もしい感想をたく さんいただきました。

左のグラフで、学生のゼネコン への魅力の感じ方と、日建協時 短アンケートで「魅力を感じる」 と回答した若手外勤職員の感じ 方を比べてみました。

学生は建設産業の魅力を「産業 に将来性がある」や「活力のあ る産業」と感じているのに対し、 若手職員は「建設物が後世に残 る」「創造する喜び」「共同して 仕事をする喜び」など、働いて からこそ分かる魅力にひかれて いることが分かりました。

働く私たちが実際に感じている 魅力は、まだまだ学生には伝え きれていないようです。日建協 では、これからも出前講座の中 で、ゼネコンで働く喜びをしっか りと伝えていきたいと思います。

大学生:大学生431名中、ゼネコンで働いてみたいと思う・少し思うと回答した261名が対象/2013年10・11月 出前講座受講後アンケートより 若手外勤職員:外勤25歳未満の職員432名中、ゼネコンに魅力を感じると回答した257名が対象/2013年11月 日建協時短アンケートより

2020 東京五輪の開催や、リニア新幹線も実現にむけて動き出すなど、未来をつくる建設産 業の魅力を発信していく絶好のチャンスです。

日建協では、これからも「出前講座」を通して、未来を担う学生に対し建設産業につい て正しく知ってもらうため、「社会的役割」や「ものづくりの魅力」を伝えていきます。学 生が夢と希望を持って建設産業に入って来られるように、みなさんも一緒になって建設産 業を盛り上げていきましょう。

### 業界団体との連携

日本建設業連合会(日建連)より DVD「歴史をつくる、未来をつく る。それが建設」、パンフレット 「建設業ハンドブック」「ACE For Students」等の提供と合わせて 講演をいただきました。

6 日建協 Compass Vol. 801 2014.3

候補にしてみてはいかがですか。

# BWI(国際建設林業労働組合連盟)ってどんな活動をしているの?

スイスの建設労働者のうち7割はスペイ ン人かイタリア人であり、ダンピングや搾 取が存在する。BWI は同じ仕事をしてい

る者は、国籍や性別に関わらず同賃金で

あるべきだとし、改善に向けて運動を行

多国籍企業により労働者150人が不当に解雇

正式名称:Building and Wood Workers International

日建協では、2006年のBWI加盟以降これまで、海外の労働環境についての情報収集と意見発信のツールとしてBWI 活動に参加してきました。今号では、建設に関わる諸問題とBWIの活動の現況について、主な内容を紹介します。

### BWIとは

BWI(国際建設林業労働組合連盟)は、これまであった複数の組織が統合し、2005年12月に結成された国際産業別労働組 合であり、国際労働組合総連合(ITUC)と連携関係にある国際産業別労働組合組織(GUF)を構成している組織のひとつです。 現在、130ヶ国・328組合・約1,200万人規模まで組織化が進んでいます。加盟国は地域別26グループに分かれており、 日本は韓国・台湾・香港・モンゴルと同じグループに所属し、BWI-JAC(BWI日本加盟組合協議会)議長がそのグループの 代表を務めています。BWI-JACは、森林労連・UAゼンセン・建設連合・全建総連、そして日建協の5組織で構成されています。

## 世界各国の諸問題とBWIの取り組み

多国籍企業 (経済大国) か らの、移民労働者と女性労 働者に対する劣悪な待遇が 顕在化。BWIは労働組合を 支援・強化し、多国籍企業 からの圧力を排除し、ILO中 核基準の遵守、ディーセント ペイ・ワークの保障を要請。

コロンビア

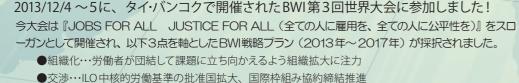
されたことに対して、BWI はアピール活動を行 い、労働組合の意義を伝え組織化が促進。べ ルギーとフランスの労組が、ガボンまで足を運 ブラジル び対話することに繋がり、国際社会との交流に 発展し子供たちへの教育支援にも寄与した。

FIFAワールドカップの施設建設では、クレーンが倒 れるなど作業員の被災が相次ぎ、労働者の安全が守 られていない。安全衛生そして賃金を始めとした労働 条件の確保に向けて、BWI はFIFAに対し建設現場 の権利を守るための運動を行っている。

2017年世界大会は南アフリカ (ダーバン) で開催決定

ガボン

# トピックス



- ●効果的な法整備…産業政策に影響を与える法整備に積極参加

### 《大会レセプションにて》

日建協植村議長は、この大会で会長の任期を終えたクラウス前BWI会長(ドイツ)と挨拶を交わし、これ までの慰労の意を伝えました。また、今回続投となるアンベット・ユソン書記長(フィリピン)へは、「日本 の建設産業において、海外での仕事が増えているなかで、ILO中核的労働基準の批准国拡大や国際枠組 み協約締結の推進は非常に意味のあることであり、今後のBWI活動に対してとても期待している。」などと 考えを示し、「日本の組合員が海外で労働問題に直面した際には、協力をお願いしたい。」と要請しました。



### 海外での社会的責任と国際ルール

企業は、海外へ事業展開するなど影響が及ぶ範囲の拡大に伴い、果たすべき社会的責 任の範囲も広がっています。正社員だけでなく契約社員・派遣社員、そして海外現地 法人や取引先企業で働く労働者など、全ての働く人々の権利を尊重しなければなりま せん。国際労働機関(ILO)は、その加盟国(日本含む)においては最低限守るべき 中核的労働基準(8条約)について、批准していなくても(日本も一部未批准)尊重し 促進しかつ実現する義務を負うとしています。働く人の権利尊重の国際ルールとして、 経済協力開発機構(OECD)の多国籍企業行動指針や国連のグローバルコンパクト、 ISO26000などが挙げられますが、労働組合が直接影響力を発揮できるツールとし て国際枠組み協約があり、BWIは戦略プランの重点項目としてその締結推進に取り組 んでいます。

「日本の常識はこうだから」「進出先国の法令を遵守しているから」は、世界に通用し ません。日本の建設に携わる企業が、多国籍企業として真に社会的責任を果たし企業 価値を高めていくには、国際的に認知された原則や基準に則った行動が不可欠です。 企業がその活動をワールドワイドに展開しその影響が広がりをみせるなか、労働組合 側もグローバルに対応していくことが求められています。

### 《国際枠組み協約とは》

国際産業別労働組合組織(GUF)が多国籍企業との間で 「中核的労働基準の遵守」や「労働基本権の尊重」を柱 とする協定を締結し、対話を進めていく中で建設的な労 使関係をグローバルに築いていこうとするものです。多 国籍企業とGUF並びに国内の労働組合がともに社会的責 任を果たすことを約束し、その実効性を高めていくことを 目的としています。

日本では、高島屋とミズノがこの国際枠組み協約を締結 していますが、サプライチェーンが複雑な建設産業におい ても、海外進出の加速に伴い当然ながら対応を進めてい く必要があります。この締結により、労使対話の促進で 海外進出先での労使紛争を未然に防ぐことにつながり、 トラブルが発生した際は、GUFのネットワークやノウハウ により早期解決が図れます。

隣国からの多くの移民労働者は、 パスポートは取り上げられ、長 時間労働のうえ賃金は不払い、 20人部屋での過酷な生活を強 いられている。「まさに奴隷」の ような労働環境である。BWIは ワールドカップに関して商業的に も決定権を持っているFIFAに対 して、その責任は逃れられない とし、『労働者の権利無くしてワ ールドカップの開催は無い!』と いった改善を強く要請するグロ ーバルキャンペーンを展開。

以前の中国の労働運動は、政府の弾 圧を受けていたが、今ではストライキ やソーシャルメディアを通じた働きかけ が活発化するなど、自由になりつつあ る。BWI はこの民主化への動きには賛 同するが、中国国営企業がアフリカへ 進出し、現地労働者に対して搾取して いる事実は許されないと警告している。

多くの子供たちが両親 の借金の為に、カター ルなどの他国へ出稼ぎ に出され、一日20時間 以上働かされている。 BWIは、送り出す国に も問題があると考えると 同時に、政府に対し適 正な契約締結について、 プレッシャーを掛け続け ている。

海外で工事をする日本のゼネコンは裾 野の広い多国籍企業であり、致命的な 国際問題を引き起こすリスクを抱えて います。また、2020年東京オリンピッ ク開催に向けたインフラ整備や東北震 災復興の本格化に伴い、いっそうの技 能労働者不足が懸念されるなか、海外 からの移民労働者が増えることも考え られ、日本の建設現場でも世界各国で 今起きている問題と同様の事態が生じ る可能性があります。

BWI-JAC を通じ、BWI本部やアジア事 務所とのパイプを強化することは、起 こりうる事態を未然に防ぐことに繋が り、また問題が生じた際も早期解決に 向けて、BWIの組織力と経験を活かし た対応を可能にします。

## 終わりに

BWIは、建設産業の国際産別組織としてあらゆる国際機関などへ働きかけを行い、世界で起きている 労働問題の解決に向けて積極的に活動を展開しています。日建協では、加盟組合企業が海外へ事業範 囲を広げていくなか、世界各国において労働環境の底上げに向けて取り組みを続けるBWIの活動に参 加することは、産別組織としての責務であると捉えており、今後も継続して活動を進めていきます。

8 日建協 Compass Vol. 801 2014.3/ 日建協 Compass Vol. 801 2014.3 9

# 科学技術館に行ってきました!

### はじめに・・・ What is 科学技術館!?

現代から近未来の科学技術や産業技術に関する知識の普及・啓発を目的とし て1964年4月に東京都千代田区北の丸公園に誕生しました。以来、展示物を中 心に、実験型ワークショップ、科学教室、講演会などが数多く開催されています。 今回は、科学技術館のなかでも建設技術に関する『建設館』に家族で行ってき ました。日頃働いている建設の仕事について家族と話しをすることの少ないお 父さん、お母さんも科学技術館に行って、子どもたちと一緒に楽しみながら学ん でみるのはいかがでしょうか。



### 入館前に、作業員証がつくれます!

建設館の入口で、作業員証を作成! 自分の顔を撮影すると、顔写真と来館日が入った作業員 証ができました。(プリントアウトは有料:100円)



### チャレンジ! タワークレーンを操作できます!

吹き抜け空間に設置された本物そっくりのタワークレーン を操作しました。左右の操作レバーを使って、ボールをバ ケットで掴んでゴールまで運び、得点を競います。実物ク レーンが動くので、大人気コーナーの一つです。



### 地震を体感できます!

地震免震体験装置では、震度7の揺れ と、揺れを吸収する免震装置の効果を同 時に体験することができます。建物を地 震の被害から守る、免震技術のスゴさに はビックリです。



# やってみよう 建設パズル!

構造物の基本であるアーチ、ドーム、斜張橋、木組みについ て解説パネルを見ながら実際に模型を組み立てました。 それぞれの特徴を体験知識として学ぶことができます。



お姉ちゃん、お兄ちゃんは 上手にできたのに~。 どう組み立てるのかな?



### まだまだあるぞ 建設館のイベント・コーナー!

ワークショップでは、先生の実験による、様々な建設技術について学習することができます。 プログラムは「地震と建物」、「防波実験」、「洪水シミュレーション」、「風洞実験」など魅力的 なものがありました。そのほかにも、パソコンを操作しながら建設技術が学べるデジタル工房 や、様々なコンクリートを紹介するコーナー、トンネルをつくるシールドマシンシミュレーター など、色々な面白いコーナーがありました!







### 建設館のほかにも科学技術館の魅力はたくさん!

建設館のほかにも、電気の原理を楽しく学べる「デンキファクトリー」や乗用車からバイク、トラックまで、色々な乗り物の運転 をシミュレーターで体験できる「ワクエコ・モーターランド」、直径10mのドームスクリーンいっぱいに広がる映像で様々な科 学の話題が楽しめる「シンラドーム」など、1日では体験し尽くせないほどの魅力的な展示がたくさんあります。



# 日建協も科学ライブショー 「ユニバース」 に出演しました!

### 「建設のしごと」を子どもたちへ・・・(2月22日)

日建協は毎年、科学技術館で開催されている科学ライブショー「ユニバ ース」のゲストコーナーに出演しています。たくさんの子どもたちやそ の家族に「くらしを支える建設のしごと」と題し、暮らしを支えるインフ ラの重要性と自然災害などから命を守る建設のしごとを伝えています。

### 科学ライブショー「ユニバース」とは・・・

科学技術館で最新の科学の話題を紹介するショーで、毎週土曜日に開催して います。日建協は、2007年より年に1度ゲストとして出演しています。



# 皆さんのライフプランに役立つ「日建協共済制度」

# 一のケガや病気の備えは大丈夫?

加盟組合の皆さん、日建協共済制度をご存じですか。

「保険なんて面倒くさい」と思われている方、病気になったり、 ケガをすると、案外お金がかかるものです。問題が起きてからで は間に合いません。

日建協では、突然の医療費の支出や老後の生活設計に関して、 組合員の一助となるよう、組合員数 31,000 人のスケールメリット を活かした 3 つの共済制度を運営しています。今回は、加入さ れた方の声の一部を紹介します。既にいろいるな保険や年金に 入っている方も、この機会に今一度ご自分の備えを確認してみま せんか。なお、一次募集期間は2014年5月20日から9月12日(予 定) です。





- 「総合医療サポート」· · · 万が一のケガや病気に備える制度で、入院・手術した時にかかる費用をサポートする生 活習慣病に重点をおいた医療保障。入院給付金日額5,000円と3,000円のコースあり。 手術給付金は手術の種類に応じ、入院給付金日額の5~40倍。
- 「職場復帰サポート」··· がん・急性心筋梗塞・脳卒中の三大疾病と診断された場合、闘病資金として300万円 が支給される重病克服支援制度。
- •「**積立年金制度」・・・・・・** 公的年金の不足分に備え、将来の年金準備としてライフプランに応じ積み立てる制度。 年金コースと積立コース(積立金の払出し・中断が可能)の二つのコースあり。

## 加入者の「役にたった!」の声

「総合医療サポート」の24時間電話相談サービス(無料)で 病気の経過をわかりやすく教えてもらいました。(何回でもOK)

総合医療サポート



夫が急性アルコール肝炎で緊急入院しました。救急車で運ば れ、私はあわてて病院に駆け付けましたが、突然のことで医 師の説明が耳に入りませんでした。帰宅後に電話相談で聞い てみたところ、一般的な急性アルコール肝炎の経過をわかり やすく教えていただき、気持ちも少し落ち着きました。とて も助かりました。

実際にケガや病気などで入院してしまった場合の自己負担 費用は平均で一日あたり16,000円、1回あたり206,000円 (治療費・食事代・差額ベッド代を含む。高額療養費制度 を利用した後の金額) になります。

(公財)生命保険文化センター「平成22年度 生活保障に関する調査」

25歳男性が入院給付 日額3,000円のコース に入ると、月額掛金は 1,161円となります。





メンタルヘルス相談(カウンセリング面談)も年間5回まで無料で受けられます。

### **Topics**

### 朗報です! レーシック手術でも手術給付金支給

### 給付は無理だろうと諦めないで、一度確認してみませんか!

野球の試合でボールが右目にあたり、一時的に見えなくなりました。翌朝入院 し1週間である程度視力は回復したのですが、眩しさに対するコントロールが できなくなりました。目の乾きもあったのでレーシック手術を希望し、電話相 談でレーシック手術での副作用も聞きました。総合医療サポートはレーシック などによる入院・手術でも給付金が出るので、安心して治療が受けられます。



「職場復帰サポート」で一時金が支給され、 突然の高額な医療費負担にも安心でした。

職場復帰サポート



将来の不安から「職場復帰サポート」に加入しました。25歳で入 ったので、掛金が手頃でした。今回、急性心筋梗塞となり、 所定 の診断がされた時点で一時金として300万円が支給され、入院当初 の負担(自己立替え)や、長期間の高額治療費を補うことができ て本当に助かりました。加えてオプションの「健康づくりサポート」 (月額200円) に入っていたので、年4回送られてくる「健康情報」 の記事が健康維持に役立ちました。

公的年金の支給額だけでは老後の生活も不安なので、 「積立年金制度」に加入しました。

積立年金制度



年金については、将来の公的年金支給開始年齢の引き上げの可能性や、こ れだけで足りるのかという不安がありました。積立年金制度の予定利率は 1.25%とかなり良いと思い、加入しました。掛金の変更や、中途での積立 金の払い出しが可能など、日建協共済制度ならではの利点もあり、老後の 不安が少し解消できました。医療保険も保険会社の個人保険にたくさん加 入していますが、もしもの場合に備え、総合医療サポートに加入しました。

平均月収が36万円の私が40年間働き続け、妻がその期間全て専業主婦であ る私たちが受け取れる厚生年金と国民年金の基礎年金支給額は夫婦二人で年 額274万円になります(厚生労働省年金局年金課 平成25年10月分からの 年金額の改定について)。60歳以降の夫婦の生活費は年額336万円(総務 省「家計調査年報」/平成22年)と想定されるので、年額で60万円程度の 不足となります。この部分を積立年金制度などで備えたいと考えました。

日建協の積立年金制度は、 制度運営費がスケールメ リットを生かして抑えられて いるので、その分積立金 (年金原資) となります。

実際にケガや病気になった場合、総合医療サポートや職場復帰サポートの制度が充実していることを実感した方も多 いようです。制度の詳細については、日建協ホームページ(http://nikkenkyo.jp)をご覧ください。ご不明な点があれば、 遠慮なく下記までお問い合わせください。ご加入をお待ちしております。

- ·共済制度 総合案内 http://nikkenkyo.jp/before/kyousai/00kyosai/kyosai\_mokuji.htm 紹介用動画 http://nikkenkyo.jp/archives/151
- ・共済制度事務局(日建協 担当:八木 TelO3-5285-3870 メールアドレス yagi@nikkenkyo,ip)

# 2014年統一土曜閉所運動キャッチフレーズ決定!





### 休みで作る 元気の力 みんなで作ろう 休める環境

中山組職員労働組合 藤田 一行さん

休日で得た元気を仕事に生かせれば、会社のためにも自分のた めにもなり「一石二鳥」だと思います。統一土曜閉所運動を通じ て休める環境が整っていってほしいと思います。



### 業務の改善やればできるさ統一土曜閉所 仕事の分担

東洋建設職員労働組合 木村 和正さん

時代は少しずつ変化しています。いつかは土曜日が全休となる日 が来ると思います。今、私たちにできることは何でしょうか? それは「統一土曜閉所日にみんなで休むこと」です。

ひとやすみ 心と体のリセットを 統一土曜閉所

> ● 佐藤工業職員組合 竹林 和さん

ひとりより みんなで休む 統一土曜閉所日

● 戸田建設職員組合

遠矢 祥介さん

統一土曜閉所運動キャッチフレーズへご応募いただきありがとうござ いました。いただいた作品の中から厳正な審査の結果、優秀賞2作 品、佳作2作品が決まりましたので発表します。

今回のキャッチフレーズには、健康維持のための「休むことの大切 さ」や、「みんなで取り組めば土曜閉所はできる」との強い思いが感 じられました。

決定した優秀賞2作品は、6月と11月の統一土曜閉所運動ポスターに 使用させていただきます。

新たなキャッチフレーズを掲げ、「土曜日に休むのはあたりまえ」とな る建設産業をめざし統一土曜閉所運動に取り組んでいきましょう。



# お酒と上手に付き

皆さん! 日々のお仕事お疲れ様です!

今回はお酒特集の第3弾として「あなたはお酒が強い?」について紹介します。

### ●お酒が強いか弱いかは、肝臓での消化の良し悪しで決まる!

体内に入ったアルコールは、約3割が胃から残りは小腸から吸収されます。そして、血液中に入ったアルコール は門脈を通って肝臓に運ばれ、消化が始まります。





この中間代謝物質「アセトアルデヒド」が、悪酔いや二日酔いの主因。 吐き気、呼吸促拍などの生体反応をも引き起こす有害物質。顔が赤くな るのは、血中にあふれ出したアセトアルデヒドの作用で血管が拡張。

アルコール

消化酵素で分解

アセトアルデヒド

消化酵素で分解

酢 酸

⇒最終的には 炭酸ガス+水へ分解

※日本人の約半数は生まれつき消化酵素が欠けており、 欧米人に比べてお酒が弱いといわれています。

: 鍛えればお酒は強くなるの?

この消化酵素を多く持っているかどうかが、お酒に強いか弱いかの決め手! 保有量は遺伝するので、お酒に強いか弱いかは生まれつきの体質だって!

⚠️: お酒に弱い体質の人でも飲んでいるうちに飲めるようになることもありますが、**これが危ない!** 

アセトアルデヒドは、上図の消化酵素(ALDH)だけでなく、薬物を解毒する酵素(MEOS)でも分解され、MEOSの分泌は飲 めば飲むほど促進されるので、お酒が強くなるようです。ただし、MEOS を使い過ぎると肝障害やその他の臓器障害を発症する 割合が高くなるというデータがあり、飲めるようになったからといって飲み続けるのは危険な状態といえます。

お酒が強いと思っている人は油断禁物!自分の大切な肝臓をいたわりながら、上手にお酒を楽しみましょう!





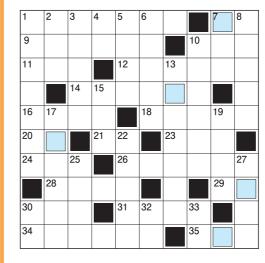
# *り* ロスワードタイム

この冬は雪が本当に多かったですね。皆さんのところは大丈夫でしたか? でもすでに春の兆しがやってきているよ うです。二重枠の言葉を並び替えると答えが出ます。答え、郵便番号、住所、氏名、加盟組合、Compassの感想を記入し、 はがきかメールでご応募ください。正解者の中から抽選で30名様にクオカードを贈呈します。

■×切:4月18日(金) ■宛先:mail → info@nikkenkyo.jp はがき → 〒169-0075 新宿区高田馬場1-31-16 守山ビル3F 日建協クロスワード係

### ヒント:

まだまだブームは続くのでしょうか?



### ▶ ヨコのカギ

- 1.豊富な知識をもち、さまざまな方面に才能があ
- 7.2500種が熱帯を中心に分布する単子葉植物。幹は ふつうまっすぐ伸び、頂に大きな葉をつけます。
- 9.自転車に乗って走るのを楽しむこと。また、自転 車の遠乗り。
- 10. 元素記号Zn、原子番号30の金属。体内で不足 すると、成長遅延·味覚異常が起こります。
- 11.水泳や海水浴などをするときに身につけるもの。
- 12. 「おふくろさん」や「襟裳岬」のヒット曲で有名な 男性歌手。
- 14.歌集「みだれ髪」で知られる歌人。鉄幹の妻。
- 16.植物を寄せ集めて植えること。また、その植えた
- 18.他人の家に世話になり、食べさせてもらうこと。 また、その人。
- 20. [表]の反対側。
- 21.他国の国籍を得て、その国民になること
- 23. 完全変態を行う昆虫類で、幼虫から成虫に移る直前に 形態を変え、食物をとらずに静止状態となったもの。
- 24.義理の妹。弟の妻、または夫や妻の妹。
- 26.報道されることを企図して、企業などが本物らし くよそおってつくりあげる出来事や催し物。
- 28.他との違いや独自性を明確に打ち出すこと。
- 29.示し合わせて悪事を企てる仲間。共謀者。
- 30.草木や穀物などが実を結ぶこと
- 31.中がくぼんでいて、そこに穀物などを入れ、杵 (きね)でつくもの。
- 34.電車・バスなどの中に吊り下げるポスター。 35. 魚類、野菜、果実などの最も美味な時期。

### タテのカギ

- 1. 将棋の駒を用いる遊びの一つで、敵の駒を 前後左右から挟んで取ります。
- 2. 問題を出して、相手に答えさせる遊び。ま た、その問題。
- **3.** 勉強をすること。学問をすること。
- **4.**「○山千明」「○原類」「○○スハート」。
- 5. 和服用織物の総称。呉服。 6. 互いに相手の気持ちや意図などを知ろうと
- すること 7. 夜、野外に陣営を張ること。また、その陣営。
- 8. 黄銅(おうどう)。黄色でさびにくく、鋳造・加 工が容易なので、機械器具・日用品などに広 く用いられています。
- 10. アンコウの身·肝などに焼き豆腐·シイタケ などを加え、だしで煮た料理。
- 13. 色素を生産し、保有する動物細胞の総称。
- 15. 収支の差額による利益。
- 17. 1977年、「あんたのバラード」でポプコン のグランプリを獲得したロックバンド。 [00008ツイスト]
- 19. コンピューター機器のログ(操作記録・通信 記録など)を取ること。
- 22. 文章表記に用いる「「「の記号。
- 25. スペイン産の豚の品種。「○○○○豚」。
- 27. 無色で可燃性の液体。トルオール、メチルベ ンゼンとも言います。
- 30. 植物が分泌する甘みのある液。
- 32. 日本の代表的な花の一つ。主に秋に咲き、 観賞用に広く栽培され、食用にもなります。
- 33. 酢で味付けした飯に刺身などをあしらった料理。

### Vol.800クロスワード 正解と当選

### 答えは 「トリプルアクセル」でした。

|イ|チ|フ|ジ|ニ|タ|カ**|■||ル**|カ| |タ|イ||ア||ン||キ|チ|ジ|ツ||■||エ| |リ|キ|ミ|■|サ|イ|ノ|メ|ギ|リ |ツ|■|リ|ヤ|ク|フ|■ エ|モ|ジ **ク**ローブ**ル**イリン | | | | ブ | レ | ン | ド | マ | イ | ■ | ブ | リ |ク|ラ|ス|■|ラ|イ|ン|ダ|ン|ス |セ||イ|ト|カ|イ||■|カ|シ||■| ■ナラ■バアイ■トン コーンスープ■ツリグ

多数のご応募ありがとうございました。 次の当選者の方々にクオカードをお送りします。

谷岡重司、藤村節子(アサヌマ)、舘 智子(安藤ハザマ)、 藺牟田健司、河野大樹、白土茉莉、光嶋勝哉(鴻池)、奥田雄一(佐藤)、

立崎暢生(シミズ)、若菜彩子(錢高)、木田基之(大日本)、 金井隆二(大豊)、橋本安大(鉄建)、大川雅広(東洋)、今村裕任(戸田)、

勝山義史、苅部靖志、細谷美穂、松島 慎(飛島) 池田明子、伊勢谷和子、中村衛、宮本眞志(西松)、森幸代(JS)、 岡本英遼、廣部栄人(野村)、飛良麻由子、柳川昭信(三井住友)、

宇田川敏、野上順子(横河) <敬称略>

## 舫い

子供は「冒険」というものが大好きだ。私も小学生の頃 に、今思い返すと少しぞっとするような「大冒険」をした。

ある日、友人たちと田舎の小さな山でサバイバルゲーム (BB弾を発射するエアガン使用)をしていると、林の中で 防空壕のようなものを見つけた。防空壕自体その地では珍 しくないのだが、入口が狭く、懐中電灯で照らしても底が見 えなかったため、サバイバルゲームを中断し中に入ってみ ることにした。私と友人の2人で中に入ってみると、奥に進 むにつれて広くなり、やがて大人2人が横に並び立って歩 ける程の洞窟となった。数十メートル進んでも終わりが見え ず、また、何かが動く気配を感じたため一度戻って皆に状況 を伝えた。

暗闇の恐怖と未確認生物に対抗するため、たいまつ(灯 油を滲み込ませたボロ布を木の棒に巻き付けたもの)を作 りに家へ帰り6人全員が再び集合した。当時は携帯電話な どない。万一に備えて入口に2人残し、2人がたいまつ、もう

洞窟は想像以上に長く、また分岐点も多かったため、地 図作成用の筆記用具が役にたった。時折行き止まりかと 思う程狭くなったり、四つん這いになって暫く進むとまた 広くなったりを繰り返した。どれくらいの時間が経過した のであろうか・・・未確認生物の存在を忘れていた私たち は、かなり高くなっていた天井を見上げて唖然とした。コ ウモリの大群がいたのである。あろうことか、友人の一人 がエアガンを発射すると大群が一斉に飛び立ち、私たち は急いで引き返して地上へ戻った。

2人が懐中電灯と筆記用具を手にして中へ入って行った。

後に聞いた話によると、その洞窟は火山灰で出来てお り地質調査用に掘られたようだ。数か所あった入口は全て 埋め隠されたそうだが、風雨と地震により小さな入口が出 来てしまったらしい。私たちの報告で入口は再び埋め隠さ れたが、報告した以外にもう一つ、更に小さな入口がある ことを私たち6人以外は知らない・・・。 (幼き勇者?)

### 編集後記

皆さん、年度末にむけてお忙しい 日々を過ごされていることと思いま す。インフルエンザに続いて花粉 症・・・マスクを手放せない人も多い のではないでしょうか。くれぐれも体 調管理にはお気を付けください。

組合としてはこの時期、賃金交渉 が主な活動となります。今回の賃金 交渉では、背景となる日本経済は緩 やかに回復し、また建設産業を取り 巻く環境も好転しつつあるなど、昨年 までとは少し環境が変わっていると 言えます。今号では賃金特集として、 最近よく新聞などで目にする「ベア」 について皆さんにぜひ知っていただ きたいと思い、できる限りわかりやす く掲載しました。私たちが安心して生 活するために重要となる「ベア」につ いて少しでも理解を深め、これから 行われる賃金交渉に正面から向き合 っていただきたいと考えています。

「日建協って何をしているのかよく わからない」といった声を減らした く、読みやすさを念頭に置いて、丁寧 にコンパスを作成してきました。読ん でいただくことで日建協への理解が 進み、少しでも身近に感じることへ繋 がっていれば幸いに思います。これ からも日建協は、魅力ある建設産業 の実現をめざして、皆さんとともに着 実に歩みを進めていきます。

日建協ホームページ http://nikkenkyo.jp/ Compassへのご意見、ご質問、クロスワード、何でもこちらのアドレスに ⇒ info@nikkenkyo.jp

14 日建協 Compass Vol. 801 2014.3

# 続·東西組合細見

# 大日本土木労働組合

大日本土木は、大正13年に岐阜市で創業、昭和19年に株式会社として設立、以来、ダムやトンネルなどの土木事業を中心に、公共施設などの建築事業とあわせて手がけてきました。そして今日、手がける事業は多用な広がりを見せ、建築:土木の比率は概ね55%:45%となっており、また建築・土木ともに海外案件も増えてきています。

大日本土木労組の歴史は、昭和26年に大阪地区にて組合前身組織が発足し、続いて岐阜地区と東京地区で設立、その後昭和41年に3組織が統一され、現在の大日本土木労働組合が誕生しました。

本社並びに組合事務所は、都庁や高層ビルそして新宿中央公園に囲まれた新宿区西新宿にあります。

● 設 立:昭和26年4月1日

● 組合員数:555名(平成25年12月末現在)

● 中央執行委員会: 年9回

● 支 部 数:3支部

● 本部執行委員数:3名

●組 織 率:87%



左上から 徳留東京文部委員長 三島名古屋支部委員長 則武大阪支部委員長 下谷本部副執行委員長 熊澤本部執行委員長 上堤本部書記長



大阪支部レクリエーションの様子

### 自ら動き、みんなで考え、"幸せ"の底上げを

大日本土木労組では、労働組合活動の大きな目的は、社員の幸せを実現することであると考えています。"幸せ"とは何か? それは仕事に対し「達成感・充実感・やりがい」を感じられることと、充実した「くらし」ではないでしょうか。これらを実現するためには、組合員一人ひとりが計画達成に向けチェンジ・チャレンジ精神を持ち、自ら行動することが必要です。

また、昨今薄れがちな人と人とのつながりである『絆』をもう一度見直していきたいと考えています。

来年度は、大日本土木株式会社設立70 周年にあたります。節目の年度を明るく迎えられるよう『自ら動き、みんなで考え、"幸せ"の底上げを』のスローガンのもと活動を続けています。



熊澤本部執行委員長

### 大日本土木労組ならではの取り組み

当労組では、若年層の離職問題について取り組みを始めました。他の日建協加盟組合よりブラザー・シスター制度を紹介いただき検討しましたが、今年度は各支部において若手社員の意見交換会を開催することとしました。先の開催では、参加者からは「なかなか会うことができなかった年次の近い先輩後輩と話すことができ有意義であった」と好評でした。来年度以降もこの活動を継続し、若手社員同士の繋がりの創出に努め、そこから得た若者の本音を会社側に伝えるなど、若年層離職問題の解決に向けて尽力していきたいと考えています。

各支部での取り組みとして、名古屋支部では、地元の児童養護施設で開催されるクリスマス会等に参加し、子どもたちとふれあう時間を大切にする活動をしています。子どもたちから手作りの感謝状をいただいた時は、このような社会貢献活動の意義を強く実感することができ、活動継続の大きな原動力となっています。

また、東京ディズニーランド・名古屋ドーム・ユニバーサルスタジオジャパンで支部レクリエーションを開催しました。参加した組合員はみな笑顔にあふれ、家族ぐるみでの交流を深めました。

### 建設産業の魅力化に向けて

建設産業の魅力化に向けて必要なことは、月並みですが賃金水準の向上と就労時間の改善だと考えています。賃金交渉においては、全国オルグ等を通じてより多くの組合員の意見を聴取し、実りのある労使交渉とすべく全力を尽くします。また、労働環境改善に向けて協議を行う人間尊重委員会では、労使一体で具体的な取り組みの検討を進めています。

「組合に意見を言ったところで何も変わっていない」といったあきらめ感をいち早く 払拭したい…ただその思いで、日々の組合 活動に邁進しています。

### 日建協に期待すること



土休については、どうしても建設産業特有の構造的な問題が妨げとなり、なかなか実現には至りません。当労組で実施した労働時間に関するアンケートでは、「土休取得に必要なこと」の回答には、適正な人員配置に次いで法整備が挙げられました。人員配置は各社毎の問題ですが、法整備については各加盟組合では活動を行うことが出来ません。日建協では、関係官庁や諸団体に対して意見発信等を行っていますが、ルールづくりに向けた政策的な活動を期待しています。

熊澤委員長と上堤書記長の言葉からは、なんとか現状を変えたいという強い思いが感じられ、組合活動に臨む真摯で前向きな姿勢がとても印象的でした。また、日建協の活動については、他加盟組合の情報などを取り組みの参考とするだけでなく、組合活動に対する熱い意気込みに触れられることが活動の励みになっているとの言葉をいただきました。

大日本土木労働組合の皆さんの今後の活動が実り多きものとなりますよう祈念いたします。日建協も全力で応援していきます。