

# 2010 時短アンケートの概要

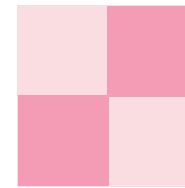
調査時報 No.253 ダイジェスト

2011 年 4 月



日本建設産業職員労働組合協議会

[www.nikkenkyo.com](http://www.nikkenkyo.com)



はじめに

2010 年 11 月に実施した「日建協時短アンケート」の集計・分析結果がまとまりましたので報告いたします。本調査は、1972 年に調査を開始して以来、38 年間にわたり時代の変化にあわせてその設問内容を変えながら、継続して建設産業に働く私たちの労働環境の実態を明らかにしてきました。

今回の調査では、時短アンケートの設問とあわせて、ワーク・ライフ・バランスに関する設問を設け、労働時間や休日取得日数別に仕事や生活の充実度について分析しました。

日建協では、建設産業で働く私たちの「ワーク・ライフ・バランスの実現」と「心と体の健康」を目的とした時短推進活動を、産業全体で積極的に取り組んでいくことが必要と考えています。

加盟組合におかれましては、労使での時短への取り組みに本書を積極的に活用していただければ幸いです。また、日建協では、この調査結果をもとに所定外労働時間の削減にむけて広く産業内外に働きかけていきます。

最後になりますが、貴重な時間を割いて本調査にご協力いただいた組合員のみなさまに、心よりお礼申し上げます。

2011 年 4 月

日本建設産業職員労働組合協議会

副議長・政策企画局長 原木 祐幸

政策企画局次長 出田敬太郎

※お問合せ先

日建協 政策企画局 山田 栄治

TEL : 03-5285-3870

[www.nikkenkyo.com](http://www.nikkenkyo.com)

# 2010 時短アンケートの概要

日建協では毎年 11 月、組合員の 25%（約 1 万人）を対象に労働時間に関する調査を行っています。建設産業で働くホワイトカラー層に対し、これだけ幅広くかつ定期的継続的に調査しているものは他に例がありません。本調査は、私たち建設産業に働く職員の労働時間の実態を表す、唯一最大の資料です。以下に、本編の膨大な資料の中から主要項目をいくつか取り上げ、今日における私たちの労働時間の実態や意識について、その特徴的な傾向を紹介します。

## 2010年11月

| 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 土  | 日  |
|----|----|----|----|----|----|----|
| 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |
| 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 |    |    |    |    |    |

※ ● は日建協統一土曜閉所日



|        |                                    |
|--------|------------------------------------|
| 回答者数   | 9,011 人(平均年齢 38.5 歳)               |
| (うち外勤) | 4,777 人(男性組合員 4,728 人 女性組合員 45 人)  |
| (うち内勤) | 4,224 人(男性組合員 3,451 人 女性組合員 766 人) |

# 目 次

## I 労働時間の現状

|               |   |
|---------------|---|
| 1. 所定外労働時間の現状 | 1 |
| 2. 健康に対する不安   | 4 |

## II 仕事と生活の充実度

|                        |   |
|------------------------|---|
| 1. 現状について              | 5 |
| 2. 仕事と生活充実度について        | 6 |
| 3. ワーク・ライフ・バランスの実現にむけて | 8 |

## III 建設産業の魅力

|             |    |
|-------------|----|
| 1. 現状について   | 9  |
| 2. 魅力向上のために | 10 |

## IV 時短推進活動

|             |    |
|-------------|----|
| 1. 統一土曜閉所運動 | 11 |
| 2. 作業所異動時休暇 | 13 |

## 添付資料

|            |    |
|------------|----|
| アンケート基礎データ | 15 |
|------------|----|

1 所定外労働時間の現状

外勤職員の半数が 80 時間以上

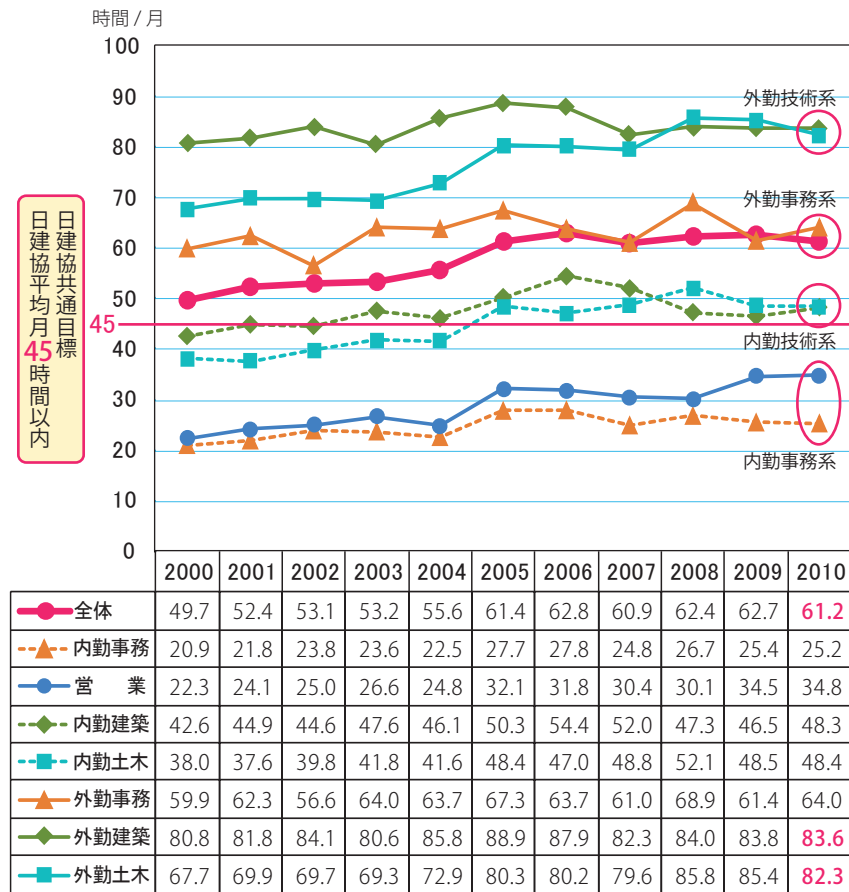


図 1 所定外労働時間の推移

1 ヶ月間の所定外労働時間について、過去 10 年間の推移を 7 つの職種別にみてみます (図 1)。

2005 年以降、日建協平均は 60 時間を超え、特に外勤技術系は 80 時間を超えた高い値で推移しています。今回の調査では、2007 年以来 3 年ぶりに外勤建築が外勤土木の平均所定外労働時間を再び上回りました。外勤事務では、昨年と比べ所定外労働時間が増加しています。

内勤技術系では、内勤土木は横ばいで推移しているものの、内勤建築が昨年より増加傾向にあります。内勤事務系の所定外労働時間は、この 10 年間は 30 時間以下で推移し、変化が見られません。

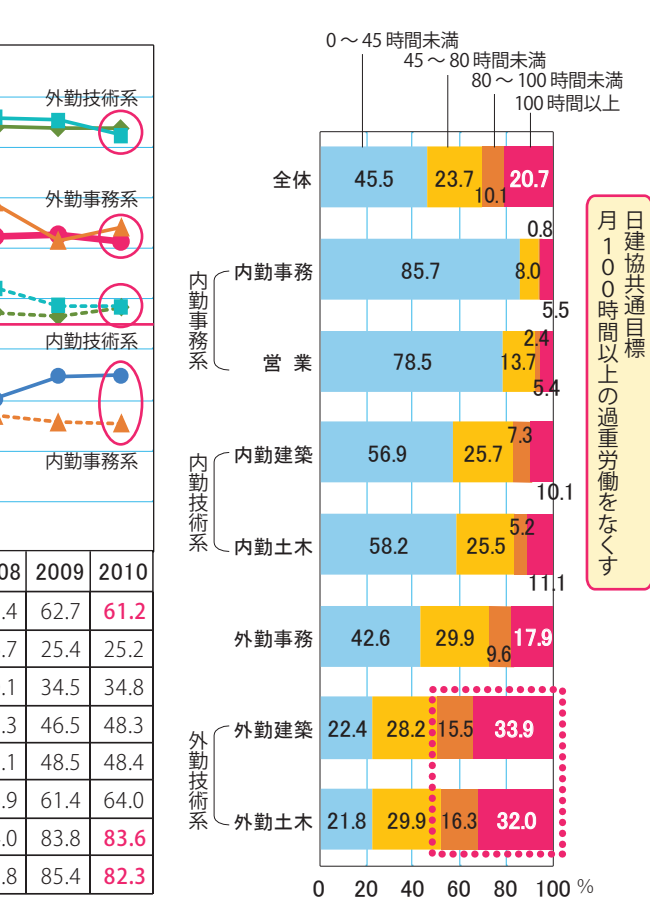


図 2 所定外労働時間の分布

次に、4 つのグループに分け、所定外労働時間の分布をみてみます (図 2)。そのなかでも、特に所定外労働時間の長い外勤技術系は、約半数近くが 80 時間以上の所定外労働を行っています。医学的知見では 2～6 ヶ月間に平均で月 80 時間を超える長時間労働を行うと、脳・心臓疾患の危険性が高まるとされています。

このように、外勤技術者のうち 2 人に 1 人が健康障害のリスクを負って働きつづけるようでは、企業の発展や生産性向上への影響が懸念されるばかりか、経営リスクにつながるとも考えられることから、早急に改善する必要があります。

所定外労働時間の理由は「仕事量・書類」の多さ

※ ①②③は職種別の順位

全体との差が 15 ポイント以上多い

全体との差が 10 ポイント以上多い

|       | 一人当たりの仕事量                     | 書類作成          |                         |                               | 業務内容                             |              |                                  | 就労環境                         |                                 | 外的要因       | 個人の意識                         | 職場の意識                        | 賃金                             |                          |     |      |
|-------|-------------------------------|---------------|-------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--------------|----------------------------------|------------------------------|---------------------------------|------------|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------|-----|------|
|       | 仕事量が多<br>く、時間内に<br>処理でき<br>ない | 配置の人員<br>が少ない | 社内書類等<br>の事務処理<br>業務が多い | 日常の発注<br>者むけ書類<br>等の業務が<br>多い | 本発注者側<br>で行うべき<br>資料作成の<br>業務が多い | 緊急な仕事<br>が多い | 総合評価方<br>式による業<br>務技術支援<br>等が増えた | 契約範囲以<br>外のサライ<br>ス業務が多<br>い | 仕事、性格<br>上、早出・残<br>業する必要<br>がある | 仕様の厳し<br>さ | 外注業者・<br>協力業者に<br>管理能力が<br>ない | 職務を十分<br>果たしてい<br>たい、責任<br>感 | 職場の雰囲気<br>で、なんと<br>なくやって<br>いる | 残業手当を<br>あてにしてい<br>る生活設計 | その他 |      |
| 全 体   | ① 45.5                        | 24.7          | ② 35.1                  | 26.7                          | 7.8                              | 24.4         | 4.8                              | 1.6                          | ③ 28.5                          | 23.1       | 2.9                           | 28.0                         | 4.4                            | 2.2                      | 7.0 |      |
| 内勤事務系 | 内勤事務                          | ② 38.3        | 17.5                    | ① 59.1                        | 6.8                              | 0.7          | 37.7                             | 0.7                          | 0.6                             | 15.5       | 3.4                           | 0.2                          | ③ 37.9                         | 7.1                      | 2.8 | 10.7 |
|       | 営 業                           | 27.3          | 13.8                    | ① 57.5                        | 25.4                             | 3.8          | ② 32.3                           | 10.6                         | 1.7                             | 25.6       | 3.7                           | 0.2                          | ③ 31.2                         | 5.8                      | 1.5 | 10.8 |
| 内勤技術系 | 内勤建築                          | ① 57.2        | 26.6                    | 19.5                          | 15.9                             | 4.5          | ② 40.2                           | 4.6                          | 1.9                             | 16.6       | 23.5                          | 1.9                          | ③ 33.9                         | 3.8                      | 2.6 | 6.6  |
|       | 内勤土木                          | ① 53.4        | 28.6                    | 13.1                          | 10.7                             | 2.9          | ② 34.9                           | 31.3                         | 1.9                             | 11.6       | 18.9                          | 1.4                          | ③ 34.7                         | 4.4                      | 3.1 | 5.4  |
| 外勤事務系 | 外勤事務                          | ② 41.5        | 10.1                    | ① 60.1                        | 20.7                             | 6.4          | 29.3                             | -                            | 2.7                             | ③ 34.0     | 13.3                          | 3.7                          | ③ 34.0                         | 12.2                     | 3.2 | 7.4  |
| 外勤技術系 | 外勤建築                          | ① 46.3        | 27.3                    | ② 39.9                        | 29.0                             | 6.8          | 14.3                             | 0.9                          | 1.7                             | ③ 39.6     | 33.7                          | 4.4                          | 23.0                           | 3.3                      | 1.9 | 6.3  |
|       | 外勤土木                          | ② 43.0        | 26.7                    | 26.4                          | ① 48.5                           | 17.3         | 12.5                             | 2.9                          | 1.7                             | ③ 36.6     | 29.6                          | 4.5                          | 19.8                           | 3.5                      | 1.8 | 5.4  |

表 1 所定外労働時間の主な原因

|     | 内勤事務系 |        | 内勤技術系  |       | 外勤事務   | 外勤技術系   |         |
|-----|-------|--------|--------|-------|--------|---------|---------|
|     | 内勤事務  | 営業     | 内勤建築   | 内勤土木  |        | 外勤建築    | 外勤土木    |
| 1 位 | 社内書類  | 社内書類   | 仕事量    | 仕事量   | 社内書類   | 仕事量     | 発注者むけ書類 |
| 2 位 | 仕事量   | 緊急な仕事  | 緊急な仕事  | 緊急な仕事 | 仕事量    | 社内書類    | 仕事量     |
| 3 位 | 責任感   | 責任感    | 責任感    | 責任感   | 仕事の性格上 | 仕事の性格上  | 仕事の性格上  |
| 4 位 | 緊急な仕事 | 仕事量    | 配置の人員  | 総合評価  | 責任感    | 工程が厳しい  | 工程が厳しい  |
| 5 位 | 配置の人員 | 仕事の性格上 | 工程が厳しい | 配置の人員 | 緊急な仕事  | 発注者むけ書類 | 配置の人員   |

表 2 所定外労働時間の主な原因ランキング

次に、所定外労働時間の主な原因を職種別、グループ別でみてみます (表 1、2)。回答結果からは、内外勤ともに「仕事量が多い」「社内書類が多い」の回答が最も多く、職場内の人員不足に伴い一人当たりの仕事量が増え、日々の業務増大につながっていると推測できます。

職種ごとにその特徴をみると、外勤技術系では、「仕事の性格上、早出・残業を行う必要がある」が 3 位、外勤土木では、「日常の発注者むけ書類等の業務が多い」が 1 位にランキングしています。外勤技術者の場合、主に日中は現場管理業務を行い、夜間に書類作成業務等を行うケースが多く、建設業特有の働き方が影響しています。また、外勤土木に一番多かった「日常の発注者むけ書類等の業務が多い」については、作業所や個人の工夫にも限度があり、産業全体で取り組むべき課題と

もいえます。

内勤技術系では、建築・土木ともに「緊急な仕事が多い」と約 4 割が回答しています。これは、緊急の現場支援業務等が原因であると考えられます。また内勤土木では「総合評価による業務が増えた」が上位にランキングしており、内勤技術系の負荷を増大させないような対策が必要です。

内勤事務系では、「社内書類の事務処理が多い」との回答が多く、会計制度の変更に伴い「四半期ごとの決算業務」などの事務処理が増大していることが、原因のひとつとして考えられます。

所定外労働時間の削減にむけて、日々の業務の見直しから書類の簡素化など、業務の効率化を労使協働で進めつつ、所定外労働時間があるものとした働き方を見直すことが必要です。

1 所定外労働時間の現状

外勤者の所定外労働時間のうち約4割が休日労働時間

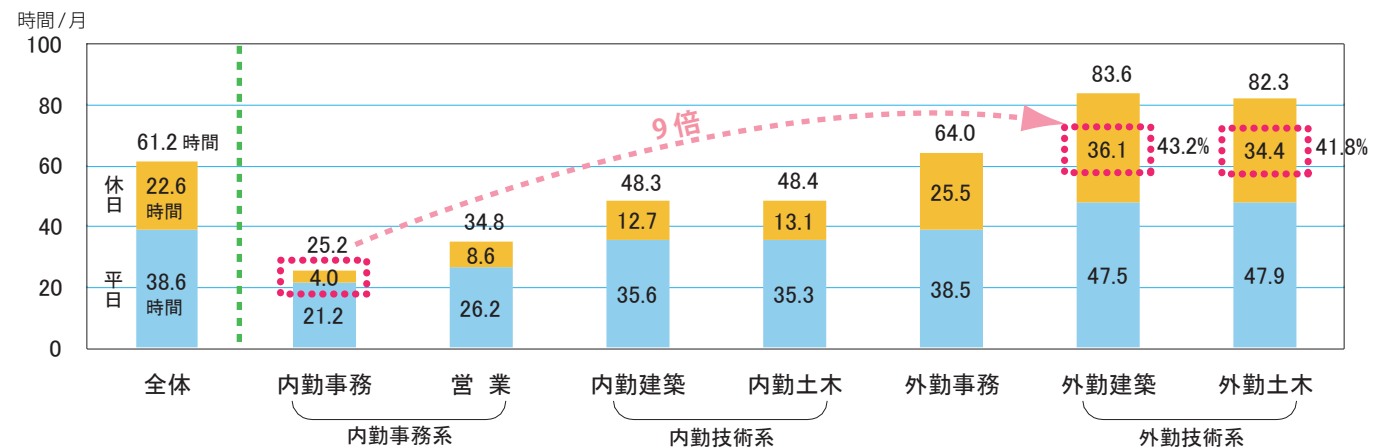


図3 平日の所定外労働時間と休日の労働時間

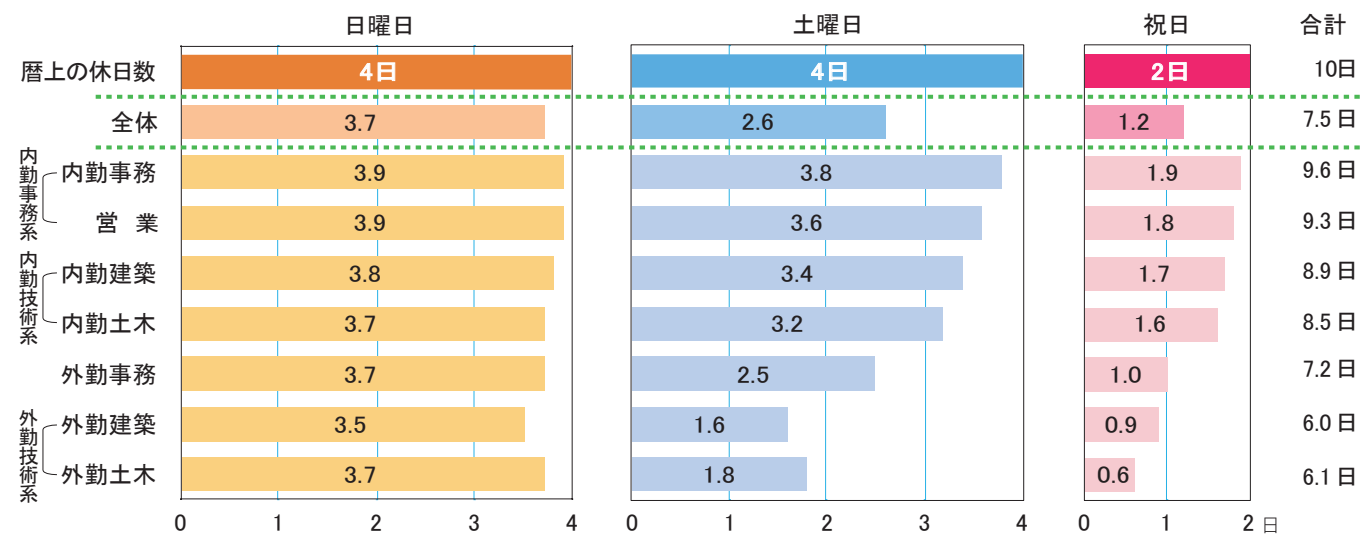


図4 休日の取得状況

平日と休日の所定外労働時間の関係についてみてみます(図3)。これによると、日建協全体の平均61.2時間のうち、休日の所定外労働時間は22.6時間です。外勤技術系の場合、休日の所定外労働時間は、一番少ない内勤事務と比較すると約9倍にもなります。また、休日別の取得状況(図4)では、全職種で日曜日の休日取得はほぼできているものの、土曜・祝日の休日取得は外勤の場合、暦上の休日日数の半分以下となっています。

よって外勤者の所定外労働時間を削減するためには、土曜日を含む休日取得を推進することが有効です。

しかし、建設産業の現状をみると、短工期や不稼働日を考慮しない工期設定などが要因となり、閉所しにくいのも実情です。現在のような厳しい環境にある建設産業では、組合員の努力や職場での工夫だけでは問題の解消が難しい状況にあります。

**この状況を解消するためには、行政、発注者、業界団体、企業経営者、そして私たち労働者が共通の目標・方向性を持ち、問題解消にむけて建設産業全体で取り組む必要があります。**

2 健康に対する不安

健康不安の理由は「長時間労働」「ストレス」「生活習慣病」

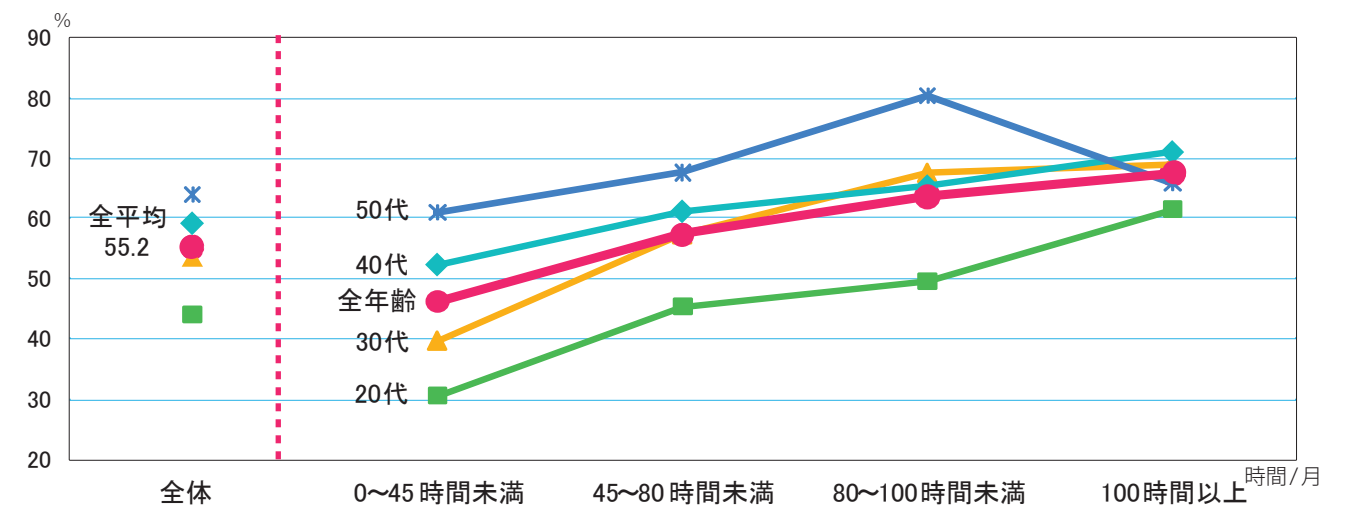


図5 自身の健康に不安を感じる人の割合(年代別・所定外労働時間別)

|      | 全年齢                     | 20代                     | 30代                     | 40代                     | 50代以上                   |
|------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 内勤1位 | 生活習慣病への不安(50.0%)        | 長時間労働のため(42.9%)         | 長時間労働のため(42.0%)         | 生活習慣病への不安(55.7%)        | 生活習慣病への不安(68.7%)        |
| 内勤2位 | 責任増大・成果主義によるストレス(35.8%) | 職場の人間関係によるストレス(37.8%)   | 生活習慣病への不安(40.3%)        | 責任増大・成果主義によるストレス(39.2%) | 責任増大・成果主義によるストレス(32.5%) |
| 内勤3位 | 長時間労働のため(34.0%)         | 生活習慣病への不安(25.6%)        | 責任増大・成果主義によるストレス(37.1%) | 長時間労働のため(32.6%)         | 職場の人間関係によるストレス(31.3%)   |
| 外勤1位 | 長時間労働のため(67.3%)         | 長時間労働のため(77.3%)         | 長時間労働のため(74.1%)         | 長時間労働のため(63.6%)         | 生活習慣病への不安(69.6%)        |
| 外勤2位 | 責任増大・成果主義によるストレス(49.3%) | 責任増大・成果主義によるストレス(34.8%) | 責任増大・成果主義によるストレス(49.5%) | 責任増大・成果主義によるストレス(54.8%) | 責任増大・成果主義によるストレス(55.9%) |
| 外勤3位 | 生活習慣病への不安(37.1%)        | 職場の人間関係によるストレス(31.0%)   | 勤務形態が変則的だから(32.9%)      | 生活習慣病への不安(44.6%)        | 長時間労働のため(40.3%)         |

表3 健康不安の原因ランキング(3つ以内選択)

健康について不安を感じる割合をみると(図5)、全体の55.2%が不安であると回答しており、所定外労働時間が長くなるにつれ、その割合は増加する傾向にあります。また、年代別での傾向をみると、年代が上がるにつれて健康不安を感じる割合が多くなります。

健康不安の原因ランキング(表3)について、内勤者の30代以下は「長時間労働のため」が1位です。40代以上は「生活習慣病への不安」が1位となり、次いで「責任増大・成果主義によるストレス」が続いています。

外勤者の多くは、全年齢で「長時間労働のため」と

回答しており、次いで「責任増大・成果主義によるストレス」が続きます。

全年代で「責任増大・成果主義によるストレス」、20代では「職場の人間関係によるストレス」を回答する組合員が多いことから、精神面のフォローを行い、心の健康に配慮することも必要です。

**このように、多くの組合員は、「長時間労働・ストレス・生活習慣病」への不安を抱えています。健康不安と所定外労働時間(図5)の関係性から、健康に対する不安を解消するためには、所定外労働時間を削減させることが必要です。**

## 1 現状について

### ワーク・ライフ・バランスの認知度のさらなる向上を！

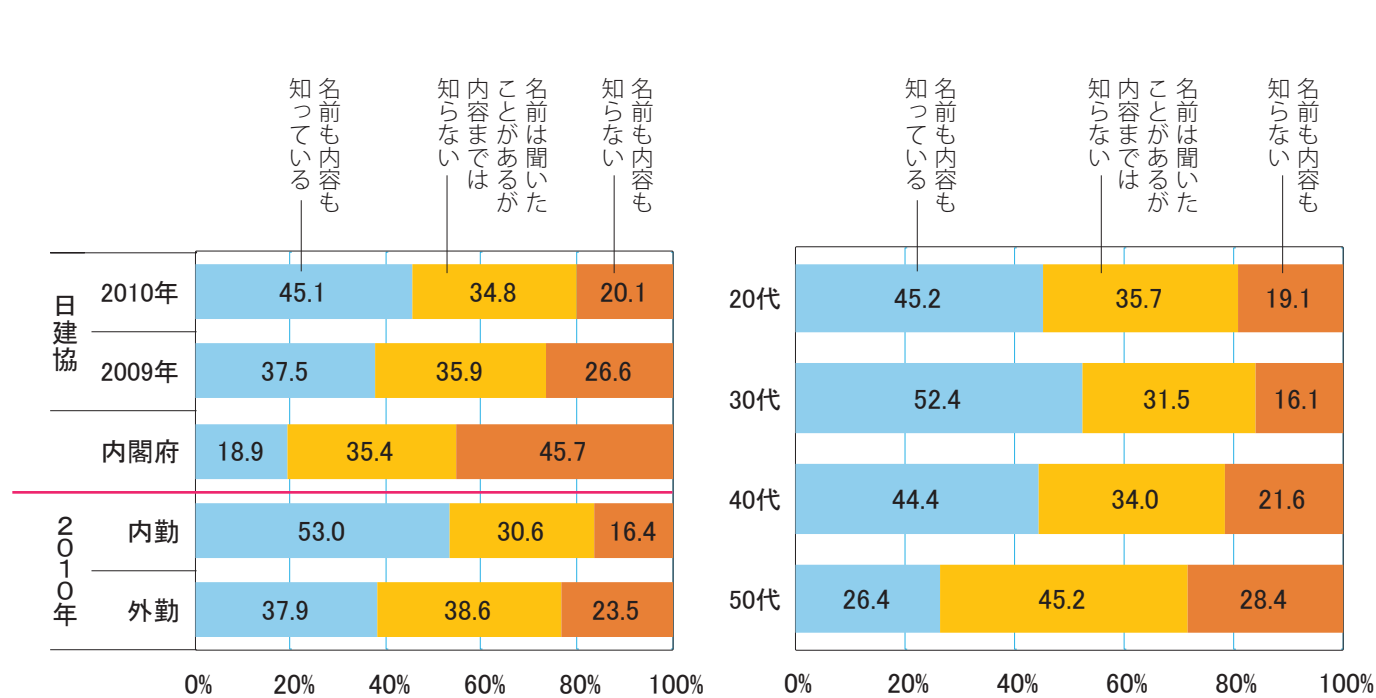


図6 ワーク・ライフ・バランスの認知度

図7 ワーク・ライフ・バランスの年代別認知度

#### 内閣府調査

調査対象：全国 20 歳以上 60 歳未満の男女 2,500 人  
調査期間：2009 年 12 月 18 日～12 月 22 日

調査方法：モニターに対するインターネット調査  
調査目的：ワーク・ライフ・バランスに関する意識

「ワーク・ライフ・バランス」という言葉とその考え方は世間一般に広く認識され、よく記事や書籍等で目にするようになりました。

ここではワーク・ライフ・バランスの認知度（図6）について、アンケート結果を分析します。

内閣府（全国民）調査と比較すると、日建協加盟組合員の認知度が高いことがわかります。組合員の認知度は前年から向上して、45.1%が「名前も内容も知っている」と回答しています。内外勤別でみると「名前も内容も知っている」と回答した割合は、内勤が外勤より 10%以上高いことがわかります。

次に年代別認知度（図7）をみると、「名前も内容も知っている」と回答した割合が、50 歳以上では 30%

以下であり、他の年齢層と比較して、認知度が低いことがわかります。

これらのことから、所定外労働時間が長い外勤者や、職場で管理・指導的な立場である高年齢層に対しては、さらなる広報が必要と考えられます。

**ワーク・ライフ・バランスについての認知度を上げることで、個人から職場、職場から企業、企業から産業全体へとその意識の輪を広げていき、その実現にむけた取り組みにつなげていけるものと考えます。そのためにもまず、組合員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスを認識し、意識して行動していくことが必要です。**

## 2 仕事と生活の充実度について

### 組合員は総労働時間をどう感じているの？（1）

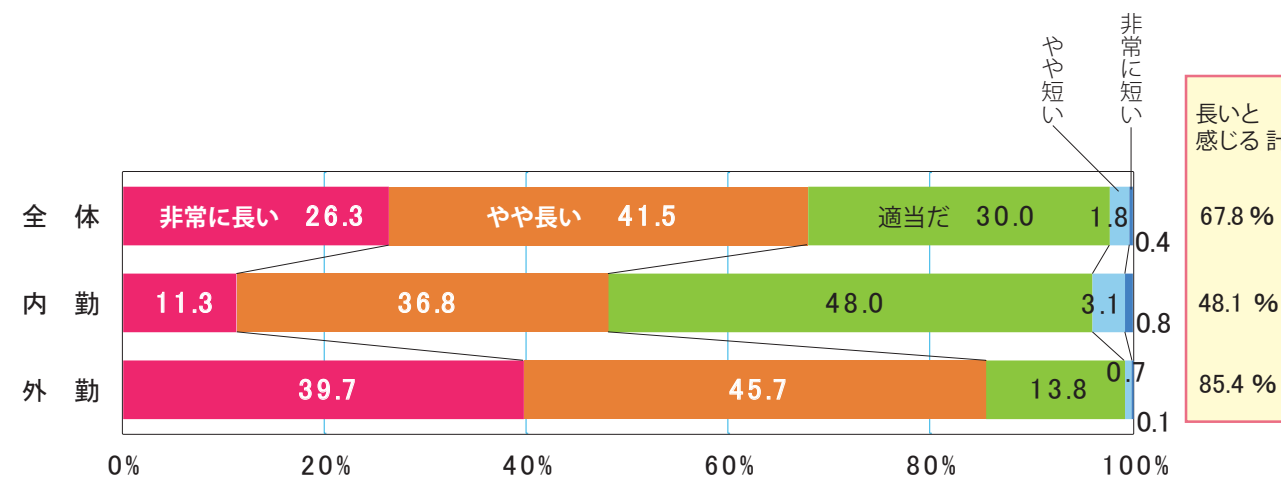


図8 内外勤別総労働時間の感じ方

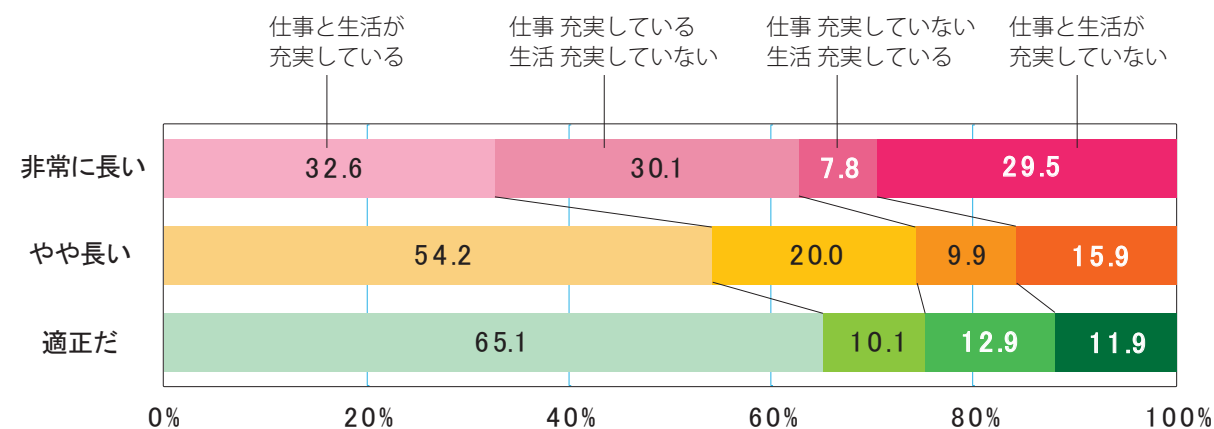


図9 総労働時間の感じ方別 仕事と生活の充実度

時短アンケートでは、総労働時間について、組合員がどのように感じているかを調査しています。

まず、内外勤別の総労働時間の感じ方についてみてみます（図8）。全体をみてもわかるように、総労働時間についてほとんどの組合員が長いと感じています。内訳をみると、内勤では、約半数が「非常に長い・やや長い」と感じています。外勤では、約9割が「非常

に長い・やや長い」と感じています。

次に、総労働時間の感じ方と仕事と生活の充実度を3つの感じ方に分けて、それぞれの充実度の割合をみてみます（図9）。総労働時間を適正だと感じている組合員は、仕事と生活の充実度が高いことがわかります。また、総労働時間が長いと感じるにつれて、「仕事と生活」の充実度も低下していくことがわかります。

## 2 仕事と生活の充実度について

### 組合員は総労働時間をどう感じているの？ (2)

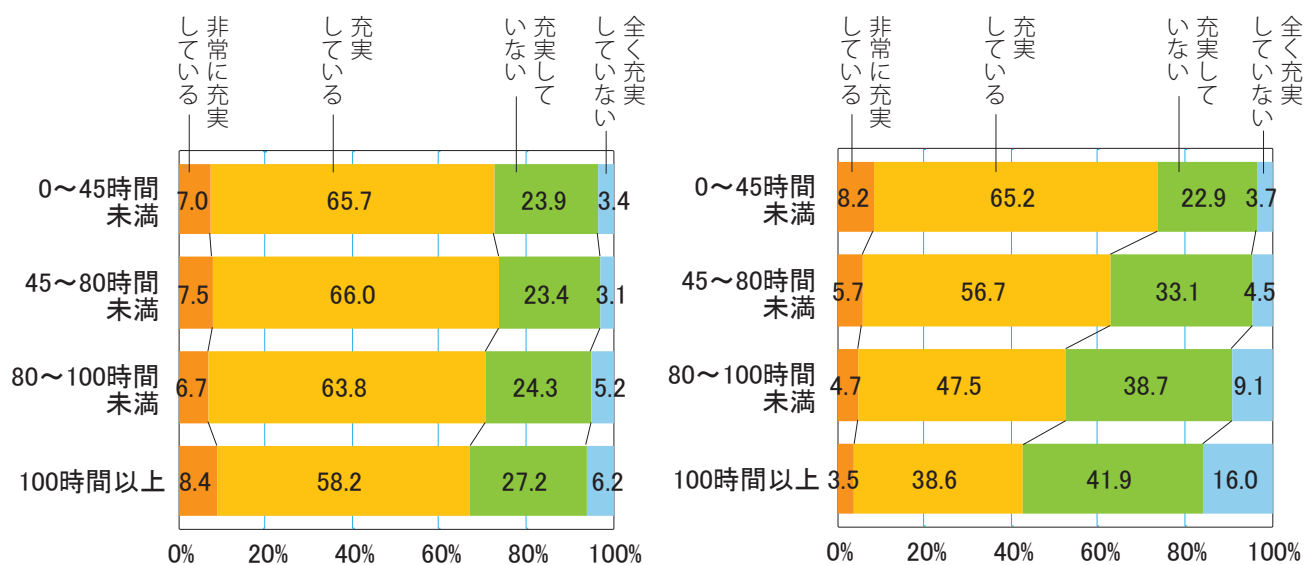


図 10 所定外労働時間別 仕事の充実度

図 11 所定外労働時間別 生活の充実度

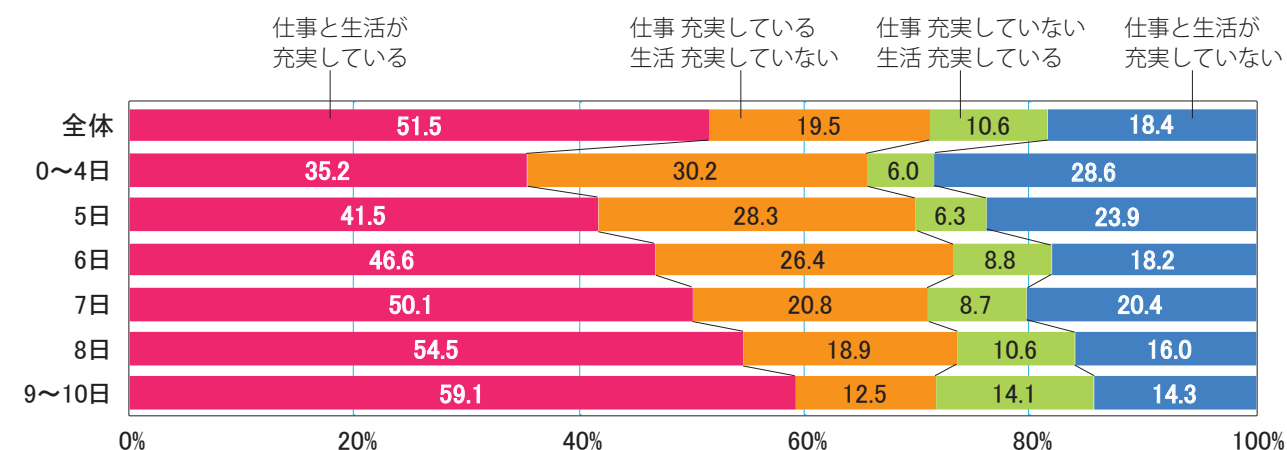


図 12 総休日取得日数別 仕事と生活の充実度

ここでは、所定外労働時間別の仕事の充実度と生活の充実度の関係について、組合員がどのように感じているのかをみてみます。

図 10 と図 11 は、所定外労働時間別に仕事の充実度(図 10)と、生活の充実度(図 11)を示したものです。これらを見ると、仕事の充実度は所定外労働時間別で大きな変化はみられないものの、生活の充実度は、所定外労働時間が長くなるにつれて減少する傾向にあります。

限られた 1 日の時間配分が仕事時間に偏りすぎた人

ほど生活の充実が得られず、仕事の能率や集中力などに悪影響をあたえることが懸念されます。

次に、総休日取得日数別 仕事と生活の充実度(図 12)では、休日取得日数が増えるにつれて、仕事と生活が充実している人の割合が増加する傾向にあります。

**以上のことから、所定外労働時間の削減や休日取得の推進を行うことで、仕事と生活の充実度が向上し、ひいては生産性向上により業績の向上につながることも期待できると考えられます。**

## 3 ワーク・ライフ・バランスの実現にむけて

### 組合員の希望を企業の取り組みに！

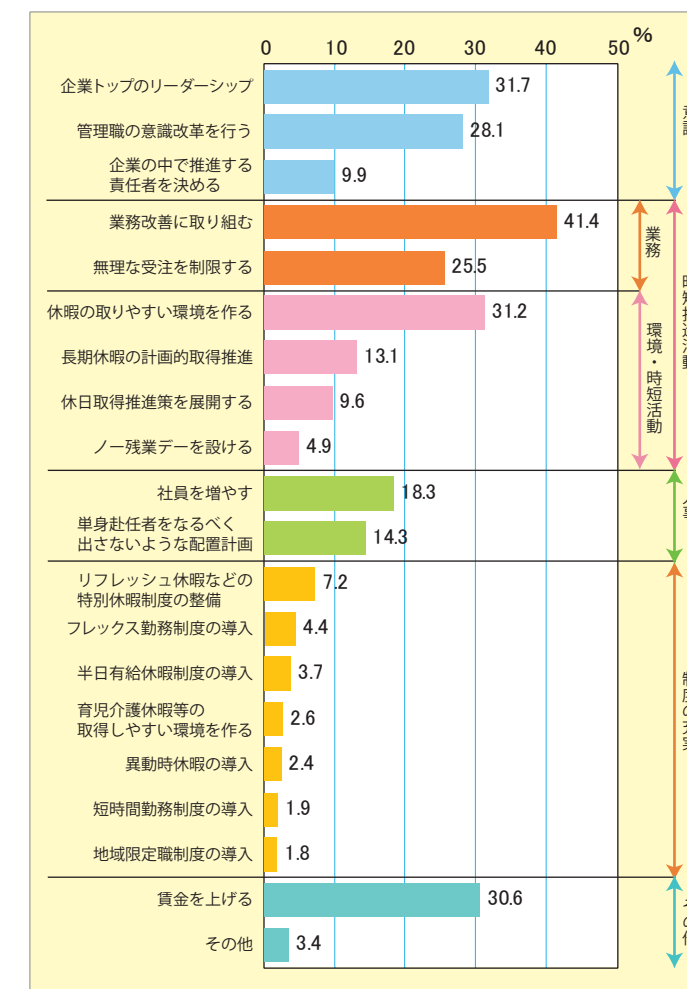


図 13 ワーク・ライフ・バランスを実現させるために企業が行うべき取り組み (3つ選択)

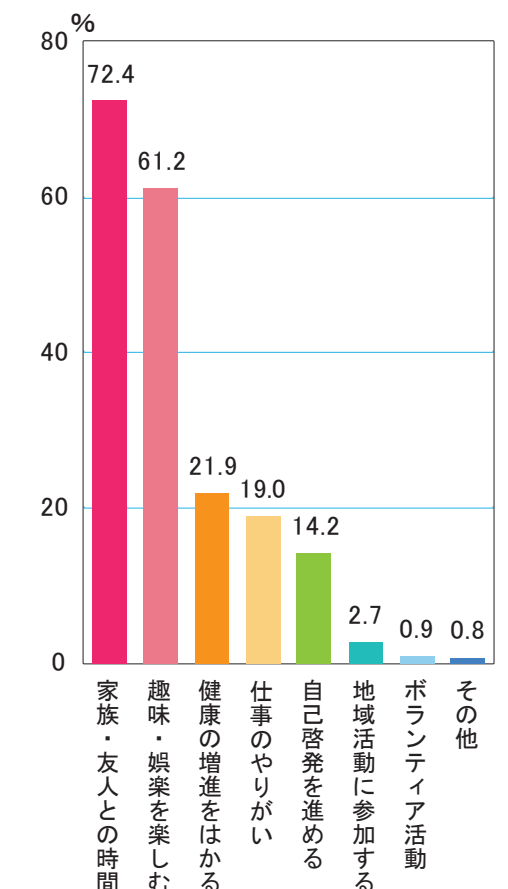


図 14 ワーク・ライフ・バランスを実現させるために何を充実させたいか？ (2つ以内選択)

次に、ワーク・ライフ・バランスを実現するために、企業が行うべき取り組みについて、組合員がどのように考えているのかをみてみます(図 13)。

全回答項目を「意識」「業務」「環境・時短活動」「人事」「制度の充実」の 5 つに区分けし、その上位をみると、「業務改善」「リーダーシップ」「休暇の取りやすい環境」と、多くの組合員が回答しています。

また、ワーク・ライフ・バランスを実現させるために何を充実させたいか(図 14)の調査結果をみると、「家族・友人との時間」「趣味・娯楽を楽しむ」などを多く

の組合員が望んでいます。

所定外労働時間が 60 時間を超える状況により、心身共に疲れ、家庭や個人のゆとり時間が持てない働き方からは、はたして仕事のやりがいや魅力は生まれるのでしょうか。

**仕事と生活のバランスを見直すことが、より満足度の高い働き方・生活を実現させることにつながります。ワーク・ライフ・バランスを実現することは、今後の建設産業には大変重要だと考えます。**

## 1 現状について

### 魅力を感じている人が全体の約半数

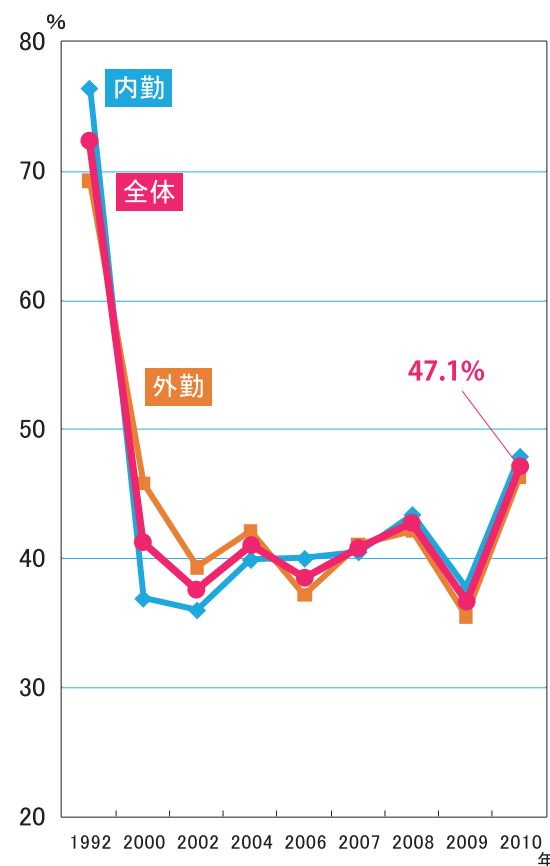


図 15 内外勤別 建設産業に魅力を感じる人の割合

※魅力を感じている割合

「現在の建設産業に魅力を感じていますか」という設問に対して、「大いに魅力を感じる」と「まあ魅力を感じる」と回答した人の合計の割合。

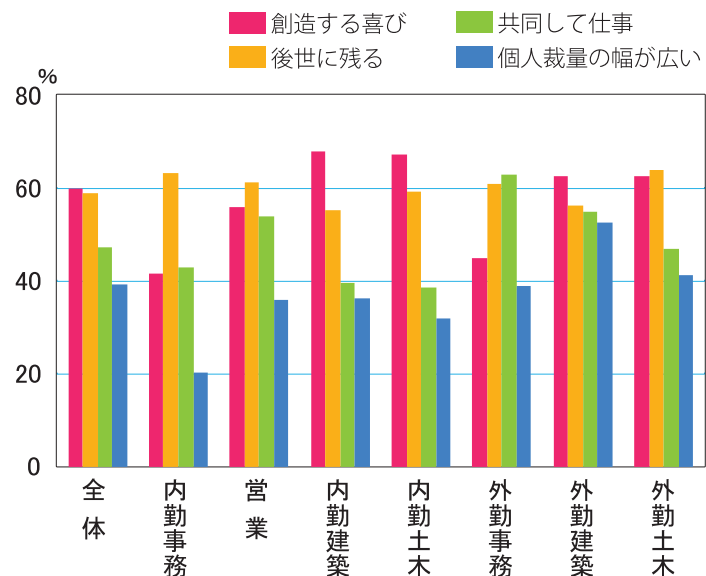


図 16 建設産業に魅力を感じる理由（職種別）  
（以下より3つ選択、上位4項目）

- ① 創造する喜びがある 59.9%
- ② 建設したものが後世に残る 58.8%
- ③ 共同して仕事をする喜びがある 47.1%
- ④ 個人に任せられる仕事の幅が広い 39.1%
- ⑤ 産業の社会的役割に誇りを感じる 32.1%
- ⑥ 自分の能力が生かせる 24.9%
- ⑦ 仕事に安定性がある 4.9%
- ⑧ 活力のある産業だ 3.6%
- ⑨ 全般的に労働条件が良い 2.3%
- ⑩ 産業に将来性がある 1.6%
- ⑪ その他 4.1%

に上昇しています。

建設産業に魅力を感じている組合員の「魅力を感じる理由」(図 16)の上位2項目「創造する喜びがある」「建設したものが後世に残る」は、約6割の組合員がこれらを理由に挙げています。3位に「共同して仕事をする喜びがある」が挙げられていことも含めて、建設産業の「ものづくり」は、組合員にとって大きな魅力になっているといえます。

## 2 魅力向上のために

### 「労働時間短縮」「休日取得」「産業の将来像」「賃金水準の向上」が必要

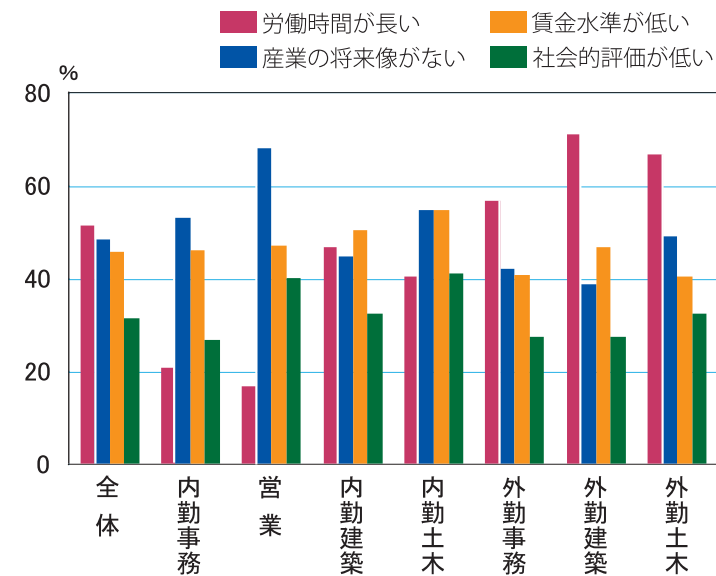


図 17 建設産業に魅力を感じない理由（職種別）  
（以下より3つ選択、上位4項目）

- ① 労働時間（所定内・外）が長い 51.3%
- ② 産業の将来像がない 48.4%
- ③ 賃金水準が低い 45.7%
- ④ 社会的な評価が低い 31.4%
- ⑤ 建設業の請負体質（対発注者） 29.0%
- ⑥ 前近代的な体質が残っている 20.8%
- ⑦ 転勤・異動が多い 12.4%
- ⑧ 建設業における商慣習が不明瞭 11.7%
- ⑨ 人事諸制度が不十分 9.8%
- ⑩ 福利厚生面での待遇が悪い 7.1%
- ⑪ 業務上災害が多い等、危険が多い 6.2%
- ⑫ 「横並び」「横睨み」意識が強すぎる 4.8%
- ⑬ 男女不平等 2.8%
- ⑭ その他 2.8%

建設産業にとって、魅力を向上させていくためには何が必要なのでしょうか。魅力を感じていない組合員の意見（図 17）からみてみます。

1位は「労働時間が長い」です。これは、魅力を感じていない組合員の半数以上がその理由に挙げています。また、(図 18) 及び (図 19) から、外勤者は所定外労働時間が長くなるにつれて、また休日取得日数が少なくなるにつれて、魅力を感じる組合員が減少しています。

2位は「産業の将来像がない」です。これは、公共投資の削減傾向や、国内民間設備投資の低迷などにより、

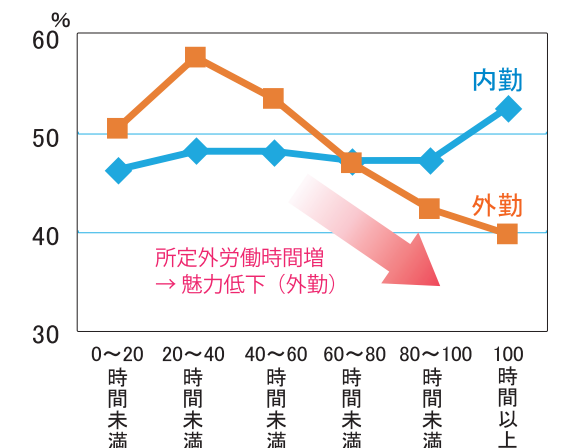


図 18 所定外労働時間別 魅力を感じる割合

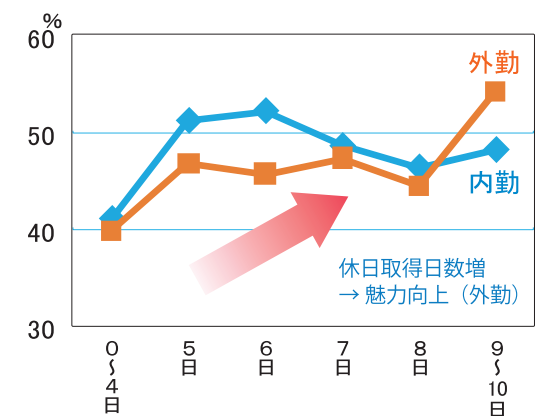


図 19 総休日取得日数別 魅力を感じる割合

先行きが見えないことが不安としてあるのではないのでしょうか。

3位以降には「賃金水準が低い」「社会的な評価が低い」の回答が続いています。

**建設産業の魅力を向上させていくためには、建設産業の将来像を明確にし、社会資本整備や災害復旧などを担う建設産業の重要性を、広く理解してもらうための取り組みを行うことが必要です。そして何より長時間労働、賃金水準といった、労働条件改善の取り組みが求められているのです。**

## 1 統一土曜閉所運動

### 休むことの大切さを考え、休める環境をめざそう！

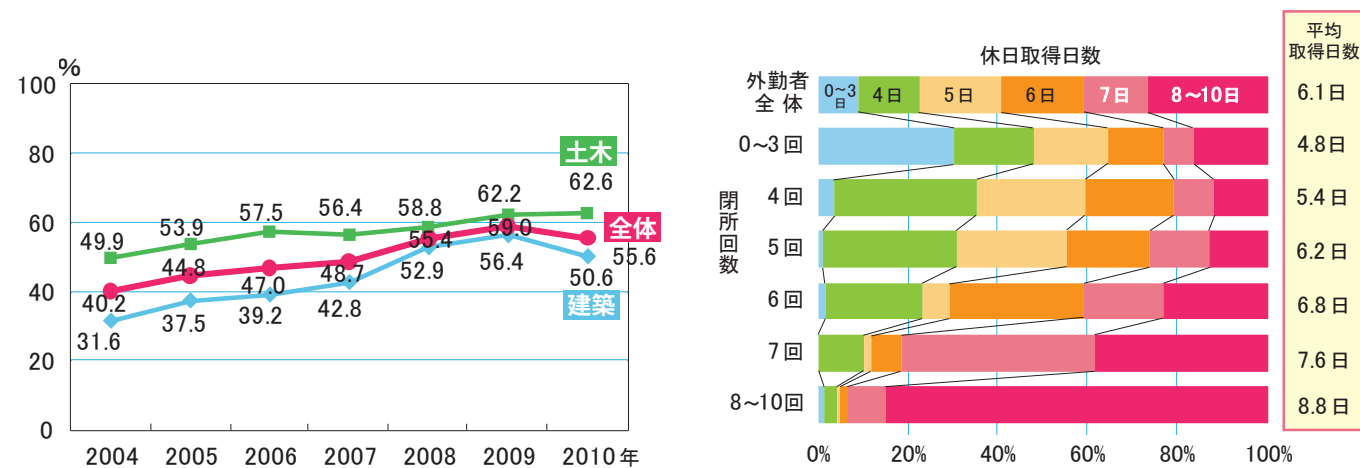


図 20 閉所率の推移 (11月)

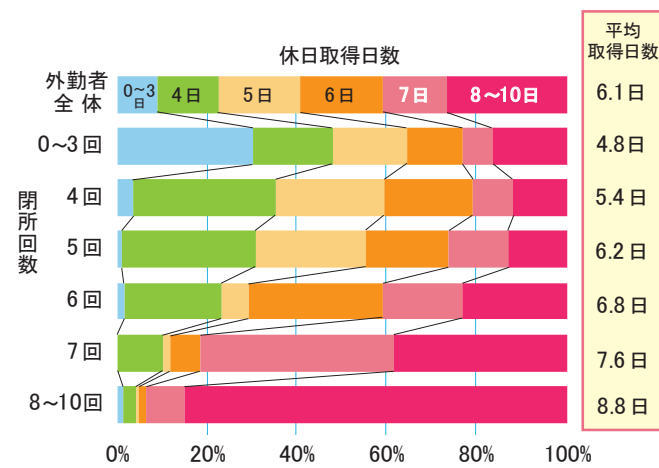


図 21 作業所閉所回数別でみた外勤者の休日取得日数 (11月)

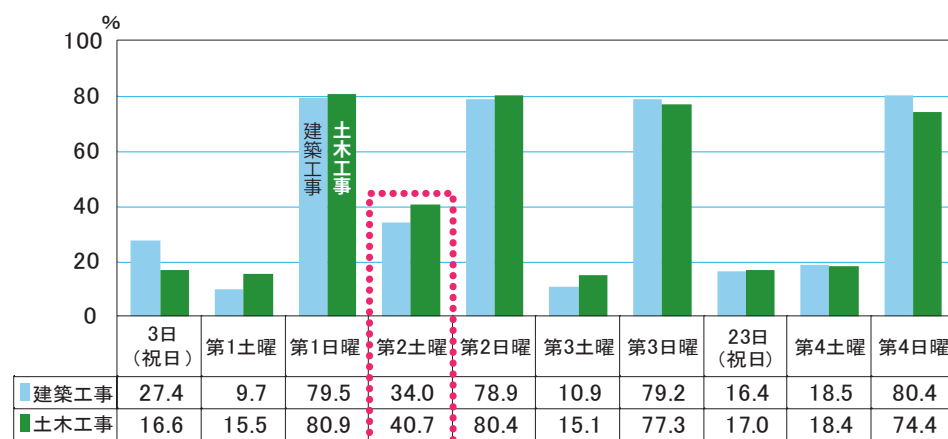


図 22 工事分類別 作業所閉所状況 (11月)

日建協では、建設産業が抱える大きな問題である長時間労働の削減にむけて、作業所を閉所することで「心と体の休息日」を得ることと、「休むことの大切さ」に気づいてもらい、時短意識の高揚につなげてもらうことを目的に、「統一土曜閉所運動」に取り組んでいます。

2010年11月の運動では、閉所率が2008年より連続して過半数を超えているものの、全体の閉所率は昨年より低下しました(図20)。閉所率を工事分類別にみると、土木はほぼ横ばい傾向ですが、建築が昨年より5.8%低下しています。

作業所勤務者を対象とした調査から、作業所閉所回

数別でみた外勤者の休日取得日数(図21)をみると、閉所回数が0~3回の場合、個人の平均休日取得日数は4.8日です。一方、閉所回数が8~10回の場合、個人の平均休日取得日数は8.8日であり、作業所閉所回数が増えるにつれて、個人の休日取得日数も増えることが読み取れます。

工事分類別 作業所閉所状況(図22)で、統一土曜閉所日とした第2土曜日は、他の土曜日や祝日より高い閉所率を示していることから、休むための事前準備が有効と思われます。また、作業所閉所率向上には労使協働で取り組むことも不可欠と考えます。

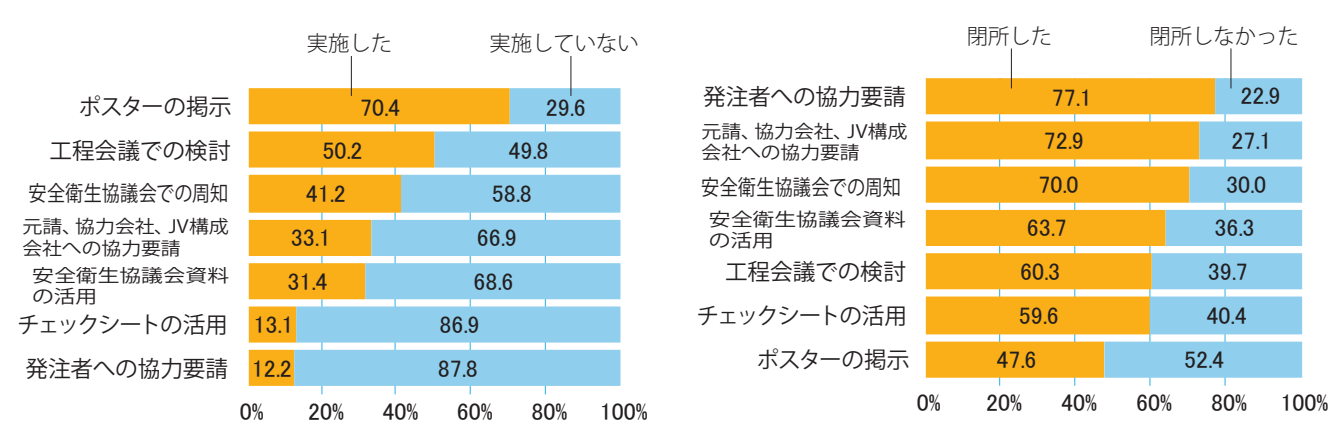


図 23 事前準備実施状況

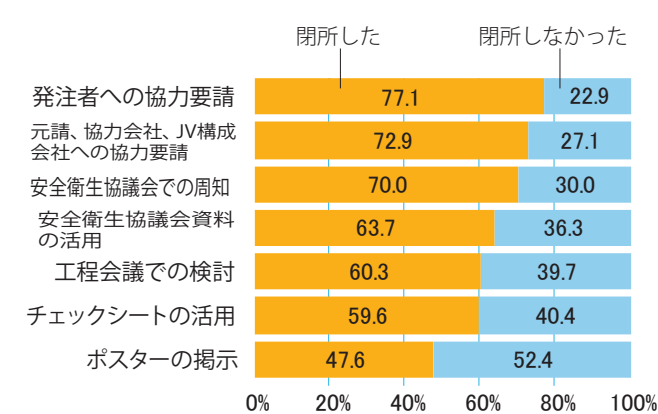


図 24 事前準備と閉所を実施した関係

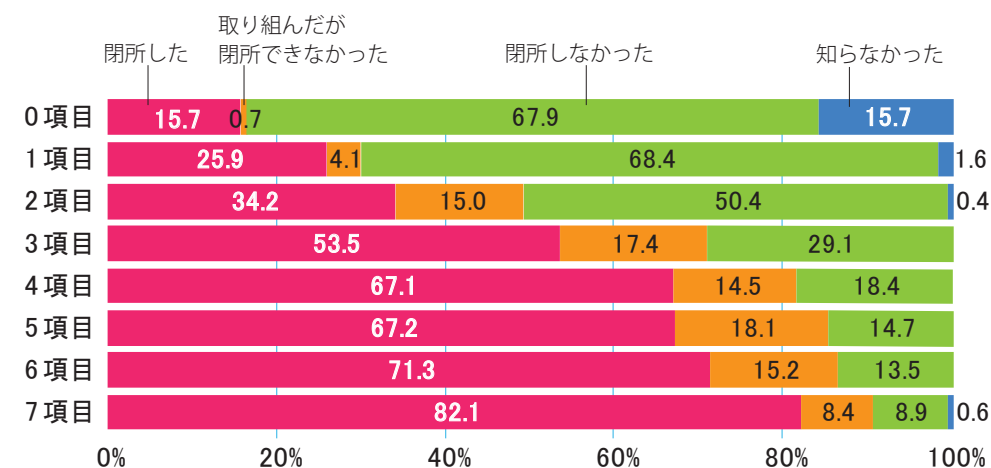


図 25 実施項目数別 閉所状況

次に、統一土曜閉所運動における事前準備の効果をみてみます。事前準備実施状況(図23)をみると、一番多いのは「ポスターの掲示」です。また、事前準備と閉所を実施した関係(図24)をみると、1.「発注者への協力要請」、2.「元請、協力会社、JV構成会社への協力要請」、3.「安全衛生協議会での周知」といった、関係者との協働での取り組みが特に有効だということがわかります。実施項目数別閉所状況(図25)をみると、事前準備項目に3項目以上取り組んだ作業所では、閉所率が高いことがわかります。

このことからより多くの項目に取り組むことで、休もうとする意識が高まり、時短に対する意識も向上していると考えます。

日建協では、「統一土曜閉所運動」を産業全体の運動として広めていくためにも、行政機関、発注者団体、経営者団体、建設関係団体など、産業内外にむけて働きかけを行っていきます。

そして、建設産業のワーク・ライフ・バランスの実現と、魅力化へむけた運動のひとつとして、「統一土曜閉所運動」に取り組んでいきます。

2 作業所異動時休暇

異動時休暇の取得向上をめざそう！

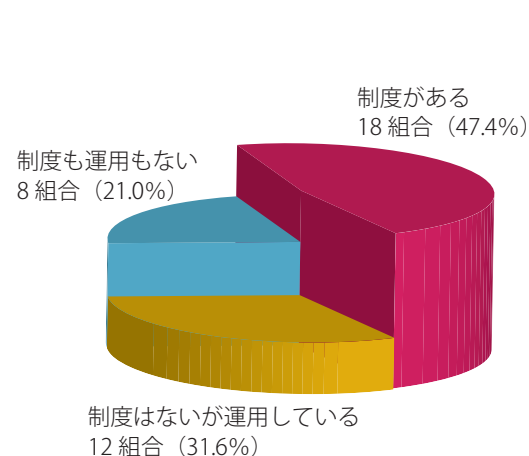


図 26 作業所異動時休暇の導入状況

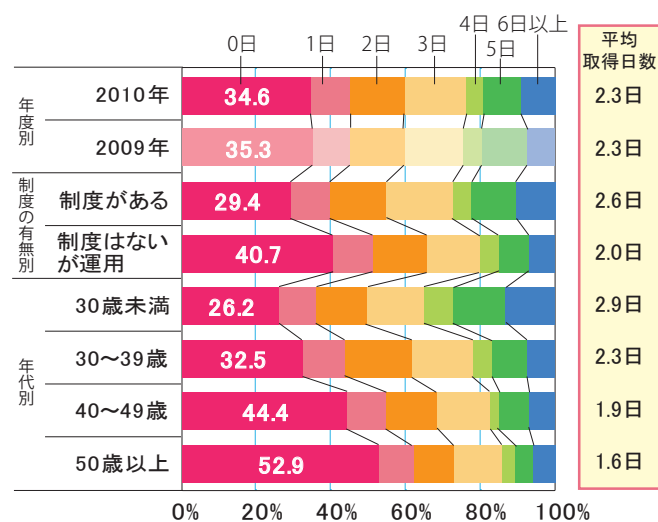


図 27 異動時休暇取得日数  
(年度別・制度の有無別・年代別) ※土日祝日は除く

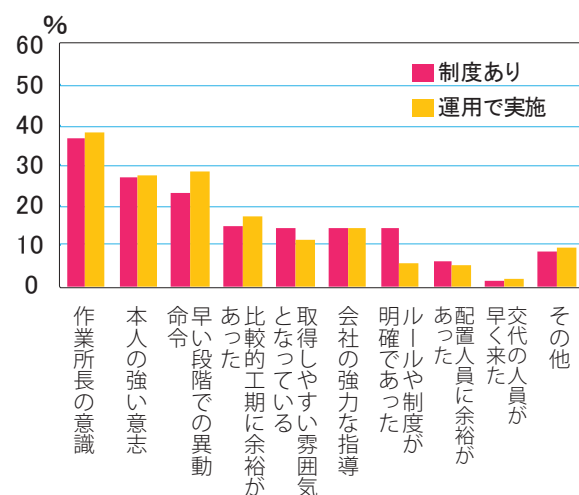


図 28 異動時休暇を取得できた理由（2つ以内選択）

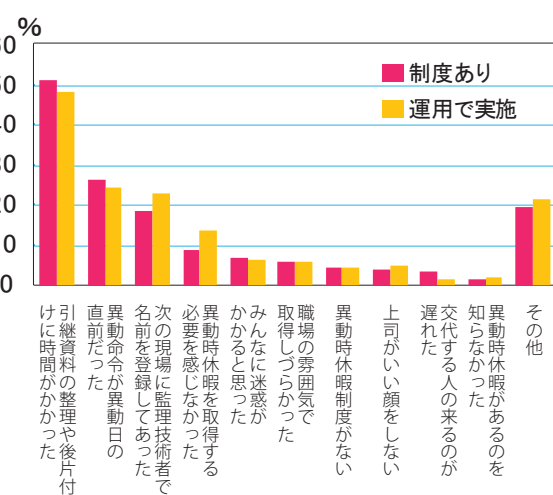


図 29 異動時休暇を取得できなかった理由（2つ以内選択）

日建協では、外勤者にとって仕事の節目となる作業所の異動時を、不足している休日を取得できるチャンスととらえ、作業所異動時休暇の取得を強く推進しています。

現在、38 加盟組合中 30 組合で、作業所異動時休暇を制度化、もしくは運用で導入しています（図 26）。

作業所異動時休暇取得日数を年度別、制度の有無別、年代別に分けて分析しました（図 27）。年度別の取得率に大きな変化はないものの、制度の有無別では、制度のある方が作業所異動時休暇の取得率が高く、平均取得日数も多いことがわかります。年代別の平均取得

日数については、年代が上がるにつれて休暇取得日数が減少する傾向にあります。

次に、作業所異動時休暇の制度ありと運用の場合とに分けて、取得できた理由（図 28）をみると、運用の場合、「取得しやすい雰囲気となっている」と答える人が少ない傾向にあります。また、取得できなかった理由（図 29）をみると、「異動時の休暇取得の必要を感じない」と答える人は、運用の場合に多いことから、組合員の休暇取得に対する意識の違いが、異動時休暇の取得に影響していると考えられます。

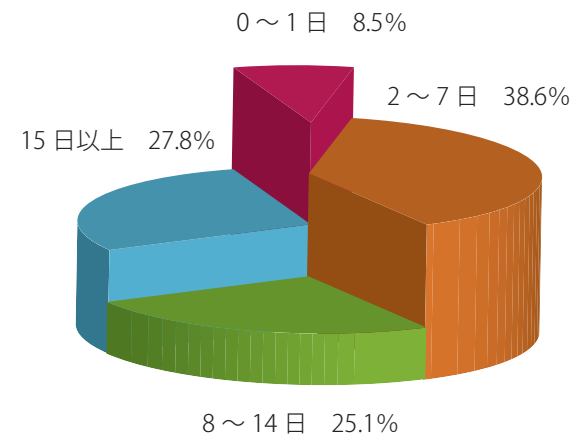


図 30 異動を知った日から何日後に異動したか

|    | 0～1日       | 2～7日       | 8～14日      | 0～15日以上    |
|----|------------|------------|------------|------------|
| 1位 | 異動日の直前     | 資料整理後片付け   | 資料整理後片付け   | 資料整理後片付け   |
| 2位 | 資料整理後片付け   | 異動日の直前     | 必要性がない     | 監視技術者で名前登録 |
| 3位 | 監視技術者で名前登録 | 監視技術者で名前登録 | 監視技術者で名前登録 | 必要性がない     |

表 4 異動までの日数別 異動時休暇を取得できなかった理由

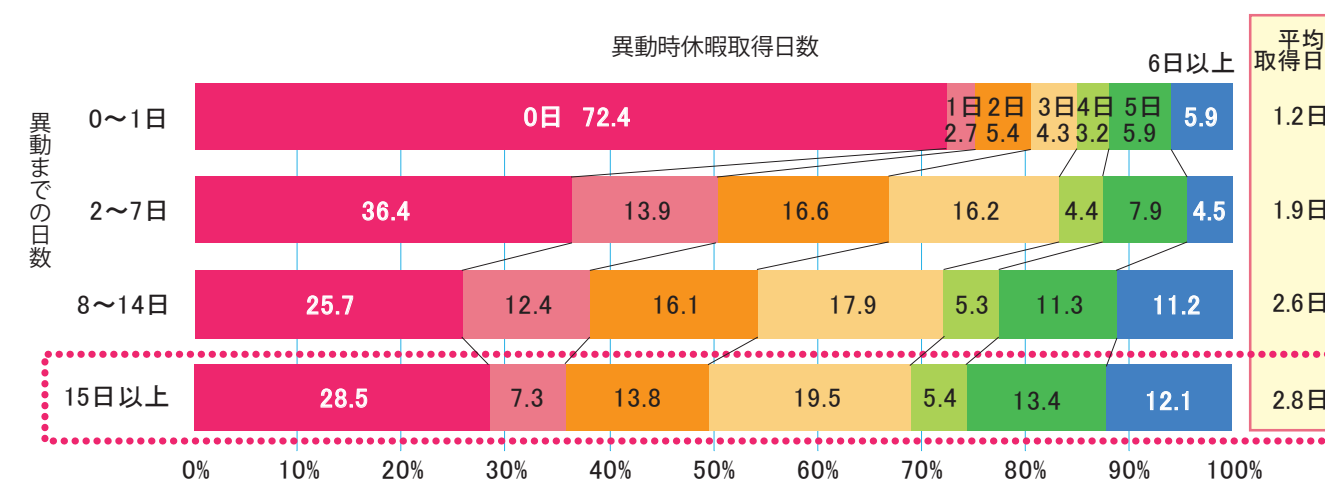


図 31 異動までの日数別 異動時休暇取得日数  
※土日祝日は除く

このように作業所異動時休暇の取得率を、運用で向上させていくためには、今以上に休暇取得への意識改善が必要です。そして「制度」は「運用」よりルールが明確なため、休暇が取得しやすいとの結果が出ています。

次に、異動を知った日から何日後に異動したか（図 30）の問いでは、異動を知られてから 15 日以上と答えた人は 27.8%です。そのうち異動までの日数別休暇取得日数（図 31）からは、平均取得日数が 4 日以上取得できた人の 3 割が 15 日以上前に異動の通知を受けており、異動の通知が 0～1 日と比較すると休暇取得

に 2 倍以上の差がでます。また、異動までの日数別 異動時休暇を取得できなかった理由（表 4）も、1 位が「異動日の直前」という結果にもあるように、早期の事前通知は、異動時休暇の取得しやすい環境につながります。

**作業所異動時休暇を取得するうえで必要なのは、「会社の強力な指導」「作業所長の意識」「本人の強い意志」です。そして「制度」「運用」のいずれかを導入すると同時に、組合員が取得しやすい環境をつくるのが大切です。**

アンケート基礎データ ※表中の人数は不明を除く

1 内外勤別構成、平均年齢

|          | 全 体    |        | 男 性    |        | 女 性    |        |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|          | 2010年  | 2009年  | 2010年  | 2009年  | 2010年  | 2009年  |
| 回答者数 (人) | 9,011  | 8,802  | 8,189  | 8,026  | 811    | 765    |
| (%)      |        |        | (91.0) | (91.3) | (9.0)  | (8.7)  |
| 平均年齢 (歳) | 38.5   | 38.1   | 38.7   | 38.4   | 36.5   | 35.9   |
| 外勤者数 (人) | 4,777  | 4,799  | 4,728  | 4,764  | 45     | 33     |
| (%)      | (53.1) | (54.7) | (57.8) | (59.4) | (5.5)  | (4.3)  |
| (男女 %)   |        |        | (99.1) | (99.3) | (0.9)  | (0.7)  |
| 内勤者数 (人) | 4,224  | 3,982  | 3,451  | 3,246  | 766    | 731    |
| (%)      | (46.9) | (45.3) | (42.2) | (40.5) | (94.5) | (95.7) |
| (男女 %)   |        |        | (81.8) | (81.6) | (18.2) | (18.4) |

2 男女別・内外勤別、年齢分布

|           | 合 計   | 25歳未満 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55歳以上 |
|-----------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 2010年 (人) | 8,981 | 598   | 1,265  | 947    | 1,849  | 2,262  | 1,020  | 527    | 513   |
| 全 体 (%)   | 100.0 | 6.7   | 14.1   | 10.5   | 20.6   | 25.1   | 11.4   | 5.9    | 5.7   |
| 男 性       | 8,170 | 511   | 1,092  | 863    | 1,711  | 2,123  | 912    | 478    | 480   |
|           | 100.0 | 6.3   | 13.4   | 10.6   | 20.9   | 26.0   | 11.2   | 5.8    | 5.8   |
| 女 性       | 802   | 86    | 173    | 83     | 138    | 137    | 107    | 49     | 29    |
|           | 100.0 | 10.7  | 21.7   | 10.3   | 17.2   | 17.1   | 13.3   | 6.1    | 3.6   |
| 外 勤       | 4,207 | 184   | 557    | 408    | 803    | 1,099  | 581    | 296    | 279   |
|           | 100.0 | 4.4   | 13.2   | 9.7    | 19.1   | 26.2   | 13.8   | 7.0    | 6.6   |
| 内 勤       | 4,765 | 414   | 707    | 538    | 1,043  | 1,161  | 437    | 231    | 234   |
|           | 100.0 | 8.7   | 14.8   | 11.3   | 21.9   | 24.4   | 9.2    | 4.8    | 4.9   |

3 男女別・職種別、平均年齢

|            | 合 計            | 内 勤           |            |            |               |            |            | 外 勤           |               |            |           |
|------------|----------------|---------------|------------|------------|---------------|------------|------------|---------------|---------------|------------|-----------|
|            |                | 内勤建築          | 内勤土木       | 技術研究       | 内勤事務          | 営 業        | 内勤その他      | 外勤建築          | 外勤土木          | 外勤事務       | 外勤その他     |
| 全体 2010年 % | 9,001<br>100.0 | 1,429<br>15.9 | 623<br>6.9 | 104<br>1.2 | 1,339<br>14.9 | 560<br>6.2 | 169<br>1.9 | 2,306<br>25.5 | 2,223<br>24.7 | 203<br>2.3 | 45<br>0.5 |
| 平均年齢       | 38.5           | 39.8          | 41.1       | 39.2       | 37.6          | 41.4       | 41.9       | 36.9          | 38.4          | 33.9       | 39.4      |
| 全体 2009年 % | 8,781<br>100.0 | 1,322<br>15.1 | 567<br>6.5 | 73<br>0.8  | 1,359<br>15.5 | 572<br>6.5 | 89<br>1.0  | 2,254<br>25.6 | 2,379<br>27.1 | 147<br>1.7 | 19<br>0.2 |
| 男性 2010年 % | 8,179<br>100.0 | 1,320<br>16.1 | 606<br>7.4 | 95<br>1.2  | 735<br>9.0    | 544<br>6.7 | 151<br>1.8 | 2,282<br>27.9 | 2,209<br>27.0 | 193<br>2.4 | 44<br>0.5 |
| 女性 2010年 % | 811<br>100.0   | 108<br>13.3   | 16<br>2.0  | 9<br>1.1   | 601<br>74.1   | 14<br>1.7  | 18<br>2.2  | 24<br>3.0     | 11<br>1.4     | 9<br>1.1   | 1<br>0.1  |

4 外勤工事分類別

|                   | 合 計            | 建築工事          | 土木工事          | 土木建築       | 改修補修<br>土木<br>リニューアル工事 | 改修補修<br>建築<br>リニューアル工事 | その他       |
|-------------------|----------------|---------------|---------------|------------|------------------------|------------------------|-----------|
| 2010 (人)<br>年 (%) | 4,628<br>100.0 | 2,007<br>43.5 | 2,028<br>43.8 | 200<br>4.3 | 94<br>2.0              | 224<br>4.8             | 75<br>1.6 |

5 工事分類別・発注者別

|                    | 合 計            | 公 共 工 事           |                   |           |                |            |            |             |            |            | 民 間 工 事        |                |                       |                      |               |            |  |
|--------------------|----------------|-------------------|-------------------|-----------|----------------|------------|------------|-------------|------------|------------|----------------|----------------|-----------------------|----------------------|---------------|------------|--|
|                    |                | ①国土交通省<br>(旧建設省系) | ②国土交通省<br>(旧運輸省系) | ③農林水産省    | ①②③以外の<br>中央官庁 | ④J R T T   | ④以外の独立行政法人 | 都道府県        | 政令指定都市     | その他地方公共団体  | 民間公益企業<br>(道路) | 民間公益企業<br>(鉄道) | 民間公益企業<br>(電力・ガス・通信等) | 民間マンション関係<br>のデベロッパー | その他民間企業       | 個 人        |  |
| 2010年(人)<br>全体 (%) | 4,605<br>100.0 | 377<br>8.2        | 78<br>1.7         | 51<br>1.1 | 135<br>2.9     | 202<br>4.4 | 233<br>5.1 | 341<br>7.4  | 187<br>4.1 | 274<br>6.0 | 219<br>4.8     | 596<br>12.9    | 149<br>3.2            | 445<br>9.7           | 1,214<br>26.2 | 104<br>2.3 |  |
| 建築工事               | 1,998<br>100.0 | 23<br>1.2         | 4<br>0.2          | 1<br>0.1  | 74<br>3.7      | 32<br>1.6  | 90<br>4.5  | 54<br>2.7   | 41<br>2.1  | 111<br>5.6 | 12<br>0.6      | 127<br>6.4     | 46<br>2.3             | 423<br>21.2          | 874<br>43.5   | 86<br>4.3  |  |
| 土木工事               | 2,013<br>100.0 | 331<br>16.4       | 72<br>3.6         | 47<br>2.3 | 52<br>2.6      | 155<br>7.7 | 104<br>5.2 | 243<br>12.1 | 132<br>6.6 | 119<br>5.9 | 191<br>9.5     | 326<br>16.2    | 83<br>4.1             | 9<br>0.4             | 147<br>7.3    | 2<br>0.1   |  |
| 土木建築               | 200<br>100.0   | 3<br>1.5          | 1<br>0.5          | 2<br>1.0  | 6<br>3.0       | 4<br>2.0   | 7<br>3.5   | 20<br>10.0  | 6<br>3.0   | 22<br>11.0 | 1<br>0.5       | 74<br>37.0     | 10<br>5.0             | 2<br>1.0             | 42<br>21.0    | -<br>-     |  |
| 改修補修<br>(土木)       | 94<br>100.0    | 11<br>11.7        | 1<br>1.1          | 1<br>1.1  | -<br>-         | 4<br>4.3   | 6<br>6.4   | 9<br>9.6    | 2<br>2.1   | 6<br>6.4   | 13<br>13.8     | 22<br>23.3     | 5<br>5.3              | -<br>-               | 12<br>12.8    | 2<br>2.1   |  |
| 改修補修<br>(建築)       | 220<br>100.0   | 6<br>2.7          | -<br>-            | -<br>-    | 2<br>0.9       | 1<br>0.5   | 16<br>7.3  | 14<br>6.4   | 3<br>1.4   | 11<br>5.0  | 1<br>0.5       | 22<br>10.0     | 4<br>1.8              | 10<br>4.5            | 117<br>53.1   | 13<br>5.9  |  |
| その他                | 73<br>100.0    | 3<br>4.1          | -<br>-            | -<br>-    | 1<br>1.4       | 6<br>8.2   | 9<br>12.3  | 1<br>1.4    | 2<br>2.7   | 4<br>5.5   | 1<br>1.4       | 22<br>30.0     | 1<br>1.4              | 1<br>1.4             | 21<br>28.8    | 1<br>1.4   |  |
| 官公庁<br>民間別         | 4,605<br>100.0 | 641<br>13.9       |                   |           |                | 435<br>9.4 |            | 802<br>17.4 |            |            | 2727<br>59.3   |                |                       |                      |               |            |  |

6 内外勤別・職種別 11 月時短アンケート結果

|                            |       | 土休取得<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 日曜取得<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 祝日取得<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 総休日<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 11月の<br>所定外<br>労働時間<br>平均 | 11月の平<br>日の所定<br>外労働時<br>間平均 | 1年間の<br>年休取得<br>日数平均 | 現在の総<br>実労働時<br>間を長い<br>と感じて<br>いる割合 | WLBの<br>内容も<br>知っている<br>人の<br>割合 | 仕事が<br>充実して<br>いる人の<br>割合 | 生活が<br>充実して<br>いる人の<br>割合 | 魅力あり<br>と感じる<br>割合 |
|----------------------------|-------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------------|------------------------------|----------------------|--------------------------------------|----------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------|
| 2010年全体                    |       | 2.61<br>65.3                | 3.71<br>92.8                | 1.25<br>62.5                | 7.57<br>75.7               | 61.2                      | 38.6                         | 2.99                 | 67.8                                 | 45.0                             | 71.3                      | 62.1                      | 47.1               |
| 内<br><br><br><br><br><br>勤 | 内 勤 計 | 3.56<br>89.0                | 3.83<br>95.8                | 1.77<br>88.5                | 9.16<br>91.6               | 38.2                      | 29.1                         | 4.42                 | 48.1                                 | 53.0                             | 71.2                      | 70.6                      | 47.9               |
|                            | 内勤建築  | 3.41<br>85.3                | 3.75<br>93.8                | 1.70<br>85.0                | 8.86<br>88.6               | 48.3                      | 35.6                         | 4.23                 | 61.3                                 | 46.3                             | 75.5                      | 68.2                      | 53.2               |
|                            | 内勤土木  | 3.24<br>81.0                | 3.73<br>93.3                | 1.55<br>77.5                | 8.52<br>85.2               | 48.4                      | 35.3                         | 2.71                 | 60.5                                 | 47.9                             | 68.4                      | 67.7                      | 47.4               |
|                            | 技術研究  | 3.65<br>91.3                | 3.81<br>95.3                | 1.80<br>90.0                | 9.26<br>92.6               | 33.2                      | 24.9                         | 4.46                 | 47.1                                 | 64.4                             | 81.7                      | 77.8                      | 62.5               |
|                            | 内勤事務  | 3.82<br>95.5                | 3.94<br>98.5                | 1.91<br>95.5                | 9.67<br>96.7               | 25.2                      | 21.2                         | 5.88                 | 32.0                                 | 62.7                             | 68.7                      | 73.7                      | 43.4               |
|                            | 営 業   | 3.58<br>89.5                | 3.86<br>96.5                | 1.82<br>91.0                | 9.26<br>92.6               | 34.8                      | 26.2                         | 2.92                 | 39.6                                 | 49.7                             | 67.7                      | 68.8                      | 42.3               |
|                            | 内勤その他 | 3.71<br>92.8                | 3.90<br>97.5                | 1.80<br>90.0                | 9.41<br>94.1               | 32.8                      | 25.1                         | 5.83                 | 47.3                                 | 54.8                             | 70.2                      | 78.3                      | 50.9               |
| 外<br><br><br><br>勤         | 外 勤 計 | 1.75<br>43.8                | 3.61<br>90.3                | 0.77<br>38.5                | 6.13<br>61.3               | 81.8                      | 47.1                         | 1.71                 | 85.4                                 | 37.9                             | 71.3                      | 54.5                      | 46.3               |
|                            | 外勤建築  | 1.59<br>39.8                | 3.51<br>87.8                | 0.88<br>44.0                | 5.98<br>59.8               | 83.6                      | 47.5                         | 1.82                 | 87.2                                 | 37.0                             | 73.6                      | 54.2                      | 49.0               |
|                            | 外勤土木  | 1.83<br>45.8                | 3.70<br>92.5                | 0.62<br>31.0                | 6.15<br>61.5               | 82.3                      | 47.9                         | 1.42                 | 86.1                                 | 37.9                             | 69.3                      | 53.9                      | 42.8               |
|                            | 外勤事務  | 2.45<br>61.3                | 3.71<br>92.8                | 1.03<br>51.5                | 7.19<br>71.9               | 64.0                      | 38.5                         | 2.71                 | 64.2                                 | 48.8                             | 68.3                      | 62.8                      | 54.2               |
|                            | 外勤その他 | 3.10<br>77.5                | 3.79<br>94.8                | 1.52<br>76.0                | 8.41<br>84.1               | 45.0                      | 28.8                         | 5.47                 | 60.0                                 | 37.8                             | 68.9                      | 64.4                      | 51.1               |
| 2009年全体                    |       | 2.61<br>65.3                | 4.67<br>93.4                | 1.36<br>68.0                | 8.64<br>78.5               | 62.7                      | 43.6                         | 3.27                 | 70.5                                 | 37.5                             | －                         | －                         | 36.6               |

7 外勤工事分類別・発注者別 11月時短アンケート結果

|                   | 平均<br>配員数<br>(人) | 土休取得<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 日曜取得<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 祝日取得<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 総休日<br>日数<br>上段日数<br>下段取得率 | 11月の<br>所定外<br>労働時間 | 11月の<br>平日の所<br>定外労働<br>時間 | 作業所土<br>曜閉所率<br>平均 (%) | 11月<br>土曜日平均<br>閉所回数<br>(回数) | 11月<br>全休日平均<br>閉所回数<br>(回数) | 統一土曜<br>閉所日実<br>施した割<br>合 |
|-------------------|------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| 2010年<br>外勤全体     | 8.02             | 1.75<br>43.8                | 3.61<br>90.3                | 0.77<br>38.5                | 6.13<br>61.3               | 81.8                | 47.1                       | 20.0                   | 0.79                         | 4.34                         | 42.7                      |
| 工事分類別             |                  |                             |                             |                             |                            |                     |                            |                        |                              |                              |                           |
| 建築工事              | 7.88             | 1.51<br>37.8                | 3.53<br>88.3                | 0.83<br>41.5                | 5.87<br>58.7               | 86.7                | 49.3                       | 17.0                   | 1.67                         | 4.32                         | 39.8                      |
| 土木工事              | 8.42             | 1.85<br>46.3                | 3.71<br>92.8                | 0.61<br>30.5                | 6.17<br>61.7               | 81.6                | 47.6                       | 22.5                   | 0.88                         | 4.39                         | 46.4                      |
| 土木建築              | 10.88            | 1.70<br>42.5                | 3.64<br>91.0                | 0.74<br>37.0                | 6.08<br>60.8               | 85.0                | 49.3                       | 21.1                   | 0.83                         | 4.26                         | 41.5                      |
| 改修補修(土木)          | 3.65             | 1.66<br>41.5                | 3.48<br>87.0                | 0.60<br>30.0                | 5.74<br>57.4               | 81.8                | 50.1                       | 22.3                   | 0.87                         | 4.47                         | 40.9                      |
| 改修補修(建築)          | 4.71             | 1.82<br>45.5                | 3.27<br>81.8                | 1.11<br>55.5                | 6.20<br>62.0               | 73.6                | 37.6                       | 23.7                   | 0.94                         | 4.24                         | 42.1                      |
| その他               | 9.07             | 2.60<br>65.0                | 3.68<br>92.0                | 1.36<br>68.0                | 7.64<br>76.4               | 61.5                | 35.1                       | 20.7                   | 0.83                         | 4.06                         | 32.9                      |
| 発注者別              |                  |                             |                             |                             |                            |                     |                            |                        |                              |                              |                           |
| 公共工事              |                  |                             |                             |                             |                            |                     |                            |                        |                              |                              |                           |
| 国土交通省<br>(旧建設省系)  | 8.25             | 1.69<br>42.3                | 3.60<br>90.0                | 0.46<br>23.0                | 5.75<br>57.5               | 90.7                | 52.8                       | 17.8                   | 0.70                         | 4.05                         | 39.3                      |
| 国土交通省<br>(旧運輸省系)  | 7.11             | 2.28<br>57.0                | 3.51<br>87.8                | 0.86<br>43.0                | 6.65<br>66.5               | 76.7                | 49.3                       | 34.9                   | 1.40                         | 4.58                         | 58.8                      |
| 農林水産省             | 4.52             | 1.75<br>43.8                | 3.74<br>93.5                | 0.31<br>15.5                | 5.80<br>58.0               | 90.5                | 46.3                       | 18.4                   | 0.72                         | 4.49                         | 42.0                      |
| 上記以外の<br>中央官庁     | 7.01             | 1.46<br>36.5                | 3.49<br>87.3                | 0.48<br>24.0                | 5.43<br>54.3               | 82.8                | 46.6                       | 17.5                   | 0.70                         | 3.86                         | 40.0                      |
| JRTT              | 10.59            | 1.90<br>47.5                | 3.78<br>94.5                | 0.56<br>28.0                | 6.24<br>62.4               | 84.9                | 50.9                       | 17.6                   | 0.69                         | 4.03                         | 44.9                      |
| JRTT以外の<br>独立行政法人 | 8.23             | 1.65<br>41.3                | 3.50<br>87.5                | 0.67<br>33.5                | 5.82<br>58.2               | 86.5                | 49.4                       | 15.9                   | 0.62                         | 4.16                         | 35.7                      |
| 都道府県              | 6.17             | 1.65<br>41.3                | 3.63<br>90.8                | 0.62<br>31.0                | 5.90<br>59.0               | 82.8                | 46.1                       | 22.0                   | 0.88                         | 4.54                         | 49.1                      |
| 政令指定都市            | 6.87             | 1.79<br>44.8                | 3.87<br>96.8                | 0.84<br>42.0                | 6.50<br>65.0               | 78.3                | 45.4                       | 22.7                   | 0.91                         | 4.77                         | 51.4                      |
| その他地方公<br>共団体     | 6.47             | 1.50<br>37.5                | 3.59<br>89.8                | 0.57<br>28.5                | 5.66<br>56.6               | 82.7                | 45.8                       | 19.8                   | 0.79                         | 4.29                         | 44.0                      |
| 民間工事              |                  |                             |                             |                             |                            |                     |                            |                        |                              |                              |                           |
| 民間公益企業<br>(道路)    | 12.42            | 1.69<br>42.3                | 3.68<br>92.0                | 0.50<br>25.0                | 5.87<br>58.7               | 88.3                | 54.1                       | 20.2                   | 0.78                         | 4.26                         | 39.4                      |
| 民間公益企業<br>(鉄道)    | 10.10            | 2.05<br>51.3                | 3.69<br>92.3                | 0.89<br>44.5                | 6.63<br>66.3               | 74.9                | 45.0                       | 25.9                   | 1.01                         | 4.47                         | 49.6                      |
| その他民間公<br>益企業     | 10.89            | 2.24<br>56.0                | 3.86<br>96.5                | 0.77<br>38.5                | 6.87<br>68.7               | 83.8                | 49.1                       | 22.8                   | 0.88                         | 4.45                         | 44.4                      |
| 民間マンション<br>関係     | 7.42             | 1.44<br>36.0                | 3.64<br>91.0                | 1.11<br>55.5                | 6.19<br>61.9               | 85.5                | 51.3                       | 13.6                   | 0.54                         | 4.76                         | 33.5                      |
| その他<br>民間企業       | 7.00             | 1.64<br>41.0                | 3.48<br>87.0                | 0.81<br>40.5                | 5.93<br>59.3               | 83.5                | 45.8                       | 20.0                   | 0.79                         | 4.23                         | 41.7                      |
| 個人                | 4.97             | 1.15<br>28.8                | 3.44<br>86.0                | 0.95<br>47.5                | 5.54<br>55.4               | 86.2                | 45.8                       | 17.0                   | 0.68                         | 4.57                         | 42.7                      |
| 2009年<br>外勤全体     | 8.35             | 1.81<br>45.3                | 4.54<br>90.8                | 0.97<br>48.5                | 7.32<br>66.5               | 83.8                | 54.3                       | 22.0                   | 0.88                         | 5.64                         | 44.9                      |

注) 11月の休日日数は2010年 土曜4日、日曜4日、祝日2日の合計10日  
2009年 土曜4日、日曜5日、祝日2日の合計11日

2011 6月11日・11月12日は 統一土曜閉所日です。平成23年

日建協有給休暇取得推進日：休暇予定を赤で囲もう 目標年間休日日数を記入しよう

年次有給休暇を計画的に取得して 長期連続休暇を実現しよう！

