

増刊

Compass

2017年 賃金交渉

2

February
2017

仕事も処遇も
確かなものに！



日建協統一スケジュール

要求提出日／3月23日(木) 指定回答日／4月6日(木)

<http://nikkenkyo.jp/> info@nikkenkyo.jp

日建協

2017年賃金交渉基本構想 要求基準

全加盟組合は、魅力ある建設産業をめざし、あるべき賃金水準の実現にむけ、加盟組合間で連帯して取り組むものとする。

1. 月例賃金について

加盟組合は、安心して生活するための基盤を強化するとともに、意欲や働き甲斐を高めるためにも月例賃金のさらなる改善にむけて積極的に取り組む

2. 一時金について

加盟組合は、組合員の仕事への意欲の維持・向上、若手職員の離職防止につなげるべく、昨年実績以上をめざし、年収水準の改善に取り組む

3. 初任給について

加盟組合は、優秀な人材確保の面からも、各加盟組合において目標を定め、実現にむけて取り組む

加盟組合は、自らがめざすべき日建協個別賃金水準のラインを定め、その実現にむけて計画的に自らの賃金水準の向上に取り組む。

建設産業で働く私たちのあるべき賃金水準

「日建協個別賃金水準」(2014 年度版)

基準内年収 (月例賃金＋一時金)・初任給

1) 基準内年収：組合員大卒正規入社 30 歳

先行ライン 6,288,300 円

標準ライン 5,470,600 円

必要ライン 5,023,500 円

組合員大卒正規入社 35 歳

先行ライン 7,833,600 円

標準ライン 6,677,600 円

必要ライン 6,225,400 円

月例賃金：組合員大卒正規入社 30 歳の基準内賃金

先行ライン 369,900 円 (基本賃金：369,900 円)

標準ライン 321,800 円 (基本賃金：321,800 円)

必要ライン 295,500 円 (基本賃金：295,500 円)

組合員大卒正規入社 35 歳の基準内賃金

先行ライン 460,800 円 (基本賃金：444,800 円)

標準ライン 392,800 円 (基本賃金：376,800 円)

必要ライン 366,200 円 (基本賃金：350,200 円)

※基準内賃金：30 歳は独身の設定であり、家族手当を含まないため基本賃金と同額である。

35 歳は 4 人世帯 (配偶者＋子 2 名) の設定である。

※一時金：年間で基準内賃金の 5 ヶ月分以上とする。

2) 初任給：学卒年齢 22 歳の総合職

先行ライン 220,000 円

標準ライン 215,000 円

必要ライン 210,000 円

