

3つの賃金水準の考え方

	先行ライン	標準ライン	必要ライン
A 理念	理想的な生活レベル	平均的な生活レベル	必要な生活を保障するレベル
B 設定 ・日建協内の位置付け	日建協で先行している加盟組合が取り組める水準	日建協の平均的な加盟組合が取り組める水準	すべての日建協加盟組合が取り組める水準
C 比較 ・厚生労働省の統計調査と比較	企業規模1000人以上の第3四分位数と同水準	企業規模計の第3四分位数と同水準	企業規模100~999人の第3四分位数と同水準

モデルライフステージ

	先行ライン	標準ライン	必要ライン
結婚年齢		夫31歳・妻29歳	
出生時の親の年齢	第1子 夫33歳・妻31歳	夫35歳・妻33歳	
教育費	私立 幼・中・高・大	幼・高・大	幼・大
	公立 小	小・中	小・中・高
	備考 浪人・留年は考慮しない。0歳~中学生までは児童手当を考慮している。		
住宅	22~30歳 31~39歳 40歳~	借上住宅50,000円/月 マンション 購入価格:5,900万円 頭金:1,200万円	借上住宅50,000円/月 マンション 購入価格:3,900万円 頭金:800万円
	都心まで通勤1時間強圏内の地域とする		
結婚費用	自分 積み立て 135万円 15.0万円/年	100万円 11.1万円/年	75万円 8.3万円/年
	子供2人分 積み立て 233万円 23.3万円/年	175万円 17.5万円/年	131万円 13.1万円/年
自動車	車体価格 乗り換え 年間必要額 350万円 8年 81.0万円/年	290万円 8年 71.4万円/年	200万円 8年 56.8万円/年
	所有年数 2020年×1.1	32歳~71歳まで所有 2020年	2020年×0.9
消費支出	日建協家計調査・総務省家計調査から引用する		
寿命	夫84歳・妻89歳		
退職金	2,800万円	2,300万円	2,000万円
	大卒卒、事務・技術職のモデル		
老後の生活費 公的年金(妻の年金含む) 老後に必要な貯蓄 老後後は60%を確保	36.1万円 24.3万円 2,891万円	32.8万円 21.9万円 2,337万円	29.5万円 20.3万円 1,763万円

※首都圏在住の大卒(22歳就職)、総合職を基準とする。

建設産業で働く私たちのあるべき賃金水準
「日建協個別賃金水準」(2020年度版)
基準内年収(月例賃金+一時金)・初任給

- 1) 基準内年収: 組合員大卒正規入社30歳
 - 先行ライン 6,686,100円
 - 標準ライン 5,557,300円
 - 必要ライン 5,023,500円
 組合員大卒正規入社35歳
 - 先行ライン 8,403,100円
 - 標準ライン 7,128,100円
 - 必要ライン 6,426,000円
 組合員大卒正規入社40歳
 - 先行ライン 10,024,900円
 - 標準ライン 8,508,500円
 - 必要ライン 7,525,900円
- 2) 初任給: 大学卒年齢22歳の総合職
 - 先行ライン 240,000円
 - 標準ライン 240,000円
 - 必要ライン 230,000円
- 3) 参考値
月例賃金: 組合員大卒正規入社30歳の基準内賃金
 - 組合員大卒正規入社30歳の基準内賃金
 - 先行ライン 393,300円 (基本賃金: 393,300円)
 - 標準ライン 326,900円 (基本賃金: 326,900円)
 - 必要ライン 295,500円 (基本賃金: 295,500円)
 - 組合員大卒正規入社35歳の基準内賃金
 - 先行ライン 494,300円 (基本賃金: 478,300円)
 - 標準ライン 419,300円 (基本賃金: 403,300円)
 - 必要ライン 378,000円 (基本賃金: 362,000円)
 - 組合員大卒正規入社40歳の基準内賃金
 - 先行ライン 589,700円 (基本賃金: 573,700円)
 - 標準ライン 500,500円 (基本賃金: 484,500円)
 - 必要ライン 442,700円 (基本賃金: 426,700円)

※基準内賃金: 30歳は独身の設定であり、家族手当を含まないため基本賃金と同額である。
35歳、40歳は4人世帯(配偶者+子2名)の設定である。
※一時金: 年間で基準内賃金の5ヶ月分として試算

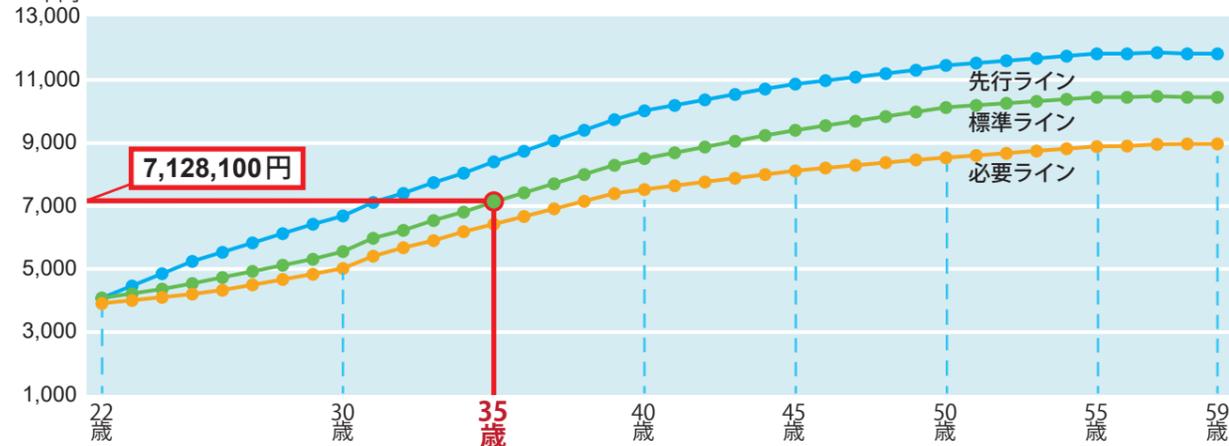
Compass

2021年 賃金交渉

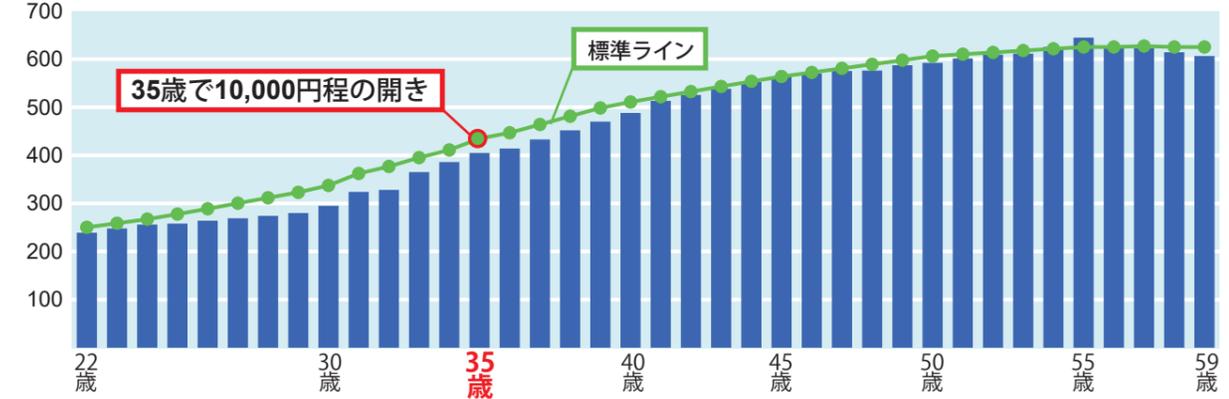
2
February
2021

気持ちを一つに取り組みもう
私たちの働きがいのために

① 3つの賃金カーブ(年収)



② 個別賃金とモデルケースの比較(月例賃金)



いよいよ2021年賃金交渉が始まります。みなさんの組合でもそろそろ職場集会が行われる頃だと思います。入社6年目で初めて組合役員に抜擢された協太郎くん、日建先輩に相談したいことがあるようです。そんな2人のラインのやりとりです♪

協太郎

2/15(月)

夜中にいきなりすみません。日建先輩、近々空いてたりしますか？

既読 19:03

おー久しぶり！ 協太郎とはもう3年くらい会ってないけど、突然どうしたの？

既読 19:05

3年前、あの頃の僕は何でも仕事できる気がしていました。2人で現場に行ったら、たくさん工事写真撮りましたね！！

既読 19:09

何か去年大流行した「別に君を求めてないけど※」♪って歌の出だしみたいだなwww 本題は何だったっけ？

既読 19:13

既読 19:14

そうでした！話がそれてスイマセンorz 実は今年度から組合役員になったので、3年前に教わった日建協個別賃金を改めて教えていただきたいんです！

既読 19:17

そっか～協太郎も組合役員やってるんだ。久しぶりに会いたいけど、自分も専従役員になって賃金交渉準備の真っ最中なんだ。このままラインで教えるな。

既読 19:20

既読 19:21

さっそくだけど、日建協個別賃金は今年度改訂されたばかりなんだ。新しいライフステージの図がこれだよ ↓↓

既読 19:24

既読 19:25

※ 瑛人「香水」より引用(作詞: 8 s / 2020年)

さっそくありがとうございます！

既読 19:26

おおき！！

既読 19:26

ライフステージは結婚や出産、育児、マンション購入、老後の資金など、必要な金額を積み上げるってやつでしたよね??

既読 19:29

そうそう。めざすべき生涯年収を求めてから、1年間に必要な年収や毎月の給料を計算したものが、個別賃金なんだ。

既読 19:32

毎年改訂されてるんでしたっけ？

既読 19:33

3年に1度だよ。3年ごとに組合員の実際の家計収支なども参考に見直してる。

既読 19:35

今回は、独身時代の車の購入時期を見直したり、マンションの購入価格が増えたりして、いろいろと改訂があったんだ。

既読 19:38

3年経つと環境も大きく変わるってことっすね。

既読 19:39

既読 19:43

ライフステージでは生活水準を「理想」「標準」「必要」の3つに設定してるよ。年齢ごとの必要な金額をわかりやすくグラフにして、賃金カーブって呼んでるんだ。

既読 19:44

今送った ↓↓

既読 19:45

ちっちゃくてわかんないっす～！

既読 19:47

既読 19:49

日建協から送られてるパンフレットの裏面を見てみて。①に大きなグラフが載ってる。

探してみます！お待ちください

既読 19:50

発見！

既読 19:53

青が「理想」の賃金カーブ。緑が「標準」、黄が「必要」ライン。標準ラインの35歳だと年収713万円くらいが必要だね。

既読 19:56

月収だといくらなんすか？

既読 19:57

日建協では一時金の目標を毎年5ヶ月分に設定してるから、12+5=17で割ると42万円くらいになるね。

既読 20:00

なるほど。それで結局この個別賃金をどう使えばよいんでしたっけ??

既読 20:02

まずは目標としている標準ラインと、今のうちの賃金カーブを比べてみよう。もう1回パンフレットの裏面②を見てみて。

既読 20:05

見てます！

既読 20:06

このグラフだと25歳から40歳くらいまでが目標に届いてないね。一時金を5ヶ月とした場合には月額で1万円くらい差がある。

既読 20:09

それなら今年は1万円ベースアップ要求にすればいいっすね。

既読 20:11

簡単に言ってくれるなー!! ペアは固定費の増加につながるからそう簡単にはできないんだよ！

既読 20:13

既読 20:13

申し訳ない

既読 20:15

すみません!! 軽はずみな発言でした!

既読 20:16

そしたら、今年5千円、来年5千円と2年連続で要求するのはどうすか?

既読 20:18

それは良い考えだね。いきなり高額のパイは難しいから徐々に目標に近づけたいね。

既読 20:20

ただ今期は新型コロナの影響で厳しい交渉が予想されるから、どう要求するかは悩ましいところ。

既読 20:23

ですね～。

既読 20:24

今年5千円のパイを求めつつ、一時金は昨年同等の要求でもしようがないかな。今後もその時の状況にあわせてバランスよく要求していきたいね。

既読 20:27

なるほど。

既読 20:28

考え方はいろいろあるしね。みんなの意見を職場集会などで集めることが大事!

既読 20:30

僕も来週のWEB職場集会で意見を収集します! 全集中で賃金交渉がんばるぞ～!!

既読 20:32

既読 20:33

同じ組合役員の一員としてよろしく頼んだ!

既読 20:34

賃金交渉がうまくいったら、ボーナスで「ドルチェ&ガッバーナ※」の香水を爆買いです!!

既読 20:37

既読 20:39

おいおい、もっと他に買うべきものはないんか～!!

既読 20:40



ワンブッシュ

春闘と賃金交渉の違いを知っていますか?

「春闘」とは「春季生活闘争」の略です。賃金の引き上げや労働時間の短縮などといった、労働条件全体の改善を交渉することです。「賃金交渉」はその一部。春闘では私たちがより良い環境で働けるように、賃金だけでなく制度導入などいろいろな要求をしています。