

全加盟組合は、魅力ある建設産業をめざし、あるべき賃金水準の実現にむけ、加盟組合間で連帯して賃金水準の向上に取り組むものとする。

1.月例賃金について

加盟組合は、安定した生活をするための基盤強化にむけて、また、組合員が働き方改革実現にむけて高い意識で取り組むためにも、月例賃金の向上にこだわって積極的に取り組む。

2.一時金について

加盟組合は、生活水準を確保し、堅調な業績の果実を享受するため、昨年実績からの上積みをめざして取り組む。

3.初任給について

加盟組合は、継続的な人材確保のため、各加盟組合において目標を定め取り組む。

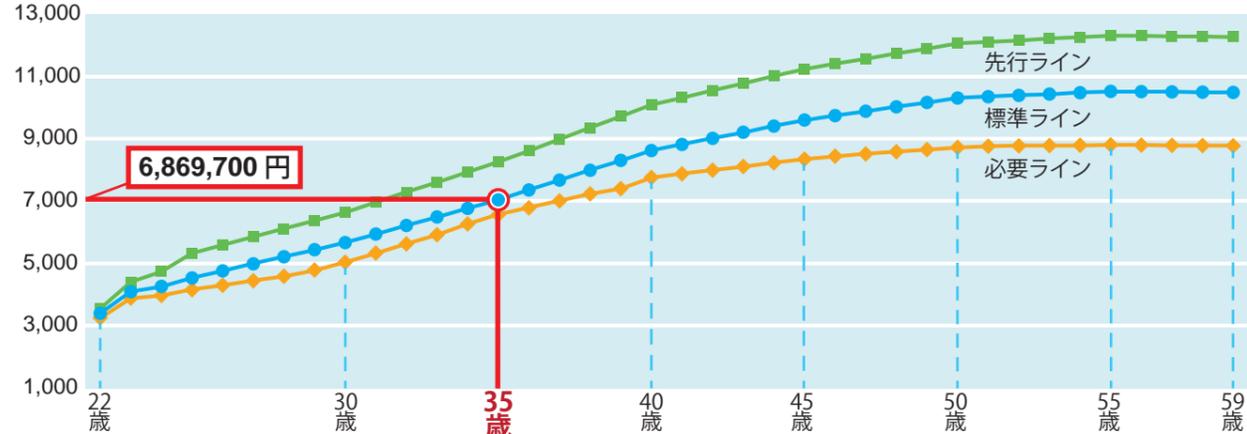
加盟組合は、自らがめざすべき日建協個別賃金水準のラインを定め、その実現にむけて計画的に自らの賃金水準の向上に取り組む。

建設産業で働く私たちのあるべき賃金水準
「日建協個別賃金水準」(2017年度版)
基準内年収(月例賃金+一時金)・初任給

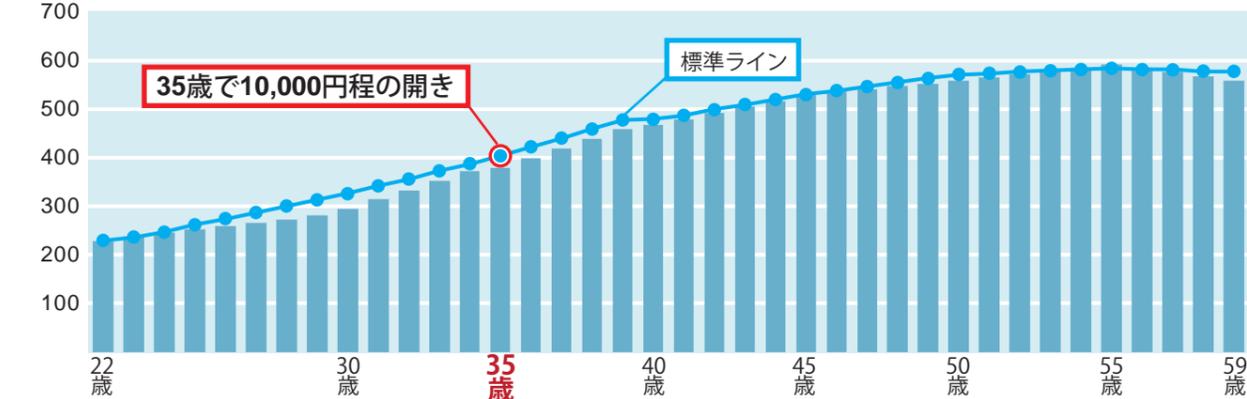
1) 基準内年収：組合員大卒正規入社30歳	先行ライン	6,522,900円
	標準ライン	5,545,400円
	必要ライン	4,916,400円
組合員大卒正規入社35歳	先行ライン	8,078,400円
	標準ライン	6,869,700円
	必要ライン	6,390,300円
組合員大卒正規入社40歳	先行ライン	9,625,400円
	標準ライン	8,151,500円
	必要ライン	7,286,200円
2) 初任給：大学卒年齢22歳の組合員	先行ライン	240,000円
	標準ライン	230,000円
	必要ライン	220,000円
3) 参考値		
月例賃金：組合員大卒正規入社30歳の基準内賃金	先行ライン	383,700円 (基本賃金：383,700円)
	標準ライン	326,200円 (基本賃金：326,200円)
	必要ライン	289,200円 (基本賃金：289,200円)
組合員大卒正規入社35歳の基準内賃金	先行ライン	475,200円 (基本賃金：459,200円)
	標準ライン	404,100円 (基本賃金：388,100円)
	必要ライン	375,900円 (基本賃金：359,900円)
組合員大卒正規入社40歳の基準内賃金	先行ライン	566,200円 (基本賃金：550,200円)
	標準ライン	479,500円 (基本賃金：463,500円)
	必要ライン	428,600円 (基本賃金：412,600円)

※基準内賃金：30歳は独身の設定であり、家族手当を含まないため基本賃金と同額である。
35歳、40歳は4人世帯(配偶者+子2名)の設定である。
※一時金：年間で基準内賃金の5ヶ月分として計算

① 3つの賃金カーブ(年収)



② 個別賃金との比較(月例賃金)



Compass

2
February
2019

2019年 賃金交渉

魅力ある産業は 魅力ある処遇から



日建協統一スケジュール

要求提出日/3月26日(火) 指定回答日/4月9日(火)

2019年賃金交渉が始まりました。みなさんの組合でも職場集会が行われていると思います。入社3年目の協太郎くん、先輩から職場集会へのお誘いを受けているようです。二人の会話を覗いてみましょう。

日建先輩

2/4(月)

おつかれ～明日の職場集会いく？ 17:30

もちろん行きますよ、先輩。 17:31

あたしもニヤ 17:32

職場集会のテーマってなんでしたっけ？ 17:32

何言ってんだよ。今回は賃金交渉！日建協個別賃金の標準ラインまであと少しなんだよ。 17:34

個別賃金？ 17:34

ああ、協太郎くんはまだ入ったばかりだから知らないか。 17:35

めざすべきライフステージを実現させるために必要な金額を積み上げて、老後の生活まで安心して暮らしていける生涯賃金を求め、1年間に必要な年収や毎月の給料を考えたものなんだ。 17:37

全然わかんねっす。ライフステージってなんすか？ 17:38

こんな感じ。君もそのうち彼女と結婚するだろ？子供が生まれれば生活費も教育費もかかる。マンション買ったらローンの支払いもある。老後までに必要な金額を出して、いくら給料をもらえればいいかを出したものだ。 17:41

なんとなくわかった気がします。 17:42

ライフステージは生活の水準を「理想」「標準」「必要」の3つ設定しているんだ。年齢ごとに必要な金額をグラフにするとわかりやすいよ。こういうグラフを賃金カーブっていうんだ。 17:45

こんな感じ。 17:46

ちっちゃくて見えないっすよ。 17:47

裏面みて。大きなグラフが載ってるから。①ね。 17:48

そういうことか！ 17:48

緑が理想的な賃金カーブ。青が標準で黄色が必要ライン。標準ラインの35歳だと年収687万円が必要だよ。 17:50

月収だといくらなんすか？ 17:50

一時金を何ヶ月分と考えるかによるね。ウチは毎年5ヶ月を目標にしているから12+5=17で割るとちょうど40万円くらいになるね。 17:52

組合によってめざす一時金の月数は違うから、個別賃金の改訂で、一時金の月数をそれぞれの組合で設定できるようにしたんだ。 17:54

毎年改訂してるんすか？ 17:54

3年に1度だよ。3年ごとに組合員の家計の収支状況も参考にして見直しをしているんだ。 17:56

そうなんすね。で、この個別賃金をどう使うんですか？ 17:57

まずは、標準ラインと今のウチの賃金カーブを比べてみよう。また冊子裏返して②をみて。 17:58

はいはい。 17:58

このグラフだと26歳から40歳くらいまでが目標に届いていないね。一時金を5ヶ月とした場合には月額で1万円くらい差があるね。 18:01

そうしたら今年は1万円ベースアップ要求でいいっすね。 18:02

2017年のCompass増刊号見てないのかよ(#°Д°) <http://nikkenkyo.jp/archives/8799> 18:03

見たけど覚えてないです。 18:04

怒！ 18:05

てへ... 18:05

ベアは固定費の増加につながるからそう簡単にはできないんだよ。 18:06

そうなんすね。後で見てください。 18:06

そしたら、今年5千円、来年5千円とか2年連続で要求するのはどうっすか？ 18:07

それな！ 18:08

それも良い考えだね。いきなり高額なベアは難しいから徐々に目標に近づけていきたいね。 18:10

今期は業績も良いし、ベアと一時金の両方を要求しても良いかもしれないね。 18:11

それもありですねー 18:12

状況にあわせてバランス良く要求したいね。今年はベアを重視したいから、1万円のベアを求めつつ、一時金は昨年同様の5ヶ月要求でもいいね。 18:14

考え方はいろいろあるからね。みんなが職場集会などで意見を言うことが大事だよ。 18:17

僕も明日の職場集会で意見言います！よっし。賃金交渉頑張るぞ〜。 18:18

じゃあ明日の昼はおにぎりもってこよう。いつも賃金交渉が始まる前はそうしてるんだ。 18:20

え、なぜおにぎり？ 18:21

おにぎり=おむすび=お結び 良い結果に結び付くように...なんちゃって。 18:23

ゴロ合わせ...ギャグにしてもオチがないっすね。 18:24

賃金交渉なんだから落ちなくていいんだよ。 18:25

ワンポイント

ライフステージを描き、必要な生活費を計算することが大切です。そして現在の賃金と比較してみましょう。賃上げ要求が必要な場合もあれば、開きが大きい時はライフステージの見直しも必要です。安心して働き続けられる、あるべき賃金水準を築きましょう。備えあれば憂いなし！