

## 「誰もがいつまでも働ける 誰からも誇りに思われる産業」をめざして

### 取り組み事項

**1 時間外労働の削減**

- 1 中長期における時短方針の策定、周知、展開
- 2 労働実態把握及びアピール(時短アンケートの実施及び産業内外への周知)
- 3 働き方改革検討機関の設置
- 4 企業経営者に向けた提言活動の実施
- 5 業務効率化事例(DX/AI/ICT)(業務削減含む)の展開
- 6 時間外労働の上限規制の周知

**2 4週8閉所の推進**

- 1 連帯運動(4週8閉所ステップアップ運動など)の実施・検証
- 2 施工者全体での課題共有・連携強化(業界団体、企業、労働組合、建設産労連、専門工事団体、技能者労働組合など)

**3 適正工期確保にむけた取り組み**

- 1 政策提言活動の実施(行政機関、発注機関(民間含む)、企業など)
- 2 政策提言書の充実(アドバイザー会議等の実施)
- 3 作業所における労働実態把握(作業所アンケート等の実施)
- 4 マスコミ(建設専門紙など)との情報交換・意見交換
- 5 規律方針(短工期受注など)の策定
- 6 新規チャンネル(理解者・協力者、提言先など)の創出
- 7 提言力の強化(有識者会議等への参画)

**4 賃金(処遇)の向上**

- 1 経済情勢、建設市場動向の分析
- 2 賃金交渉スキルの定着(賃金教室等の開催)
- 3 賃金の実態把握(賃金アンケート等の実施)
- 4 春闘にむけた統一行動の実施(統一交渉日の設定、ポスター作成、交渉状況共有など)
- 5 賃金交渉基本構想の策定、周知、展開
- 6 新たな賃金モデルの策定・公表

**5 担い手確保**

- 1 建設キャリアアップシステム(CCUS)普及にむけた提言活動の実施
- 2 産業の魅力広報(出前講座・現場見学会など(小学生から大学生向け)の開催)
- 3 労働災害撲滅にむけた提言活動の実施(誰もが安全に安心して働ける)

**6 魅力向上・魅力発信**

- 1 広報媒体(機関誌・ホームページなど)の充実、検討
- 2 新規チャンネル(発信先)の創出
- 3 プレスリリースの拡充、SNSの活用など
- 4 SDGsへの取り組み推進(社会貢献・地域貢献・環境問題・人権問題への取り組み)
- 5 基幹産業としての重要性(必要性)の発信・広報活動

**7 産業内外との連携**

- 1 連合の活用
- 2 建設産労連との連携強化
- 3 BWI-JACとの連携強化
- 4 その他団体等(国、地方自治体、業界団体、他産別労働組合)との連携強化
- 5 組織拡大にむけた働きかけ実施

**8 ダイバーシティ & インクルージョンの推進**

- 1 D&I実現にむけた会議や研修会の開催(女性技術者会議など)、課題抽出
- 2 男性の育休取得推進
- 3 行政機関(内閣府等)、他団体(業界団体等)、企業等との意見交換
- 4 多様なワークスタイルの推進(在宅・フレックス・時短・勤務間インターバル等)
- 5 規約・発行物の多言語化の検討
- 6 海外駐在者の交流会実施
- 7 他団体との意見交換の実施

**9 人材育成支援**

- 1 外部セミナーの情報提供
- 2 勉強会・セミナー(労働組合とは、労働法、賃金など)の開催
- 3 組合役員の担い手確保にむけた取り組み
- 4 人材交流機会の創出(加盟組合合同勉強会など)による組合員意識向上

### 中間目標

- ① 所定外労働月 80 時間以上(過重労働)ゼロ
- ② 有給休暇取得日数 年間 10 日以上
- ③ 先進事例導入による時短推進活動の進化
- ④ 36 協定違反ゼロ、労働時間の不公正申告ゼロ

- ① 4週8閉所実施率 70%以上
- ② 4週8休取得率 100%

- ① 適正工期や施工・竣工時期平準化への理解浸透
- ② 著しく短い工期での受発注ゼロ

- ① 多様な働き方に対応した賃金体系の確立
- ② 働くものが納得できる賃金水準の確保

- ① 建設キャリアアップシステムの定着による賃金水準向上
- ② 産業を志す学生、子供の増加
- ③ 産業に魅力を感じる割合 7割超
- ④ 継続的な労働災害の減少

- ① 産業外とのコミュニケーションの増加
- ② 日建協ビジョン 2030 に賛同する仲間の増加
- ③ SDGsの実現をめざす仲間の増加

- ① 産業内の労働組合の協体制強化
- ② 日建協組織規模の拡大
- ③ 他産業労働組合との連携による発信力強化

- ① 男性育休取得率 100%
- ② 多様なワークスタイルに対応できる制度の確立
- ③ 組織の男女比に合わせた組合役員構成の実現

- ① 個々の成長につながる研修機会の提供
- ② 組合活動に理解を示す組合員の増加

### 最終目標 あるべき姿・ありたい姿

技術革新DXにより  
生産性の向上  
安全性の向上  
他分野への進出  
がはかられている  
産業

労働環境・  
労働条件が  
充実している産業

誰にでも自慢できる  
かっこいい  
人気産業

D & Iが実現できている  
(多様性が尊重されている)  
産業

個々の組合員の  
スキルアップが  
はかられ企業価値が向上

